



BIG DATA INSTITUTE

คำสั่งคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่

ที่ ค. ๐๐๐๗๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่คณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนการบริหารองค์การด้านการบริหารบุคลากร และให้การบริหารบุคลากรของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อมา เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้มีมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ที่ ๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย	ประธานอนุกรรมการ
(๒) ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่	รองประธานอนุกรรมการ
(๓) นายธีราวุฒิ คงปรีชา	อนุกรรมการ
(๔) นายชูกิจ ลิมปิจำนงค์	อนุกรรมการ
(๕) นางมุกิตา เลิศลักษณ์พร	อนุกรรมการ
(๖) นางสาวชุติมา สีบำรุงสาสน์	อนุกรรมการ
(๗) รองผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่	อนุกรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
(๙) เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. ให้คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอแนะหรือให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคล การสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

(๒) พิจารณากลับกรองและเสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับการออก การปรับปรุงแก้ไข หรือการยกเลิก ข้อบังคับ ระเบียบว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การกำหนดจำนวนและตำแหน่ง การกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือน การเปลี่ยนแปลงเงินเดือน การออกจากงาน วินัยและการลงโทษ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ ตลอดจนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยทั่วไปของสถาบันก่อนนำเสนอคณะกรรมการ

(๓) กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทั่วไปของสถาบันตามที่คณะกรรมการ หรือข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

(๔) กำกับดูแล รับทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันที่ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

(๕) พิจารณากำหนดคุณสมบัติและคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือหนังสือรับรองคุณสมบัติอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การกำหนดตำแหน่งและกรอบอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือกรอบอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง รวมทั้งการกำหนดกรอบเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มพิเศษอย่างอื่น

(๖) ติดตามและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ถือเป็นที่สุด

(๗) รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทั่วไปของสถาบันต่อคณะกรรมการ

(๘) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลมอบหมาย

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ประธานกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่