

ระเบียบสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการจ้างลูกจ้างของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) เพื่อให้เหมาะสมกับกระบวนการจ้างงาน และทำให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อ ๗๗ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศหรือหนังสือสั่งการใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างของสถาบัน เพื่อปฏิบัติงานเฉพาะคราวที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน แต่ต้องไม่เกิน ๑ ปี

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาจ้างลูกจ้างของสถาบันตามระเบียบนี้

กรณีไม่ได้กำหนดคำนิยามเป็นการเฉพาะในระเบียบนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ และข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์ วิธีการ คำสั่งหรือประกาศใด ๆ เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดจากระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือวิธีปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการนำระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือวิธีปฏิบัติเสนอต่อคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยเป็นคราว ๆ ไป

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างให้กระทำได้อเฉพาะกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อการปฏิบัติงานเฉพาะคราวที่มีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดที่แน่นอนเท่านั้น

การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง จะทำได้ก็ต่อเมื่อการอนุมัติจากผู้อำนวยการแล้ว

ข้อ ๗ ลูกจ้างจะต้องปฏิบัติ ตามนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ และแบบธรรมเนียมปฏิบัติของสถาบัน ซึ่งถือใช้บังคับอยู่โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ แบบธรรมเนียม และ/หรือวิธีการใด ๆ ที่สถาบันจะได้ออกและประกาศใช้บังคับโดยชอบด้วยกฎหมายในอนาคต

ข้อ ๘ ลูกจ้างจะต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ตามที่สถาบันกำหนดและมีเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าจ้างของลูกจ้าง ให้นำข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ เว้นแต่สถาบันจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

หมวด ๒ ระบบการจ้าง

ข้อ ๑๐ การกำหนดอัตราค่าจ้าง และการจ้างบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๑ ลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๒) เป็นผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบัน

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบทางการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันหรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ทั้งนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๑๒ การทำสัญญาจ้างให้เป็นไปตามแบบที่สถาบันกำหนด เพื่อปฏิบัติงานเฉพาะคราว ที่มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน แต่ต้องไม่เกิน ๑ ปี

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง การส่งจ้าง การเลิกจ้าง และการออกจากงาน ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๓ เครื่องแบบและการแต่งกาย ให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๑๔ วันปฏิบัติงาน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุด และการปฏิบัติงานล่วงเวลาของลูกจ้าง ให้นำ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติอันเกี่ยวกับวันปฏิบัติงาน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุด และการปฏิบัติงานล่วงเวลาของเจ้าหน้าที่ มาบังคับใช้โดยอนุโลม เว้นแต่สถาบันจะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่ของลูกจ้างในแต่ละตำแหน่ง โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน และให้ระบุไว้ในเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

หมวดที่ ๓

ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๖ สถาบันอาจกำหนดให้ลูกจ้าง ได้รับสิทธิประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา และการได้รับค่าจ้างระหว่างลา

(๒) สิทธิในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของสถาบัน ตามระเบียบที่สถาบันกำหนด

(๓) สิทธิประโยชน์อื่นที่สถาบันกำหนดสำหรับลูกจ้าง

การกำหนดค่าจ้างและสิทธิประโยชน์สำหรับลูกจ้างให้ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

หมวด ๔

รายงานผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๗ ลูกจ้างจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานทุกเมื่อครบระยะเวลาการปฏิบัติงาน อย่างน้อยทุก ๖ เดือน ต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงาน และให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทราบ

หากกรณีที่ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน เห็นว่าการปฏิบัติงานของลูกจ้างไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ฝ่ายทรัพยากรพร้อมชี้แจงเหตุผลเพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการต่อไป และให้ถือว่าสัญญาจ้างของลูกจ้างสิ้นสุดลง โดยให้ผู้อำนวยการมีหนังสือแจ้งให้ลูกจ้างผู้นั้นทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๑ งวดการจ่ายเงินเดือน

หมวด ๕ วินัยลูกจ้าง

ข้อ ๑๘ วินัยและการดำเนินการทางวินัยของลูกจ้าง ให้นำข้อบังคับคณะกรรมการสถาบัน ข้อมูลขนาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๖ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๙ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามที่สถาบันกำหนด
- (๔) ปฏิบัติงานไม่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๑๗
- (๕) ถูกสั่งให้ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) ครบกำหนดสัญญาจ้าง
- (๗) มีการบอกเลิกสัญญาจ้าง
- (๘) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือตามข้อกำหนดของสถาบัน

ข้อ ๒๐ ในระหว่างสัญญาจ้าง หากลูกจ้าง ประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อผู้อำนวยการโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันที่จะขอลาออก ไม่น้อยกว่า ๓๐ วันและจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการจึงจะลาออกได้

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ผู้อำนวยการอาจอนุญาตให้ลูกจ้าง ซึ่งประสงค์จะลาออก จากการปฏิบัติงาน ยื่นหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงานล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันก็ได้

ข้อ ๒๑ สถาบันอาจสั่งให้ลูกจ้างไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ เพื่อประโยชน์ของสถาบัน โดยไม่เป็นเหตุให้ลูกจ้างขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใด ๆ

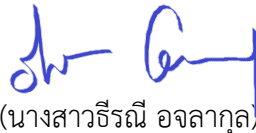
ข้อ ๒๒ สถาบันมีอำนาจหักค่าจ้าง ค่าชดเชยหรือเงินอื่นใด ที่ลูกจ้างพึงจะได้รับจากสถาบัน เพื่อชำระความเสียหาย ซึ่งลูกจ้างกระทำละเมิดต่อสถาบัน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ การจ้างลูกจ้างที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ หรือยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้าง ในวันที่ ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบหรือคำสั่งที่สถาบันใช้อยู่ก่อนวันที่ประกาศใช้นี้ไปพลางก่อน จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๔ ในระหว่างที่ยังมิได้ประกาศใช้ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ของสถาบันใช้ไปพลางก่อน และเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีการประกาศใช้ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นางสาวธีรณี อจลากุล)

ผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่