

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่จัดทำโดยสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)



พฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากร สขญ.

Do's

- ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่นำข้อมูลของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง กล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่ไม่ถูกต้อง ไม่เป็นธรรม
- พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
- ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล คำนึงถึงสิทธิของประชาชน มีความโปร่งใสในการใช้ข้อมูล

Don'ts

- แสดงพฤติกรรมต่อต้านต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมถึงดูหมิ่นสถาบันพระมหากษัตริย์
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อหน่วยงาน ประชาชน ประเทศชาติ
- ละเลย เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ไม่เป็นธรรม ผิดจรรยาบรรณ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน รวมถึงไม่คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของรัฐให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ
- นำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้โดยไม่ได้รับการยินยอม รวมถึงเปิดเผย ละเมิด ข้อมูลส่วนบุคคลจนทำให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) หรือ สขญ. ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ (Dos) และ ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts) ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้บุคลากร สขญ. มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยได้เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์ของ สขญ. และการปฐมนิเทศพนักงานใหม่

การประชุมนิเทศพนักงานใหม่

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2568 นางสาวเกศพร สุกตะ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล สขญ. แนะนำภาพรวมสถาบันฯ และได้สื่อสารแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของบุคลากร สขญ. ในการประชุมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานใหม่มีความเข้าใจในแนวทางประพฤติตนตามมาตรฐานจริยธรรมของสถาบันฯ สามารถปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรม นอกจากนี้ ยังช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในองค์กร

