



ผลการดำเนินงาน ของ สขญ.
ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568)

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

มิถุนายน 2568

สารบัญ

	หน้า
1. บทสรุปผู้บริหาร.....	4
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลัก.....	6
3. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	8
3.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของ สขญ.	8
3.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของ สขญ. ตามหลักเกณฑ์การประเมิน องค์การมหาชน	13
3.3 ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่.....	15
3.4 ยุทธศาสตร์ที่ 2: ส่งเสริมการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานเพื่อตอบโจทย์ประเด็น การพัฒนาสำคัญของประเทศ.....	23
3.5 ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาและใช้ประโยชน์จาก AI ในการบริการ.....	26
3.6 ยุทธศาสตร์ที่ 4: สร้างขีดความสามารถด้านข้อมูล.....	27
4. ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	31
4.1 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ.....	31
4.2 ผลการหารายได้จากการดำเนินงาน.....	32
4.3 สถานภาพด้านบุคลากร.....	34

ตารางสารบัญ

	หน้า
ตารางที่ 1: ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของ สขญ. ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	11
ตารางที่ 2: ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ สขญ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์การ มหาชน ตามมติ อ. กพม. ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	13
ตารางที่ 3: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์ม ข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link)	15
ตารางที่ 4: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย โครงการแพลตฟอร์ม บริการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพื้นที่เมืองอัจฉริยะ (Envi Link)	17
ตารางที่ 5: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายโครงการขับเคลื่อน การพัฒนาเมืองอัจฉริยะด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลเมือง (City Data Platform)...	18
ตารางที่ 6: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนา ยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จาก Big Data..	19
ตารางที่ 7: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์ม ข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link).....	20
ตารางที่ 8: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์ม ข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D-II).....	21
ตารางที่ 9: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนา อุตสาหกรรมและประสานเครือข่ายด้านข้อมูลขนาดใหญ่.....	23
ตารางที่ 10: รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ได้ให้บริการด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและให้ คำปรึกษา.....	24
ตารางที่ 11: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย Thai Large Language Model (Thai LLM)	26
ตารางที่ 12: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนา กำลังคนด้าน Big Data.....	27
ตารางที่ 13: รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ให้บริการฝึกอบรมพัฒนากำลังคนด้าน Big Data และ AI.....	28
ตารางที่ 14: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการส่งเสริม การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมข้อมูลขนาดใหญ่ในหน่วยงานภาคการ ท่องเที่ยว (Travel Data Lab).....	29
ตารางที่ 15: ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	31
ตารางที่ 16: ผลการหารายรับงบประมาณ ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	33

1. บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (สขญ.) เป็นองค์การมหาชนในกำกับของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เดิมสถาบันฯ เคยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลในชื่อสถาบันส่งเสริมการวิเคราะห์และบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ ต่อมาในปี 2566 สขญ. ได้ถูกจัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2566 เพื่อเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมนวัตกรรมด้วยการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ หรือ Big Data ในการขับเคลื่อนประเทศ สร้างคุณค่าทางสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีแผนการดำเนินงานตาม (ร่าง) ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ปี พ.ศ. 2568 – 2570 ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานเพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและใช้ประโยชน์จาก AI ในการบริการ และยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างขีดความสามารถด้านข้อมูล

ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผลการดำเนินงานที่สำคัญโดยสรุป ดังนี้

- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้ (1) การสร้างมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมจากการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง อยู่ระหว่างการดำเนินการเก็บข้อมูลผลกระทบฯ (2) การใช้บริการแพลตฟอร์มข้อมูลของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ จำนวน 2,077 หน่วยงาน (3) การให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 โครงการ (4) การพัฒนาอาชีพ/บุคลากรด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7,240 ราย (5) รายได้จากการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล ให้คำปรึกษา และจัดอบรม จำนวน 13.06 ล้านบาท (6) เกิดการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างฝ่ายงานภายใน สขญ. เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันฯ ร้อยละ 58 ของโครงการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (7) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชนที่ ก.พ.ร. กำหนด ร้อยละ 50 ของเป้าหมาย (8) การสร้างผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ บทความในวารสารวิชาการ ทรัพย์สินทางปัญญา รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือ รางวัลจากการประกวดแข่งขันนวัตกรรม จำนวน 2 ผลงาน (9) ความสามารถในการจัดการองค์ความรู้ของสถาบันฯ ร้อยละ 50 โดยอยู่ระหว่างการพัฒนากระบวนการจัดการองค์ความรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ สขญ. ได้ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมการใช้แพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ ได้แก่ แพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link) แพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link) แพลตฟอร์มข้อมูลเมืองอัจฉริยะ (City Data Platform) และแพลตฟอร์มบริการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพื้นที่เมืองอัจฉริยะ (Envi Link) โดยมีหน่วยงานที่มาใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ จำนวน 2,077 หน่วยงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานเพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ สขญ. มีการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล และให้คำปรึกษาตามความต้องการของหน่วยงานภายนอก จำนวน 20 โครงการ ใน 15 หน่วยงาน

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและใช้ประโยชน์จาก AI ในการบริการ สขญ. ได้รับการพิจารณาสนับสนุนการดำเนินงานโครงการการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย (ThaiLLM) จากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยการดำเนินงานที่ผ่านมาได้จัดทำรายงานการศึกษาเบื้องต้น (Inception Report) และอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละหน่วยงานร่วมดำเนินการ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างขีดความสามารถด้านข้อมูล สขญ. ได้ดำเนินการพัฒนาทักษะของบุคลากรในด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องทั้งแบบ onsite และ online โดย ณ ไตรมาส 2 มีจำนวนผู้ที่ได้รับการอบรมแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 7,240 ราย
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 249.0408 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49 ของแผนรายจ่ายทั้งหมด (512 ล้านบาท) หรือ คิดเป็นร้อยละ 80 ของแผนรายจ่าย ณ ไตรมาสที่ 2 (312.6266 ล้านบาท) ประกอบด้วย รายจ่ายบุคลากร 47.1509 ล้านบาท ค่าจ้างลูกจ้างสถาบันฯ 2.3480 ล้านบาท รายจ่ายพื้นฐาน 61.6953 ล้านบาท รายจ่ายดำเนินงาน 137.8466 ล้านบาท
- ผลการหารายรับงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 320.0520 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 84 ของแผนรายรับทั้งหมด (379.5554 ล้านบาท) หรือ คิดเป็นร้อยละ 93 ของแผนรายรับ ณ ไตรมาสที่ 2 (344.4554 ล้านบาท) ประกอบด้วย รายรับตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 303.5554 ล้านบาท และรายรับเงินนอกงบประมาณ 16.4966 ล้านบาท ปัจจุบันมีบุคลากรเจ้าหน้าที่ สขญ. จำนวน 107 อัตรา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง 5 อัตรา ผู้บริหารระดับต้น 12 อัตรา เจ้าหน้าที่วิชาการ 70 อัตรา และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการสนับสนุน 20 อัตรา

สรุปภาพรวมการดำเนินงานของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลการดำเนินงานตามภารกิจของ สถาบันฯ เป็นตามแผนที่กำหนดไว้

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลัก

- วิสัยทัศน์

Enabling Data – Driven Nation สถาบันแห่งการส่งเสริมนวัตกรรมด้วยการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการขับเคลื่อนประเทศ สร้างคุณค่าทางสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

- พันธกิจ

1. วางยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
2. ส่งเสริม ประสาน และให้บริการแก่ทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ จากข้อมูลขนาดใหญ่ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการให้บริการ
3. ให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่ และเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องให้มีมาตรฐานในระดับสากล
5. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาธุรกิจด้านการวิเคราะห์ และใช้ประโยชน์ จากข้อมูลขนาดใหญ่
6. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาองค์ความรู้และบุคลากรของประเทศ ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่

- ค่านิยมหลัก

A: Agility ความคล่องตัว	1. มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลลัพธ์ในการทำงาน 2. รู้จักตนเอง และเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้ 3. ปฏิบัติงานโดยใส่ใจถึงคุณภาพ (Quality) ต้นทุน (Cost) และการส่งมอบงาน (Delivery) เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ 4. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน สามารถวิเคราะห์ ปรับปรุง ดำเนินการแก้ไข และพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดซ้ำๆ ในการทำงาน 5. สร้างให้เกิดการทำงานแบบ Cross-functional เป็นการนำคนที่มีความเชี่ยวชาญจากหลายสายงาน มาทำงานร่วมกัน ซึ่งจะส่งผลให้ทีมสามารถทำความเข้าใจกับรายละเอียดของงานและมีความคล่องตัวมากขึ้น
G: Goal Orientation มุ่งเน้นเป้าหมาย	1. คำนึงถึงประโยชน์ และสร้างผลสำเร็จของงานที่สอดคล้องกับนโยบาย และเป้าหมายขององค์กร และประเทศชาติเป็นหลัก 2. เน้นคุณภาพทั้งในกระบวนการทำงานของตนเองและหน่วยงาน คุณภาพของชิ้นงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน และบริการ และคุณภาพที่องค์กรมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความถูกต้องแม่นยำ ระยะเวลาในการดำเนินการ การปรับปรุงข้อบกพร่องและวงจร PDCA

	3. มีความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กรเพื่อความพึงพอใจของลูกค้าภายในและลูกค้าภายนอก 4. สนับสนุนการทำงานของสมาชิกอย่างสร้างสรรค์เพื่อสร้างความร่วมมือร่วมใจ มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
I: Integrity ยึดมั่นในความถูกต้อง	1. ตระหนักถึงจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส มีวินัยต่อกฎระเบียบ กติกา และกล้ายืนหยัดและทำในสิ่งที่ถูกต้อง 2. มีความเชื่อมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ประพฤติและปฏิบัติตามจริยธรรมและคุณธรรมแห่งวิชาชีพของตน 3. รักษาความลับและผลประโยชน์ของสำนักงาน ไม่ดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์กร และประเทศชาติ 4. มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเคารพและเชื่อใจเพื่อนร่วมงาน ปรับแนวทางการทำงานให้เกิดพลังการทำงานร่วมกัน 5. มีความเสียสละและเน้นประโยชน์ขององค์กร
L: Lifelong Learning นักเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ พัฒนาตนเองเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเอง เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของตนเองอยู่เสมอ 2. สะสมองค์ความรู้และนำมาใช้อย่างเป็นระบบโดยคำนึงถึงความรู้หลักตามหน้าที่ของตนและองค์กร 3. ตระหนักการเรียนรู้อยู่เสมอ เรียนรู้ข้อผิดพลาดและข้อดีได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากการทำงานเป็นรอบเล็กๆ ทำให้เกิดการเรียนรู้ข้อผิดพลาดที่พบจากครั้งก่อนๆ และสามารถหาข้อบกพร่องตลอดจนข้อดีในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
E: Excellence ยึดมั่นความเป็นเลิศในงานที่ทำ	1. สร้างความเป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาศักยภาพตนเองและยกระดับองค์กร 2. สามารถวิเคราะห์การทำงาน และนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 3. ยึดมั่นในการสร้างความเป็นเลิศในทุกสิ่งที่ทำ อันเกิดจากการใฝ่รู้ ริเริ่ม และสร้างสรรค์

3. ผลการดำเนินงาน ของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3.2 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของ สขญ.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานความสำเร็จ และได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ เมื่อการประชุม ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 โดย ณ ไตรมาสที่ 2 มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่างๆ ดังนี้

BDI-1: การสร้างมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมจากการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง (เป้าหมาย คือ มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม 1,000 ล้านบาท)

ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. ได้มีการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการสำคัญต่าง ๆ และได้จัดจ้างหน่วยงานภายนอก เพื่อทำการประเมินการสร้างมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยได้ลงนามทำสัญญาเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีแผนการประเมินฯ โครงการในช่วงไตรมาส 3 - 4

BDI-2: การใช้บริการแพลตฟอร์มข้อมูลของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (เป้าหมาย คือ จำนวนผู้ใช้บริการแพลตฟอร์มข้อมูล 1,600 หน่วยงาน)

ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีจำนวนหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มข้อมูล จำนวน 2,077 หน่วยงาน ซึ่งมาจาก (1) โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link) จำนวน 1,816 หน่วยงาน (2) โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link) จำนวน 249 หน่วยงาน และ (3) โครงการแพลตฟอร์มบริการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพื้นที่เมืองอัจฉริยะ (Envi Link) จำนวน 12 หน่วยงาน

BDI-3: การให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง (เป้าหมาย คือ จำนวนการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล และให้คำปรึกษา 50 โครงการ)

ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องตามตามโจทย์ที่ได้รับการร้องขอจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน แล้ว จำนวน 20 โครงการ ใน 15 หน่วยงาน นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินการจัดกิจกรรม The UP 2025: Unlock Potential with Data ปลดล็อกศักยภาพธุรกิจด้วยพลังของข้อมูล โดยการให้คำปรึกษาและเสริมศักยภาพด้านข้อมูลทางธุรกิจ เพื่อต่อยอดธุรกิจ ลดต้นทุน และบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจทั้งขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่สนใจ ขณะนี้อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 68 ถึง 14 พฤษภาคม 68 และเริ่มให้คำปรึกษาและพัฒนาแผนกลยุทธ์รายการ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 68 ถึง 30 กันยายน 68

BDI-4: การพัฒนาอาชีพ/บุคลากรด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง (เป้าหมาย คือ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ 10,000 ราย)

ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีการพัฒนาทักษะของบุคลากรในด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวนทั้งสิ้น 7,240 ราย ผ่านการพัฒนาทักษะของบุคลากรด้านข้อมูล

ขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องตามโจทย์ที่หน่วยงานภายนอกต้องการ เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (EXIM BANK) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) เป็นต้น รวมถึง สขญ. ได้เปิดหลักสูตรออนไลน์ Unlock AI with Prompt Engineering สำหรับเป็นของขวัญให้แก่ประชาชนในช่วงปีใหม่ 2568

BDI-5: รายรับเงินนอกงบประมาณจากการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล ให้คำปรึกษา และการจัดอบรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง (เป้าหมาย คือ จำนวนรายรับเงินนอกงบประมาณจากการให้บริการฯ 22 ล้านบาท)

ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีรายรับของเงินนอกงบประมาณจากการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล ให้คำปรึกษา และการจัดอบรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 13.06 ล้านบาท โดยเป็นรายรับจากการบริการเทคนิควิชาการ และให้คำปรึกษา จำนวน 5.42 ล้านบาท รายรับจากการจัดอบรม 7.64 ล้านบาท

BDI-6: เกิดการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างฝ่ายงานภายใน สขญ. เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันฯ (เป้าหมาย การทำงานร่วมกันระหว่างฝ่าย ร้อยละ 25 ของโครงการใหม่ในปี 2568)

ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีการดำเนินโครงการใหม่ร่วมกันระหว่างฝ่ายงาน จำนวน 11 โครงการ จากจำนวนโครงการใหม่ทั้งหมด 19 โครงการ หรือคิดเป็น ร้อยละ 58 ของโครงการใหม่ในปี 2568

BDI-7: ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชนที่ ก.พ.ร. กำหนด (เป้าหมาย ตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.ร.)

ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการดำเนินการเพื่อการประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน ในปี 2568 ซึ่งเป็นการประเมินในปีแรกของ สขญ. ดังนี้ (1) จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพและบริหารองค์กร เพื่อสื่อสารแนวทางการดำเนินงานและมอบหมายผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำแผนงานการประเมินฯ และมีการประชุมฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนอย่างสม่ำเสมอ (2) เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงกับหน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบการประเมิน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) (3) ได้ร่างรายงานการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และอยู่ระหว่าง กพร. ชี้แจงแนวทางการประเมินเพื่อประสานงานผู้เกี่ยวข้องใน สขญ. ต่อไป (4) ประสานงานผู้เกี่ยวข้องในแต่ละตัวชี้วัด DG Readiness เพื่อเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมินในเดือน พฤษภาคม 68 โดยสามารถคิดเป็นความก้าวหน้าในการดำเนินงานได้ ร้อยละ 50 จากเป้าหมาย

BDI-8: สร้างผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ บทความในวารสารวิชาการ ทรัพย์สินทางปัญญา รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือ รางวัลจากการประกวดแข่งขันนวัตกรรม (เป้าหมาย จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง 3 ผลงาน)

ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ จากงาน Festival of Innovation Awards 2025 ซึ่งจัดโดย GovInsider ณ ประเทศสิงคโปร์ เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 จาก

โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link) โดยได้รับรางวัล Special Mentioned 2 สาขา ได้แก่ Dare to Do Award และ Digital Economy Award จากการพัฒนาแพลตฟอร์มเชื่อมโยงข้อมูลด้านการท่องเที่ยว ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหลายหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งยังวางระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูลอย่างปลอดภัย ด้วยเทคโนโลยีการเข้ารหัสข้อมูล และจัดทำกรอบธรรมาภิบาลที่เน้นการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

BDI-9: ความสามารถในการจัดการองค์ความรู้ของสถาบันฯ (เป้าหมาย ร้อยละ 50 ของฝ่ายทั้งหมด มีการจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ)

ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ของฝ่ายงานต่างๆ ภายในสถาบันฯ เรียบร้อยแล้ว โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการออกแบบและพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ของสถาบันฯ ให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน และคำนึงถึงสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ ต่อไป

ตารางที่ 1: ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของ สขญ. ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มุมมอง	ตัวชี้วัดของ สขญ. ปี 2568	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ เทียบเป้าหมาย
ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	BDI-1: การสร้างมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมจากการใช้ประโยชน์ด้าน ข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม 1,000 ล้านบาท	อยู่ระหว่างเก็บข้อมูลผลงาน โดยมีแผนทำการประเมินฯ ในช่วงไตรมาส 3-4	25	-
พันธมิตร/ ลูกค้า/การเงิน	BDI-2: การใช้บริการแพลตฟอร์มข้อมูลของสถาบัน ข้อมูลขนาดใหญ่	จำนวนผู้ใช้บริการแพลตฟอร์ม ข้อมูล 1,600 หน่วยงาน	2,077 หน่วยงาน	15	15
	BDI-3: การให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษา ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่ เกี่ยวข้อง	จำนวนการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล และให้คำปรึกษา 50 โครงการ	20 โครงการ	15	6
	BDI-4: การพัฒนาอาชีพ/บุคลากรด้านข้อมูลขนาด ใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ทักษะ 10,000 ราย	7,240 ราย	15	11
	BDI-5: รายรับเงินนอกงบประมาณจากการให้บริการ วิเคราะห์ข้อมูล ให้คำปรึกษา และการจัด อบรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่ เกี่ยวข้อง	จำนวนรายรับเงินนอกงบประมาณ จากการให้บริการฯ 22 ล้านบาท	13.06 ล้านบาท	10	6
กระบวนการ ภายใน	BDI-6: เกิดการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างฝ่ายงาน ภายใน สขญ. เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของ สถาบันฯ	การทำงานร่วมกันระหว่างฝ่าย ร้อยละ 25 ของโครงการใหม่ ในปี 2568	ร้อยละ 58 ของการ ดำเนินงานร่วมกันระหว่าง ฝ่ายงาน	5	5

มุมมอง	ตัวชี้วัดของ สขญ. ปี 2568	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ร้อยละ เทียบเป้าหมาย
	BDI-7: ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน ศักยภาพขององค์การมหาชนที่ ก.พ.ร. กำหนด	ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ที่ ก.พ.ร. กำหนด (1) ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (2) PMQA 4.0 (3) การควบคุมดูแลกิจการของ คณะกรรมการองค์การมหาชน	ความก้าวหน้าร้อยละ 50 ตามแผนการดำเนินงาน	5	3
ความสามารถ องค์กร	BDI-8: สร้างผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านข้อมูล ขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ บทความในวารสารวิชาการ ทรัพย์สินทาง ปัญญา รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ หรือ รางวัลจากการประกวดแข่งขันนวัตกรรม	จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้อง 3 ผลงาน	2 ผลงาน	5	3
	BDI-9: ความสามารถในการจัดการองค์ความรู้ของ สถาบันฯ	ร้อยละ 50 ของฝ่ายทั้งหมดมีการ จัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีการเก็บข้อมูลความ ต้องการเรียบร้อยแล้ว และ อยู่ระหว่างการพัฒนาาระบบ	5	-
รวม				100	49

3.3 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของ สขญ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์การมหาชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. ได้รับการเห็นชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ตามมติ อ. กพม. โดย ณ ไตรมาสที่ 2 มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่างๆ เทียบค่าเป้าหมาย ดังนี้

ตารางที่ 2: ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ สขญ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์การมหาชน ตามมติ อ. กพม. ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน ณ 31 มี.ค. 68
		เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน	70				
1.1 มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมจากการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	15	800 ลบ.	1,000 ลบ.	1,200 ลบ.	อยู่ระหว่างเก็บข้อมูลผลงาน โดยมีแผนทำการประเมินฯ ในช่วงไตรมาส 3-4
1.2 จำนวนโครงการในการให้บริการวิเคราะห์หรือให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	15	45 โครงการ	50 โครงการ	55 โครงการ	20 โครงการ
1.3 จำนวนหน่วยงานที่ใช้บริการแพลตฟอร์มข้อมูลของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่	20	1,400 หน่วยงาน	1,600 หน่วยงาน	1,800 หน่วยงาน	2,077 หน่วยงาน
1.4 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการในระบบนิเวศด้านข้อมูลขนาดใหญ่	5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังรายละเอียดตาม link bdi.or.th/theup2025/

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน ณ 31 มี.ค. 68
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
1.5 จำนวนชุดข้อมูลสะสมที่เชื่อมโยงเข้าสู่แพลตฟอร์มบริการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการส่งเสริมและบริหารจัดการพื้นที่เมืองอย่างยั่งยืน	15	20 ชุดข้อมูล	30 ชุดข้อมูล	40 ชุดข้อมูล	23 ชุดข้อมูล
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน	30				
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ	10	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	อยู่ระหว่างดำเนินการ

3.4 ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่

สขญ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เกิดสร้างและใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ เปรียบเสมือนการพัฒนา แพลตฟอร์ม เว็บไซต์ หรือช่องทางการให้บริการข้อมูลขนาดใหญ่แก่ผู้ใช้งาน สามารถนำข้อมูลขนาดใหญ่มาทำการวิเคราะห์เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ได้อย่างตรงตามความต้องการบนพื้นฐานของความมั่นคงและปลอดภัย จำนวน 4 โครงการ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาสที่ 2 ดังนี้

3.4.1 โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link)

เป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องในการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพกลางของประเทศ ให้หน่วยงานสาธารณสุขของประเทศสามารถนำการเชื่อมต่อข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการยกระดับการบริการ การบริหารจัดการการเบิกจ่ายให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพลดภาระงานและงบประมาณภาครัฐที่ไม่ จำเป็นลง และในปี 2568 ได้ขยายการเชื่อมต่อข้อมูลในหน่วยบริการเพิ่มมากขึ้น และเพิ่มการพัฒนา ระบบการวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพที่มีอยู่ในระบบมาใช้ประโยชน์ตามความต้องการของหน่วยบริการที่ต้องการพัฒนา งานบริการและการบริหารจัดการเชิงนโยบาย ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินงานในกิจกรรมหลักดังนี้ (1) กิจกรรมขยายการเชื่อมโยงส่งต่อข้อมูลประวัติการรักษา โรงพยาบาลนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและการเบิกจ่าย และ (2) กิจกรรมพัฒนาแพลตฟอร์มการเชื่อมโยง ข้อมูลจากระบบ Health Link กับหน่วยบริการสุขภาพเพื่อการบริการอย่างไร้รอยต่อและการใช้ประโยชน์จาก ข้อมูลเพื่อปรับปรุงคุณภาพการบริการ เช่น Telemedicine, PHR, Refer app, Pharmacy shop, data visualization เป็นต้น

ตารางที่ 3: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพ ทั่วประเทศ (Health Link)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
1. จำนวนสถานพยาบาลที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพเพิ่ม จากฐานข้อมูลเดิม	100 แห่ง	1,134 แห่ง
2. จำนวนสถานพยาบาลที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพสะสม ในปี 2568	1,600 แห่ง	1,816 แห่ง
3. จำนวนหน่วยบริการที่สามารถเชื่อมต่อระบบการเบิกจ่าย ตามมาตรฐานข้อมูลการเบิกจ่ายชุดใหม่	11 แห่ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ ขยายการเชื่อมต่อ
4. หน่วยบริการหน่วยงาน เช่น เขต ตำบล อำเภอ จังหวัด สามารถนำชุดข้อมูลการเชื่อมต่อไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ	1 พื้นที่	2 พื้นที่
5. แพลตฟอร์มเชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายกับหน่วยกองทุน สุขภาพ (สปสช.)	1 แพลตฟอร์ม	อยู่ระหว่างดำเนินการ พัฒนาระบบ สถาปัตยกรรม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
6. แพลตฟอร์มการเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบ Health Link กับ การให้บริการหน่วยบริการสุขภาพเพื่อการบริการอย่างไว้ ร้อยต่อ เช่น Telemedicine, PHR, Refer app, Pharmacy shop	1 แพลตฟอร์ม	3 แพลตฟอร์ม ได้แก่ 1). หมอ กทม. 2). DMS app 3). กลาโหม app
7. ร้อยละการจัดทำมาตรฐานกลางเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูล ที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล	ร้อยละ 100	ร้อยละ 50
8. ร้อยละความสำเร็จของแพลตฟอร์มเชื่อมโยงข้อมูลการ เบิกจ่ายกับหน่วยงานทุนสุขภาพสำนักงานหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 60
9. มูลค่าของค่าใช้จ่ายลดลงจากการใช้แพลตฟอร์มข้อมูล สุขภาพแทนการส่งข้อมูลแบบดั้งเดิม	800 ล้านบาท	อยู่ระหว่างการเก็บ ข้อมูลเพื่อประเมินผล กระทบฯ ช่วงไตรมาส 4 ปี 2568

3.4.2 โครงการแพลตฟอร์มบริการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพื้นที่เมืองอัจฉริยะ (Envi Link)

กิจกรรมของโครงการฯ ในปี 2568 เป็นการดำเนินงานในปีที่ 2 ที่มุ่งเน้นการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูล ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเพื่อบูรณาการข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องให้ ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น ดำเนินการ ขยายพื้นที่นำร่องในการวิเคราะห์ข้อมูลและการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่นำร่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกิจกรรมสำคัญของ โครงการฯ ได้แก่

1. สืบค้นข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมจากหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องและแหล่งข้อมูลเปิดเพิ่มเติม เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) ให้ครอบคลุมข้อมูลสำหรับการพัฒนาเมืองที่ยั่งยืนมากยิ่งขึ้น
2. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศสำหรับแพลตฟอร์มข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม (Envi Link) โดยมีกลไกการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูล รวมถึงกลไกการให้บริการข้อมูลในรูปแบบ ที่เหมาะสม
3. ขยายพื้นที่นำร่องในการระบุโจทย์ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล เช่น ข้อมูลด้านฝุ่นและผลกระทบเชิงสุขภาพ ข้อมูลกิจกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่เพื่อนำไปประมาณ การค่าคาร์บอนฟุตพริ้นต์ ข้อมูลการบริหารจัดการขยะมูลฝอย เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ ข้อมูลในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและเฝ้าระวังผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาคู่มือ/แดชบอร์ด เพื่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่นำร่อง
5. อบรมหน่วยงานในพื้นที่นำร่อง เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มข้อมูล และแดชบอร์ด
6. สร้างความตระหนักรู้ในการใช้ประโยชน์ข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ตารางที่ 4: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย โครงการแพลตฟอร์มบริการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพื้นที่เมืองอัจฉริยะ (Envi Link)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
1. แพลตฟอร์มบริการข้อมูลสถานการณ์สิ่งแวดล้อมเชิงพื้นที่ เพื่อสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวิจัยและพัฒนา	1 แพลตฟอร์ม	1 แพลตฟอร์ม
2. มีชุดข้อมูลสะสมที่เชื่อมโยงเข้าสู่แพลตฟอร์มบริการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการส่งเสริมและบริหารจัดการพื้นที่เมืองอย่างยั่งยืนด้านการลดปริมาณฝุ่นละออง PM 2.5 (Joint KPI)	40 ชุดข้อมูล	23 ชุดข้อมูล
3. มีการเชื่อมข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานภายนอกเข้าสู่แพลตฟอร์มที่พัฒนาขึ้น และสามารถสืบค้นและเรียกใช้ผ่านระบบบัญชีข้อมูล	10 ชุดข้อมูล	14 ชุดข้อมูล
4. แดชบอร์ดนำเสนอข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	20 แดชบอร์ด	16 แดชบอร์ด
5. ปัญญาประดิษฐ์เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และผลกระทบจากสิ่งแวดล้อมต่อสุขภาพและ/หรือการดำเนินชีวิตของประชาชน	2 ต้นแบบ	2 ต้นแบบ
6. องค์กรหรือหน่วยงานเข้าใช้งานแพลตฟอร์ม	15 องค์กรหรือหน่วยงาน	12 องค์กรหรือหน่วยงาน
7. แพลตฟอร์มบริการข้อมูลสถานการณ์สิ่งแวดล้อมเชิงพื้นที่ เพื่อสนับสนุนข้อมูลเพื่อการพัฒนาเมืองที่ยั่งยืนและการวิจัย พร้อมเปิดให้ใช้บริการตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 50
8. ร้อยละความพึงพอใจในการใช้งานระบบจากหน่วยงานใช้งานระบบ	ร้อยละ 80	ประเมินผลในช่วงไตรมาสที่ 4

3.4.3 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลเมือง (City Data Platform)

เพื่อเป็นการขยายผลของโครงการการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองปีงบประมาณ 2567 สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) มีความประสงค์ที่จะดำเนินการสร้างแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองอัจฉริยะตามลักษณะเฉพาะของพื้นที่ให้มีจำนวนพื้นที่เพิ่มขึ้นอีกจำนวนอย่างน้อย 5 พื้นที่ ในปีงบประมาณ 2568 พร้อมกับการดำเนินการให้คำปรึกษาด้านการปรับปรุงและการรักษาสภาพของแพลตฟอร์ม แดชบอร์ดหรือโมเดลต้นแบบที่ทางสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ได้พัฒนาไว้แล้วในโครงการฯ ปีงบประมาณ 2567 ทั้งนี้ กิจกรรมสำคัญของโครงการฯ ในปีงบประมาณ 2568 ได้แก่

1. ศึกษานโยบายและแหล่งข้อมูลของพื้นที่อย่างน้อย 5 พื้นที่ (ได้แก่ น่าน อุดรดิตถ์ อุบลราชธานี สงขลา และนครศรีธรรมราช) เพื่อวางแผนการขยายผลให้เกิฐานข้อมูลกลางและนำไปสู่การพัฒนาเมืองที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล ให้สามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจและปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ
2. วางพิมพ์เขียวด้านข้อมูล ออกแบบ Use Cases ที่เหมาะสมและเป็นไปได้ รวมถึงออกแบบโครงสร้างข้อมูลพื้นฐานตามบริบทของเมือง และจัดทำ Data Catalog ตามลักษณะเฉพาะของแต่ละจังหวัด/เมือง

3. ปรับปรุงการออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มสารสนเทศเพื่อจัดเก็บ เชื่อมโยง และให้บริการข้อมูล
อย่างเป็นระบบ มีกลไกความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล
ภาครัฐ พร้อมอบรมผู้ใช้งาน
4. พัฒนาแดชบอร์ดหรือโมเดลต้นแบบด้านข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการใช้ประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตารางที่ 5: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาเมือง
อัจฉริยะด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลเมือง (City Data Platform)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
1. รายงานพิมพ์เขียวด้านข้อมูลและสถาปัตยกรรมระบบ สำหรับ CDP ในพื้นที่ 5 จังหวัดใหม่ ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี อุบลราชธานี สระบุรี สงขลา และ นครศรีธรรมราช	5 เล่ม	อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวม ข้อมูล
2. เกิดแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองอัจฉริยะตามลักษณะเฉพาะของ พื้นที่สำหรับให้บริการ ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี อุบลราชธานี สระบุรี สงขลา และ นครศรีธรรมราช	5 จังหวัด	1 จังหวัด
3. จำนวนต้นแบบโมเดลคณิตศาสตร์หรือแดชบอร์ด เพื่อ สนับสนุนบริการหรือประกอบการตัดสินใจของภาครัฐ	12 ต้นแบบ	4 ต้นแบบ
4. ปรับปรุงแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองอัจฉริยะ ในพื้นที่ 6 จังหวัด เดิม คือจังหวัดเชียงราย น่าน มหาสารคาม นครราชสีมา นครสวรรค์ และภูเก็ต	6 จังหวัด	อยู่ระหว่างหารือกับทางสถิติ จังหวัดเพื่อเก็บข้อมูลความ ต้องการ อยู่ระหว่างจัดระเบียบสถิติ การเข้าถึงข้อมูล และปรับปรุง เพื่อให้ตรงความต้องการของ ผู้ใช้งาน
5. ปรับแก้ต้นแบบโมเดลคณิตศาสตร์หรือแดชบอร์ดที่ได้ พัฒนาไปแล้วในพื้นที่ 6 จังหวัดเดิม คือจังหวัดเชียงราย น่าน มหาสารคาม นครราชสีมา ภูเก็ต และนครสวรรค์	6 จังหวัด	
6. มีหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มข้อมูลเมือง อัจฉริยะ ทั้งในพื้นที่จังหวัดเดิมและจังหวัดใหม่	20 หน่วยงาน	อยู่ระหว่างเตรียมการอบรม และฝึกสอนการใช้งาน แพลตฟอร์มฯ
7. บุคลากรของหน่วยงานในจังหวัดที่ได้รับความรู้และทักษะ เกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลและการใช้ข้อมูลมาช่วยในการ ตัดสินใจ	200 คน	
8. ร้อยละการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองอัจฉริยะพร้อม เปิดให้บริการตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 40
9. ร้อยละการเกิดระบบข้อมูลกลางในระดับจังหวัดให้บริการ เมืองอัจฉริยะเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่สอดคล้องกับ ความต้องการและปัญหาของพื้นที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การดำเนินงานและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนใน พื้นที่	ร้อยละ 100	ร้อยละ 40

3.4.4 โครงการพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จาก Big Data

การดำเนินงานของ สขญ. เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 หมวด 5 การบัญชีการตรวจสอบ และการประเมินผลงานของสถาบัน มาตรา 41 การประเมินผลงานของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และบทเฉพาะกาล มาตรา 49 เมื่อสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ดำเนินการครบสองปี นับแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ว่าเกิดผลสัมฤทธิ์หรือ มีความคุ้มค่าเมื่อเทียบกับภาระงบประมาณ เพื่อพิจารณาความจำเป็นหากต้องปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรรูปแบบใหม่ ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2568 สขญ. จึงมีการดำเนินโครงการฯ เพื่อให้เกิดการประเมินผลงานของ สขญ. ซึ่งประกอบด้วย ความสอดคล้องของแผนและผลการดำเนินงานที่เป็นไปภารกิจของ สขญ. ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันฯ

ตารางที่ 6: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จาก Big Data

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
1. รายงานการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (สขญ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1 ฉบับ	อยู่ระหว่างกระบวนการประเมินโครงการสำคัญต่าง ๆ
2. ร้อยละการจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (สขญ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์การมหาชนของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 40

นอกจากนี้ สขญ. ยังมีการดำเนินงานโดยขออนุมัติใช้งบประมาณจากเงินสะสมของ สขญ. จำนวน 2 โครงการ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาสที่ 2 ดังนี้

3.4.5 โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link)

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) (สขญ.) ได้มีการลงนามใน MOU ร่วมกับหน่วยงานทั้งรัฐและเอกชนจำนวนมากในเรื่องข้อมูลท่องเที่ยวและได้มีการบูรณาการข้อมูลบางส่วนเพื่อทดสอบการใช้งานสำหรับจังหวัดภูเก็ต ในปีงบประมาณ 2566 และขยายให้ครอบคลุม 3 พื้นที่ท่องเที่ยวหลัก ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต จังหวัดพังงา จังหวัดนครราชสีมา และพื้นที่อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในปีงบประมาณ 2567 แล้วนั้น เพื่อเป็นการขยายตลาดผู้ใช้ข้อมูลด้านการท่องเที่ยวให้ครอบคลุมถึงผู้ประกอบการในจังหวัดท่องเที่ยวหลักและเมืองรองอื่น ๆ โครงการ Travel Link จึงเสนอแผนขยายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (National Tourism Intelligent Data Platform: Travel Link) ในระยะที่ 2 ไปยังอีก 5 พื้นที่ท่องเที่ยว โดยการเชื่อมโยงข้อมูลท่องเที่ยวระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ มีฐานข้อมูลที่ทันสมัย ปลอดภัย มีการบูรณาการและต่อเนื่อง ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล รวมทั้งทดสอบตลาดการใช้ข้อมูลเพื่อพัฒนาธุรกิจร่วมกับสมาคมด้านการท่องเที่ยวต่าง ๆ รวมถึงการสร้างกลไกเพื่อเก็บข้อมูลเพิ่มเติมทั้งจากหน่วยงานรัฐและเอกชน เช่น กรมอุทยาน สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย สมาคมขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ

(IATA) และ แหล่งข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต เช่น ข้อมูลความคิดเห็นนักท่องเที่ยว ข้อมูลการเข้าพักโรงแรม ข้อมูลสายการบิน ข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ

ตารางที่ 7: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
1. แพลตฟอร์มอัจฉริยะด้านข้อมูลท่องเที่ยวแห่งชาติ (ระยะที่ 2)	1 แพลตฟอร์ม	1 แพลตฟอร์ม
2. การให้บริการด้านข้อมูล (Data-, Information-, Answer-as-a-service)	5 พื้นที่	อยู่ระหว่างรอการสรุปความคิดเห็นจากพื้นที่เป้าหมายตามกิจกรรมที่ 1 เพื่อนำมาพัฒนาการให้บริการด้านข้อมูล (Data-, Information-, Answer-as-a-service) สำหรับ 5 พื้นที่เป้าหมาย
3. เอกสารการกำกับดูแลข้อมูล กฎเกณฑ์การเข้าถึงและการใช้งานข้อมูล	1 ฉบับ	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
4. เอกสารการทดสอบความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของแพลตฟอร์ม	1 ฉบับ	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
5. จำนวนผู้ให้บริการแพลตฟอร์ม	200 กิจกรรมหรือหน่วยงาน	มีจำนวนผู้ให้บริการแพลตฟอร์มจากทั้งภาครัฐและเอกชนรวมกันทั้งสิ้น 249 กิจกรรมหรือหน่วยงาน จำนวน 479 คน
6. แพลตฟอร์ม Travel Insight	1 แพลตฟอร์ม	อยู่ระหว่างพัฒนาแพลตฟอร์มและทดสอบกับกลุ่มนำร่อง จำนวน 2 โรงแรม ในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต
7. จำนวนโรงแรมที่ใช้บริการแพลตฟอร์ม Travel Insight	10 โรงแรม	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาแพลตฟอร์มฯ
8. แพลตฟอร์มอัจฉริยะด้านข้อมูลท่องเที่ยวแห่งชาติ พร้อมเปิดให้บริการตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
9. เกิดการใช้ประโยชน์ข้อมูลจากการเชื่อมโยงและวิเคราะห์ข้อมูลท่องเที่ยวในระยะที่ 2	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
10. ร้อยละความพึงพอใจในการให้หน่วยงานในพื้นที่เป้าหมายของโครงการสามารถใช้ข้อมูลเพื่อบริหารจัดการการท่องเที่ยวในพื้นที่ระดับดี	ร้อยละ 80	ประเมินผลในช่วงไตรมาสที่ 4/2568
11. มูลค่าของรายได้ที่เพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการภาคเอกชนที่ร่วมใช้ประโยชน์ข้อมูลโครงการ	400 ล้านบาท	อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูลทำการประเมินผลกระทบฯ

3.4.6 โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D-II)

สขญ. ได้ดำเนินการโครงการเชื่อมโยงข้อมูลรายสาขา เช่น โครงการเชื่อมโยงข้อมูลสาธารณสุข ด้านการท่องเที่ยว ด้านสิ่งแวดล้อม และโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองอัจฉริยะ โดยได้เล็งเห็นถึงแผนในการดำเนินการจัดทำแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ เพื่อให้เกิดการบูรณาการและให้บริการข้อมูลขนาดใหญ่ การสร้างถนนเชื่อมต่อข้อมูลแทนการรวบรวมสำเนาข้อมูลจากทุกหน่วยงานมารวม กัน โดยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรวม จึงได้เริ่มนำร่องดำเนินงานทดสอบการให้ข้อมูลไหลในพื้นที่จังหวัดนำร่องขนาดใหญ่และข้อมูลรายสาขาก่อน ซึ่งสอดคล้องกับข้อสังเกตของคณะกรรมการการศึกษาการจัดทำและติดตามการบริหารงบประมาณต่อการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้านดิจิทัลที่ สผ. 0017/2482 วันที่ 14 มีนาคม 2567 ในหัวข้อ 7 ด้านการจัดทำฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของประเทศ National Big Data คือข้อสังเกต 7.1 ควรมีการจัดทำแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (National BigData Platform) เพื่อบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ภาครัฐมาที่สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

ตารางที่ 8: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D-II)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
Data Sharing Facilitation Act		
1. ร่าง กฎหมายฯ เพื่อเสนอเข้าสู่กระบวนการทางกฎหมาย	1 ฉบับ	- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่าง กฎหมายฯ - เปิดรับฟังความคิดเห็นต่อร่าง กฎหมายฯ
D-II Platform		
2. รายงานการศึกษาระบบแลกเปลี่ยนและการจัดการข้อมูลต่างประเทศ	1 ฉบับ	อยู่ระหว่างดำเนินการมีการจัดทำสัญญาจัดจ้างเพื่อจัดทำมาตรฐานแบบสถาปัตยกรรมระบบข้อมูลขนาดใหญ่
3. รายงานการศึกษาระบบแลกเปลี่ยนและการจัดการข้อมูลของไทย โดยวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อเด่นข้อด้อยของระบบที่ได้ศึกษาพร้อมเปรียบเทียบกับระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลของต่างประเทศ	1 ฉบับ	
4. เอกสารมาตรฐานการจัดทำแบบสถาปัตยกรรมระบบข้อมูลขนาดใหญ่	1 ฉบับ	
D-II Data		
5. ต้นแบบแดชบอร์ดหรือต้นแบบโมเดล เพื่อสนับสนุนข้อมูลในการตัดสินใจ/การบริหาร	อย่างน้อย 5 ต้นแบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวม จัดรูปแบบ และคุณภาพของข้อมูล เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ในการแสดงผลบนแดชบอร์ด และสร้างโมเดลทางคณิตศาสตร์เพื่อสำหรับการแสดงผลบนแดชบอร์ด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
D-II Engage		
6. รายงานการสร้างคุณค่าข้อมูล (data value creation chain) ของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมสาธารณสุข	1 ฉบับ	อยู่ระหว่างดำเนินการ สำรวจข้อมูลของ อุตสาหกรรมภาคการ ท่องเที่ยวและสาธารณสุข
7. ผลการสำรวจความพร้อมและวุฒิภาวะด้านข้อมูล ของหน่วยงานภาครัฐ	10 หน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ มีการจัดทำสัญญาจ้าง สำรวจฯ แล้ว

3.5 ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานเพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ

3.5.1 โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมและประสานเครือข่ายด้านข้อมูลขนาดใหญ่

การดำเนินงานของโครงการฯ มีเป้าหมายในการพัฒนาผู้ประกอบการโดยสร้างทั้งอุปสงค์และอุปทานของศาสตร์ด้านข้อมูล และสร้างกลไกเพื่อให้เกิดระบบนิเวศในห่วงโซ่คุณค่าของข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้วย องค์กรผู้ใช้ข้อมูล ผู้ผลิตข้อมูล บริษัทหรือบุคคลด้านการบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วางระเบียบ (Regulator) ผู้ผลิตเทคโนโลยี ฯลฯ โดยข้อมูลของเครือข่ายต่างๆ ที่อยู่ในระบบนิเวศควรจะมีการจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้สามารถสืบค้นและนำข้อมูลมาทำให้เกิดประโยชน์ได้ นอกจากนี้ ทางโครงการยังมีการเตรียมความพร้อมในการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับกลุ่มเป้าหมาย ช่วยให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการเข้าใจแนวโน้มทางสังคม เศรษฐกิจและเหตุการณ์ต่างๆ รวมถึงการตัดสินใจได้ดีมากยิ่งขึ้น และยังสามารถสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะใหม่และต่อยอดความรู้และทักษะในการใช้เทคโนโลยีทำให้มีโอกาสทำงานที่ดีและมีรายได้ที่สูงขึ้น และสามารถนำไปสู่การต่อยอดในการพัฒนาเทคโนโลยีได้อีกด้วย

ตารางที่ 9: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมและประสานเครือข่ายด้านข้อมูลขนาดใหญ่

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
1. แผนกลยุทธ์ที่ช่วยขับเคลื่อนตลาดด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ให้กับผู้ประกอบการในประเทศไทย	1 ฉบับ	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทางพัสดุ โดยมีการเซ็นสัญญากับผู้รับจ้างเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งมอบงานงวดที่ 1 ที่เป็นแผนการดำเนินงานโครงการ และขอบเขตงาน
2. ระบบฐานข้อมูลผู้ประกอบการ/เครือข่าย ด้านเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่และปัญญาประดิษฐ์ ที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	1 ระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทางพัสดุ
3. ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรม	200 ราย	มีแผนดำเนินกิจกรรมเดือน พฤษภาคม – มิถุนายน 2568
4. ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม ที่นำข้อมูลมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจการ	30 ราย	ได้มีการประชุมคณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ ไปเมื่อวันที่ 13 มี.ค. สรุปรูปแบบกิจกรรม และได้เปิดรับสมัครแล้วเมื่อวันที่ 25 มี.ค. 68 และมีแผนจะจัดงาน Open House วันที่ 23 เม.ย.
5. ผู้ประกอบการในระบบนิเวศด้านข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20 ของปีงบประมาณ 2567 (Joint KPI)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	มีแผนดำเนินกิจกรรมเดือน พฤษภาคม 2568
6. ผู้ที่ได้รับความรู้เข้าร่วมสัมมนา/นิทรรศการ	100 คน	220 คน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
7. สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการกิจที่สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย	250 ชิ้น	80 ชิ้น
8. ผลิตภัณฑ์ของหน่วยงาน ในรูปแบบบทความ วิดีทัศน์ ภาพถ่าย อินโฟกราฟิก นำเสนอความสำคัญของนวัตกรรม	35 ชิ้น	37 ชิ้น
9. ผู้ที่ได้รับองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในประชาคมออนไลน์	20,000 คน	มีผู้ได้รับองค์ความรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ Facebook จำนวน 30,663 คน
10. ร้อยละความพึงพอใจจากการเข้ารับคำปรึกษา	ร้อยละ 80	ประเมินผล ช่วงไตรมาสที่ 4/2568

นอกจากนี้ สขญ. มีการดำเนินการเพื่อตอบภารกิจของหน่วยงานในการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2568 สขญ. ได้ให้บริการด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาตามที่ได้รับคำร้องขอ จำนวน 20 โครงการ 15 หน่วยงาน โดยรายละเอียดการให้บริการฯ กับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

ตารางที่ 10 :รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ได้ให้บริการด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษา

โครงการ	หน่วยงาน
1. Web App	1. ศูนย์คุณธรรม
2. วิเคราะห์ข้อมูลการจัดสรรงบประมาณ กองทุนฯ	2. สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
3. Envi Link - emission inventory	3. บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม (JGSEE)
4. DII - สวัสดิการกลุ่มเปราะบางและคนพิการ	4. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
5. DII - OFOS	5. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
6. วิเคราะห์ข้อมูลด้านยาเสพติด	6. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ป.ป.ส.)
7. วิเคราะห์ข้อมูลด้านการตลาด	7. สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
8. วิเคราะห์ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล	
9. Accident Data Platform (Phase II)	8. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
10. KPI Dashboard	
11. Thai Health Academy - Well-being data analysis and visualization for organization leaders (EL3)	9. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
12. พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ	

โครงการ	หน่วยงาน
13. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์	10. สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
14. วิเคราะห์โครงสร้างภาษีสรรพสามิตของสินค้า (Phase II)	11. กรมสรรพสามิต
15. Workshop หลักสูตร "สร้างนักวิทยาศาสตร์ด้วยข้อมูล ววน." รุ่นที่ 1	12. สถาบันการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
16. การเชื่อมต่อและออกแบบข้อมูลด้านการท่องเที่ยวในรูปแบบแดชบอร์ด	13. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.)
17. การพัฒนา Dashboard ด้านข้อมูลสุขภาพ	14. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)
18. การพัฒนาระบบการเบิกจ่ายโดยใช้ AI	
19. พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพแห่งชาติ	
20. ระบบวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพัฒนานโยบายสุขภาพระหว่างประเทศ	15. สำนักงานพัฒนานโยบายสุขภาพระหว่างประเทศ (IHPP)

3.6 ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาและใช้ประโยชน์จาก AI ในการบริการ

3.6.1 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย Thai Large Language Model (Thai LLM)

เนื่องจาก LLM ที่ถูกใช้กันอย่างแพร่หลายในปัจจุบันนั้นถูกฝึกฝนจากข้อมูลภาษาต่างประเทศเป็นหลัก จึงยังไม่สามารถใช้งานในบริบทภาษาไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพเพียงพอ ถึงแม้ว่าในประเทศไทยจะมีบางองค์กรได้เริ่มทำการพัฒนา LLM ภาษาไทยอยู่แล้ว แต่ยังต้องมีการพัฒนาต่อยอดอีกเพิ่มเติม เพื่อจะมีศักยภาพเท่าเทียมกับโมเดลสากล โครงการความร่วมมือพัฒนา Thai Large Language Model โครงการนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาโมเดลภาษาขนาดใหญ่ (LLM) เพื่อเป็น “โครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย” ให้ทั้งภาครัฐและเอกชนไทยสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดในเชิงการปฏิบัติงานและเชิงธุรกิจได้อีกทั้ง โครงการนี้เกิดจากความร่วมมือหลักของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (BDI) กระทรวง ดศ. และ ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) กระทรวง อว. โดยมีการขอความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC) สมาคมผู้ประกอบการปัญญาประดิษฐ์ (AIEAT) สมาคมปัญญาประดิษฐ์ประเทศไทย (AIAT) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นต้น

ตารางที่ 11: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย Thai Large Language Model (Thai LLM)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
1. โมเดลทางภาษาไทยขนาดใหญ่ในลักษณะ Open Source หรือ Open Innovation ที่ถูกฝึกฝนมาเพื่อภาษาไทยโดยเฉพาะ ซึ่งอนุญาตให้ทั้งภาครัฐและเอกชน สามารถนำไปใช้งานต่อยอดได้ ทั้งในลักษณะของ Foundation Model และ โมเดลที่ถูกปรับพฤติกรรมเพื่อตอบโจทย์ด้านสุขภาพ	1 โมเดล	ได้รายงานการศึกษาเบื้องต้น (Inception Report) และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทางพัสดุ
2. บริการโมเดลทางภาษา (LLM-as-a-service) บนระบบคลาวด์ที่เปิดให้ผู้สนใจทดลองใช้ได้	1 บริการ	
3. ข้อมูลที่ใช้ในการปรับพฤติกรรมของโมเดลทางภาษาส่วนที่สามารถเปิดเผยได้โดยอ้างอิงจากการอนุญาตของผู้ใช้ข้อมูลและลิขสิทธิ์ของข้อมูล	1 ชุด	
4. บุคลากรที่มีความเข้าใจด้าน AI และการประมวลผลทางภาษาในหลายระดับ	590 คน	

3.7 ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างขีดความสามารถด้านข้อมูล

3.7.1 โครงการพัฒนากำลังคนด้าน Big Data

จากการผลักดันให้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่จากทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน พบว่าหลายหน่วยงานยังขาดความเข้าใจในการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ จึงจำเป็นต้องมีการสร้างความเข้าใจ และการสร้างความตระหนักของหน่วยงานในการนำข้อมูลที่มีอยู่มาบริหารจัดการ วิเคราะห์ รวมถึงกระตุ้นให้เกิดความต้องการในการพัฒนาด้านการใช้ประโยชน์ข้อมูลในหน่วยงาน ในการนำข้อมูลมาใช้ ประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมในวงกว้าง โดยโครงการมีการดำเนินงานผ่านกิจกรรมหลัก ดังนี้ 1. พัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้เพื่อพัฒนากำลังคนด้าน Big Data และ 2. พัฒนาบุคลากรและกำลังคนได้รับการยกระดับทักษะด้าน Big Data

ตารางที่ 12: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนากำลังคนด้าน Big Data

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
1. ผู้ที่เข้าอบรมการพัฒนากำลังคนทางด้าน Big Data	300 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ คัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม
2. หลักสูตรทางด้านการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics), วิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Science) และวิศวกรรมข้อมูล (Data Engineering) ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	6 หลักสูตร	3 หลักสูตร ได้แก่ (1) หลักสูตร LEAD: Big Data and AI for Sustainable Future (2) หลักสูตร SQL Skywalker และ (3) หลักสูตร Visualization Troopers
3. เกิดการพัฒนากำลังคนทางด้าน Big Data	10,000 คน	7,240 ราย การพัฒนาทักษะบุคลากรด้าน Big Data และ AI ตามโจทย์ที่หน่วยงานภายนอกต้องการ จำนวน 2,160 ราย และผ่านหลักสูตรออนไลน์ Unlock AI with Prompt Engineering จำนวน 5,080 ราย
4. เกิดการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรอบรมออนไลน์	15 หลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา แพลตฟอร์มการเรียนรู้ ออนไลน์
5. พัฒนาและปรับปรุงแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์	1 แพลตฟอร์ม	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา แพลตฟอร์มการเรียนรู้ ออนไลน์
6. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการและ Data Hackathon ผ่านแพลตฟอร์ม	1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งมี กำหนดจัดกิจกรรมวันที่ 27 - 29 มิถุนายน 2568

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
7. ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย/ผู้เรียน ต่อการจัดการอบรมและการประเมินหลักสูตร	ร้อยละ 80	เริ่มประเมินเมื่อมีการจัดอบรม
8. ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย/ผู้เรียน ต่อการใช้งานและการทำงานของระบบ	ร้อยละ 80	เริ่มประเมินเมื่อแพลตฟอร์มฯ ดำเนินการเสร็จสิ้น และมีผู้ใช้งานระบบฯ

นอกจากนี้ สขญ. มีการดำเนินการเพื่อตอบภารกิจของหน่วยงานในการให้บริการฝึกอบรมเพื่อพัฒนากำลังคนด้าน Big Data และ AI ของประเทศ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางที่ 13: รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ให้บริการฝึกอบรมพัฒนากำลังคนด้าน Big Data และ AI

โครงการ	หน่วยงาน
1. On the Job Training	1. สำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
2. Data-Driven Organization	2. กรมอุตุนิยมวิทยา
3. Data Visualization	3. กรมอนามัย
4. Data Governance and Case Study	4. สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
5. Public Sector Day	5. Amazon Web Services: (AWS)
6. Thailand Cyber Security Day 2024 (CDIC 2024)	6. บริษัท เอซิส โปรเฟสชันนัล เซ็นเตอร์ จำกัด และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
7. A Future View of AI and Cyber Security	7. สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)
8. Dashboard with Excel	8. ศาลปกครอง
9. Design Thinking	9. สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
10. Basic Data Science	10. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.)
	11. สมาคมสภาคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ, มหาวิทยาลัยบูรพา, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต
11. Intermediate Data Science	12. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
	13. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

3.7.2 โครงการส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมข้อมูลขนาดใหญ่ในหน่วยงานภาคการท่องเที่ยว (Travel Data Lab)

การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) และปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ถือเป็นเทคโนโลยีสำคัญในปัจจุบันนี้ เนื่องจากข้อมูลที่ถูกสร้างขึ้นในแต่ละวันนั้นมีจำนวนที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว มาจากหลากหลายช่องทาง มีหลากหลายรูปแบบและประเภท อีกทั้ง ยังมีแนวโน้มโครงสร้างที่แตกต่างกัน การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่จึงเข้ามามีบทบาทในการช่วยคัดกรองข้อมูลจำนวนมากหาศาลและการนำเสนอข้อมูลเชิงลึกที่สำคัญสำหรับการตัดสินใจอีกทั้งการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและอำนวยความสะดวกให้ทุกอุตสาหกรรมรวมถึงอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไม่ว่าจะเป็นการกำหนดนโยบายที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลเพื่ออำนวยความสะดวกในการวางแผนโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ หรือการจัดการกับจุดหมายปลายทางที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เข้าชมไปจนถึงการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับพฤติกรรมนักท่องเที่ยวและพัฒนาปัญญาประดิษฐ์เพื่อสร้างประสบการณ์เฉพาะบุคคล (Personalized Recommendation System) ที่จะส่งผลต่อความได้เปรียบในการแข่งขันตามความต้องการของตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อย่างไรก็ตาม หากหน่วยงานและบุคลากรภาคการท่องเที่ยวขาดความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีในการเข้าถึงข้อมูลขนาดใหญ่ การวิเคราะห์ข้อมูล และการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ จะทำให้ภาคการท่องเที่ยวไม่สามารถใช้ประโยชน์จากคุณค่าที่มีอยู่ในข้อมูลขนาดใหญ่ได้

ตารางที่ 14: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมข้อมูลขนาดใหญ่ในหน่วยงานภาคการท่องเที่ยว (Travel Data Lab)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
1. หลักสูตรพัฒนาทักษะการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่สำหรับบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว	2 หลักสูตร	6 หลักสูตร ได้แก่ (1) AI Tools for Tourism: Transforming customer experience (2) AI Tools for Tourism: Customer analytics (3) How to read statistics as a pro (4) Data Literacy for Tourism Professionals (5) Data acquisition and preparation for tourism business (6) Business Data Analytics for Tourism

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้
2. จำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตรออนไลน์	4,000 คน	ได้โครงสร้างหลักสูตรแล้ว และอยู่ระหว่างจัดเตรียม การสอนออนไลน์
3. จำนวนบุคลากรหน่วยงานภาคการท่องเที่ยวในพื้นที่ เป้าหมายที่เข้ารับการอบรม	400 คน	แผนการอบรมให้กับบุคลากรใน หน่วยงานภาคการท่องเที่ยวใน พื้นที่ จะเริ่มต้นในเดือน พฤษภาคม 2568
4. ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมออนไลน์ได้รับคะแนน ประเมินผลความรู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบ	ร้อยละ 60	จะเริ่มประเมินเมื่อมี การเข้ารับการอบรม
5. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมในพื้นที่เป้าหมาย มีความรู้เพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม	ร้อยละ 80	จะเริ่มประเมินเมื่อมี การเข้ารับการอบรม

4. การดำเนินงานด้านทรัพยากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4.1 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีแผนงบประมาณรายจ่าย จำนวน 512.0000 ล้านบาท แผนรายจ่ายบุคลากร จำนวน 96.0000 ล้านบาท แผนรายจ่ายค่าจ้างลูกจ้างสถาบันฯ จำนวน 6.0000 ล้านบาท แผนรายจ่ายประจำ จำนวน 85.0000 ล้านบาท แผนรายจ่ายดำเนินงาน จำนวน 313.0000 ล้านบาท และแผนรายจ่ายสำรอง จำนวน 12.0000 ล้านบาท

ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 249.0408 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49 ของแผนรายจ่ายทั้งหมด หรือคิดเป็นร้อยละ 80 ของแผนรายจ่าย ณ ไตรมาสที่ 2 (312.6266 ล้านบาท) ดังรายละเอียดในตารางที่ 14

ตารางที่ 15: ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทรายจ่าย	แผนการใช้จ่าย ปี 2568					จัดสรร	ผลการใช้จ่าย ณ ไตรมาส 2 ปี 2568			ร้อยละผลเทียบแผน	
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม		จ่ายจริง	ผูกพัน	รวม งบใช้ไป	ณ ไตรมาส 2 ปี 2568	ทั้งปี 2568
1. รายจ่ายบุคลากร	25.0000	22.0000	24.0000	25.0000	96.0000	96.0000	47.1509	-	47.1509	100	49
2. รายจ่ายค่าจ้างลูกจ้างสถาบันฯ	1.5000	1.5000	1.5000	1.5000	6.0000	6.0000	2.3480	-	2.3480	78	39
3. รายจ่ายประจำ	42.5270	20.2883	12.9430	9.2418	85.0000	75.7518	30.2807	31.4145	61.6953	98	73
4. รายจ่ายดำเนินงาน	125.4626	74.3488	45.4567	67.7319	313.0000	261.0069	35.0494	102.7972	137.8466	69	44
ยุทธศาสตร์ 1: พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่	83.8681	21.2446	34.7540	31.1333	171.0000	143.3869	21.4781	52.0310	73.5091	70	43
ยุทธศาสตร์ 2: ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ โครงสร้างพื้นฐานเพื่อตอบโจทย์ประเด็น การพัฒนาสำคัญของประเทศ	19.3189	16.4414	5.6582	6.5815	48.0000	39.5767	7.8196	19.9686	27.7882	78	58

ประเภทรายจ่าย	แผนการใช้จ่าย ปี 2568					จัดสรร	ผลการใช้จ่าย ณ ไตรมาส 2 ปี 2568			ร้อยละผลเทียบแผน	
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม		จ่ายจริง	ผูกพัน	รวม งบใช้ไป	ณ ไตรมาส 2 ปี 2568	ทั้งปี 2568
ยุทธศาสตร์ 3: พัฒนาและใช้ประโยชน์ จาก AI ในการบริการ	-	23.4653	0.1760	26.3587	50.0000	38.5278	-	12.6501	12.6501	54	25
ยุทธศาสตร์ 4: สร้างขีดความสามารถ ด้านข้อมูล	22.2756	13.1975	4.8685	3.6584	44.0000	39.5156	5.7518	18.1475	23.8993	67	54
5. รายจ่ายสำรอง	-	-	-	12.0000	12.0000	-	-	-	-	-	-
รายจ่ายสำรอง	-	-	-	5.0000	5.0000	-	-	-	-	-	-
เงินเพิ่มพิเศษ ปี 2568 (หากได้รับอนุมัติจาก กก. สขญ.)	-	-	-	7.0000	7.0000	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	194.4896	118.1371	83.8997	115.4737	512.0000	438.7588	114.8291	134.2117	249.0408	80	49

4.2 ผลการหารายรับงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีแผนรายรับ จำนวน 379.5554 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 303.5554 ล้านบาท และ (2) แผนรายรับเงินนอกงบประมาณ จำนวน 76.000 ล้านบาท

ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีผลรายรับงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 320.0520 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 84 ของแผนรายรับทั้งหมด หรือคิดเป็น ร้อยละ 93 ของแผนรายรับ ณ ไตรมาสที่ 2 (344.4554 ล้านบาท) ดังรายละเอียดในตารางที่ 15\

ตารางที่ 16: ผลการหารายรับงบประมาณ ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

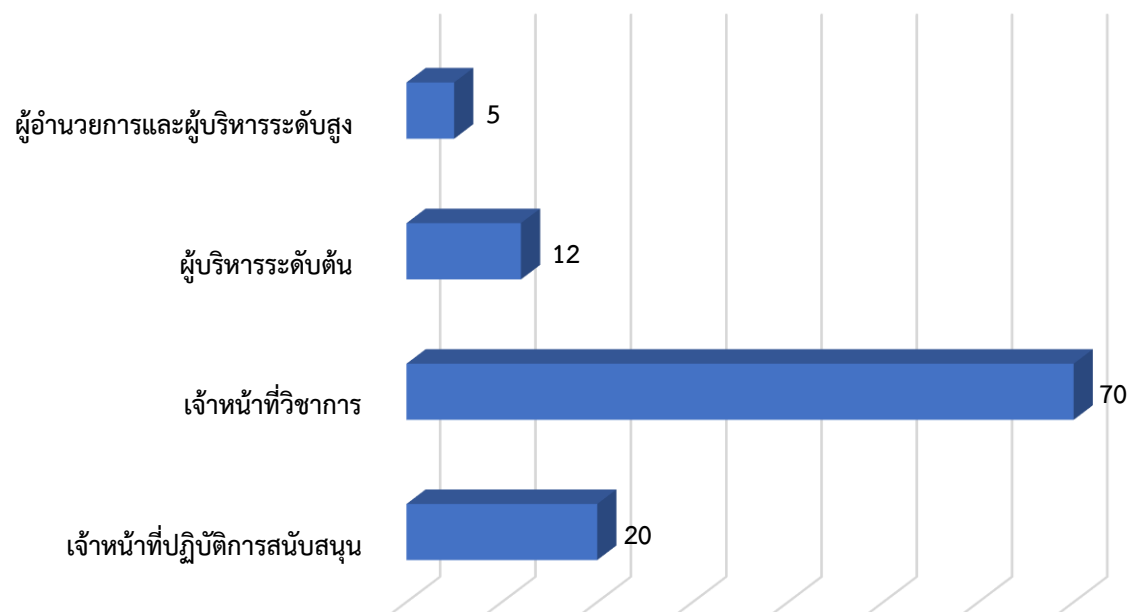
(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทรายรับ	แผนรายรับ ปี 2568					ผลรายรับ ณ ไตรมาส 2 ปี 2568	ร้อยละผลเทียบแผน	
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม		ณ ไตรมาส 2 ปี 2568	ทั้งปี 2568
1. รายรับงบประมาณแผ่นดิน	243.4127	60.1427	-	-	303.5554	303.5554	100	100
1.1 รายจ่ายบุคลากรภาครัฐ	38.1372	38.1372	-	-	76.2738	76.2738	100	100
1.2 รายจ่ายแผนงานยุทธศาสตร์	156.2358	22.0059	-	-	178.2417	178.2417	100	100
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	99.5912	19.3791	-	-	118.9703	118.9703	100	100
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ	56.6446	2.6268	-	-	59.2714	59.2714	100	100
1.3 รายจ่ายแผนงานบูรณาการ	49.0399	-	-	-	49.0399	49.0399	100	100
- แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	41.8053	-	-	-	41.8053	41.8053	100	100
- แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	7.2346	-	-	-	7.2346	7.2346	100	100
2. รายรับเงินนอกงบประมาณ	4.3000	36.6000	7.7000	27.4000	76.0000	16.4966	47	22
2.1 รายรับจากการดำเนินงาน	3.8000	36.6000	7.2000	27.4000	75.0000	15.7155	46	21
- รายรับเงินอุดหนุน	0.8000	26.6000	2.2000	23.4000	53.0000	2.6569	10	5
- รายรับจากบริการเทคนิควิชาการ ให้คำปรึกษา จัดอบรม สัมมนา	3.0000	10.0000	5.0000	4.0000	22.0000	13.0586	100	59
2.2 รายรับอื่น ๆ เช่น ดอกเบี้ย ค่าปรับ	0.5000	-	0.5000	-	1.0000	0.7811	156	78
รวมทั้งสิ้น	247.7127	96.7427	7.7000	27.4000	379.5554	320.0520	93	84

4.3 สถานภาพด้านบุคลากร

สขญ. ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ แผนกรอบอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570) จำนวน 200 อัตรา เมื่อการประชุม ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีแผนกรอบอัตรากำลัง จำนวน 142 คน

ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีอัตรากำลังแล้วทั้งสิ้น 107 อัตรา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการและผู้บริหารระดับสูง 5 อัตรา ผู้บริหารระดับต้น 12 อัตรา เจ้าหน้าที่วิชาการ 70 อัตรา และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการสนับสนุน 20 อัตรา



จำนวนบุคลากร สขญ. ตามประเภทเจ้าหน้าที่ที่สถาบันฯ