



BIG DATA INSTITUTE
สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่

ผลการดำเนินงาน ของ สขญ.
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ตุลาคม 2568 – ธันวาคม 2568)

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

กุมภาพันธ์ 2569

สารบัญ

	หน้า
1. บทสรุปผู้บริหาร.....	5
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลัก.....	8
3. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	10
3.1 กลยุทธ์ที่ 1: สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่....	11
3.2 กลยุทธ์ที่ 2: สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อตอบโจทย์ ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ.....	21
3.3 กลยุทธ์ที่ 3: ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ในการบริการ.....	26
3.4 กลยุทธ์ที่ 4: พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่นทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้านข้อมูลและ ปัญญาประดิษฐ์.....	30
3.5 กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....	32
4. ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	35
5. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	37
6. ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	42
6.1 ด้านบุคลากร.....	42
6.2 ด้านงบประมาณ.....	43
7. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	46

ตารางสารบัญ

	หน้า
ตารางที่ 1: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link).....	12
ตารางที่ 2: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link).....	14
ตารางที่ 3: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยว.....	15
ตารางที่ 4: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มบริการและวิเคราะห์ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (Envi Link).....	17
ตารางที่ 5: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัด (PD Link).....	18
ตารางที่ 6: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D-II).....	20
ตารางที่ 7: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมและประสานเครือข่ายด้านข้อมูลขนาดใหญ่.....	22
ตารางที่ 8: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล.....	24
ตารางที่ 9: รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ได้ให้บริการด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษา.....	25
ตารางที่ 10: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย Thai Large Language Model (ThaiLLM).....	27
ตารางที่ 11: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนการท่องเที่ยวผ่านระบบแชทบอทและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพฤติกรรม.....	29
ตารางที่ 12: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการ National AI Consortium Coordination.....	30
ตารางที่ 13: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนากำลังคนด้านการประยุกต์ใช้ข้อมูลขนาดใหญ่.....	31
ตารางที่ 14: รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ให้บริการฝึกอบรมพัฒนากำลังคนด้าน Big Data และ AI.....	31
ตารางที่ 15: ผลการดำเนินงานตาม (Action plan) ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	35

ตารางที่ 16: ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรของ สขญ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	37
ตารางที่ 17: ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	43
ตารางที่ 18: ผลการหารายรับงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	45
ตารางที่ 19: ตัวชี้วัดความสำเร็จของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	46
ตารางที่ 20: ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	47

1. บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (สขญ.) ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2570 โดยสาระสำคัญ คือ การขับเคลื่อนให้เกิดการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูลเพื่อการพัฒนาประเทศ และการเป็นองค์กรของรัฐรูปแบบใหม่ที่ทันสมัย คล่องตัว และโปร่งใส ผ่านการดำเนินงานภายใต้ 5 กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ในการบริการ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่นทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้านข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ และกลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนงบประมาณรายจ่ายของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ฯ ข้างต้น เสนอต่อคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ โดยมีมติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2568

ณ ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สขญ. มีผลการดำเนินงานที่สำคัญตามที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ โดยสรุป ดังนี้

- **ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ** ดังนี้ (1) การสร้างมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมจากการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง อยู่ระหว่างการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานเพื่อการประเมินผลกระทบฯ (2) ข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ในการพัฒนาประเทศ อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูล เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย (3) การใช้บริการแพลตฟอร์มข้อมูลของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ประโยชน์ เพิ่มขึ้นจำนวน 5,461 หน่วยงาน (4) การให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 โครงการ (5) การพัฒนาอาชีพ/บุคลากรด้านข้อมูลขนาดใหญ่ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 713 ราย (6) การขยายเครือข่ายพันธมิตรในระบบนิเวศด้านข้อมูลขนาดใหญ่ โดยการสร้างการรับรู้ให้แก่ผู้ประกอบการทั้งผู้ให้บริการ (Provider) และผู้ใช้บริการ (Consumer) สะสมจำนวน 111 ราย (7) รายรับจากการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล ให้คำปรึกษา และจัดอบรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9.36 ล้านบาท (8) แดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม ด้านยุทธศาสตร์ ด้านกลยุทธ์ และด้านทรัพยากรบุคคล มีความก้าวหน้าการดำเนินร้อยละ 15 (9) ผลงานวิชาการ/ผลงานเชิงประจักษ์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ผลงาน
- **ผลการดำเนินงานภายใต้ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่** ได้ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มด้านข้อมูล ได้แก่ แพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link) แพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link) โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัด (PD Link) และแพลตฟอร์มบริการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพื้นที่เมืองอัจฉริยะ (Envi Link) โดยมีหน่วยงานที่มาใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้น จำนวน 5,461 หน่วยงาน
- **ผลการดำเนินงานภายใต้ กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ** ได้ดำเนินการผลักดันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผ่านระบบนิเวศอุตสาหกรรม

ด้านข้อมูลโดยการประสานงานและขยายเครือข่ายพันธมิตรในระบบนิเวศด้านข้อมูลขนาดใหญ่ให้เพิ่มขึ้น มีการสร้างการรับรู้ให้แก่ผู้ประกอบการทั้งผู้ให้บริการ (Provider) และผู้ใช้บริการ (Consumer) ไปแล้ว จำนวน 111 คน ควบคู่กับการปรับปรุงแพลตฟอร์มระบบนิเวศด้านข้อมูลขนาดใหญ่ (Ecosystem) และการเตรียมจัดกิจกรรม Hackathon ระดับประเทศ รวมถึงการวางรากฐานข้อมูลเชิงนโยบายผ่านการ จัดทำบัญชีชุดข้อมูลและการสำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลของหน่วยงานรัฐ ขณะเดียวกัน ได้เริ่ม ดำเนินการจัดทำรายงานตัวชี้วัดเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ข้อมูลขนาดใหญ่ และการพัฒนามาตรการกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูล เครื่องมือ และมาตรฐานกลาง นอกจากนี้ สขญ. ยังได้มีการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และ เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนไปแล้ว จำนวน 10 โครงการ ใน 10 หน่วยงาน

- **ผลการดำเนินงานภายใต้ กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการบริการ** ได้ดำเนินการพัฒนาการใช้ประโยชน์จาก AI ในการบริการอย่างเป็นรูปธรรม โดยการสร้าง โมเดลภาษาไทยขนาดใหญ่ (ThaiLLM) ที่พร้อมเปิดให้ทดลองใช้งานในรูปแบบ LLM-as-a-service และ อยู่ระหว่างการปรับใช้งานในบริบทเฉพาะด้านสุขภาพ ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน AI ขณะเดียวกัน ได้มีการพัฒนาเทคโนโลยี AI เพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวผ่านระบบแชทบอทหลายภาษา และการวิเคราะห์พฤติกรรมนักท่องเที่ยวจากชุดข้อมูลสำคัญ รวมถึงดำเนินงานประสานและจัดทำ ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้าน AI แห่งชาติ ซึ่งสะท้อนความก้าวหน้าในการ วางรากฐาน AI ของประเทศและการนำไปใช้ประโยชน์เชิงบริการอย่างเป็นระบบ
- **ผลการดำเนินงานภายใต้ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่นทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้าน ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์** ได้ดำเนินการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร โดยพัฒนาทักษะด้าน ข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานเอกชน และผู้ ต้องการพัฒนาทักษะตามความต้องการใช้งานจริงแล้ว จำนวน 713 ราย พร้อมทั้งให้บริการฝึกอบรม เฉพาะทางด้าน Big Data และ AI แก่หน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งสะท้อนบทบาทของ สขญ. ในการเสริมสร้าง กำลังคนพัฒนาทักษะองค์ความรู้ จำนวน 3 โครงการ 3 หน่วยงาน
- **ผลการดำเนินงานภายใต้ กลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล** ได้ดำเนินการนำระบบดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายใน องค์กรอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการปรับปรุงและพัฒนาให้ตอบโจทย์การใช้งานได้ดียิ่งขึ้น เช่น ระบบ ERP-Odoo, E-sarabun, E-Meeting, Payroll, E-HR, และ ระบบสนับสนุนการทำงานแบบ Work From Anywhere รวมถึงมีการพัฒนา BDI Warehouse เพื่อเป็นคลังข้อมูลกลางสำหรับรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลจากหลายแหล่ง ส่วนทางด้านธรรมาภิบาลดิจิทัล (Digital Governance) อยู่ ระหว่างจัดทำร่างระเบียบปฏิบัติการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ Business Continuity Plan (BCP) และแผนการดำเนินงานบริหารความต่อเนื่อง IT Contingency Plan เพื่อเตรียมประกาศใช้ในหน่วยงาน รวมถึงการจัดให้มีระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัย (Security System & Protocol) นอกจากนี้ สขญ. อยู่ระหว่างการพัฒนาแดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม (Monitoring Dashboard) ซึ่งได้ จัดเตรียมฐานข้อมูลเพื่อสำหรับการติดตามผลและได้เตรียมความพร้อมเพื่อให้ข้อมูลมีความเหมาะสมต่อ การนำไปวิเคราะห์ รวมถึงการแสดงผล
- **ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล** ได้ดำเนินการ (1) ด้านการสรรหาคัดเลือก (Recruitment) เตรียมการนำระบบ PJT (Personality and Job-Preferences Test) มาใช้ในการ ประเมินบุคลิกภาพและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดซื้อระบบฯ และการนำ Artificial

Intelligence (AI) มาประยุกต์ใช้กับกระบวนการการสมัครบนเว็บไซต์ สุขญ. (2) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) อยู่ระหว่างการเตรียมแบบประเมินความพร้อมในการรับมือกับ สถานการณ์เร่งด่วน (Pre-test) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย เครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร (Change Agent) (3) ด้านการสร้าง ความผูกพันองค์กร (Engagement) ได้จัดกิจกรรมจำนวน 3 กิจกรรม (4) ด้านการเติบโตในสายอาชีพและ การเลื่อนตำแหน่ง (Promotion) ได้พัฒนา Dashboard ติดตามข้อมูลการพัฒนาและเติบโตในสายอาชีพ ของบุคลากร เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำคัญของการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล และ (5) ด้านการนำข้อมูล บุคลากรมาวิเคราะห์ (HR Analytics) ซึ่งได้จัดเตรียมฐานข้อมูลในมิติการวางแผนกำลังคน การเข้างาน ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาบุคลากร การวิเคราะห์หาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อ องค์กร และ turnover rate เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์และแสดงผล

- **ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร** ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วย (1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์: RES-มีความล่าช้าในการเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่ แพลตฟอร์ม (D2) เนื่องจาก ยังไม่มีกฎหมาย/กฎระเบียบ ที่มอบหมายภารกิจโดยตรง จึงส่งผลให้ต้องมี กระบวนการด้านเอกสารหลายขั้นตอน (2) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน: REO-ได้รับมอบหมายงานใหม่ เพิ่มเติมอย่างกะทันหันจนส่งผลกระทบต่อการทำงานหลักของสถาบันฯ (3) ความเสี่ยงด้าน งบประมาณ: REF-ไม่มีงบประมาณที่เพียงพอต่อการดำเนินให้เป็นไปตามภารกิจการจัดตั้งสถาบันฯ (4) ความเสี่ยงด้านกฎหมาย: REC-ความเสี่ยงจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการตีความและการปฏิบัติตาม กฎหมายด้านข้อมูล และ (5) ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์: RET-ระบบสารสนเทศของ สถาบันฯ ถูกโจมตีทางไซเบอร์ จนส่งผลให้ข้อมูลรั่วไหล สูญหาย หรือระบบให้บริการหยุดชะงัก ซึ่งเป็นไป ตามแผนปฏิบัติการ/กิจกรรมครบถ้วน ทั้งนี้ ประเด็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ RES มีแนวโน้มไม่เป็นตาม KRI ที่กำหนด เนื่องจาก การเสนอ (ร่าง) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแบ่งปันข้อมูลดิจิทัลต่อ กรม. จะต้องรอการจัดตั้งรัฐบาลชุดใหม่ ส่งผลให้การประกาศใช้ระเบียบฯ ล่าช้ากว่าแผนเดิมที่ตั้งไว้
- **ผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 293.8693 ล้านบาท** คิดเป็น ร้อยละ 82 ของแผนรายจ่ายไตรมาสที่ 1 (361 ล้านบาท) หรือคิดเป็นร้อยละ 34 ของแผนรายจ่ายทั้งหมด (854 ล้านบาท) ประกอบด้วย (1) รายจ่ายบุคลากร (ทั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันฯ) จำนวน 42 ล้านบาท (2) รายจ่ายพื้นฐาน จำนวน 41 ล้านบาท (3) รายจ่ายดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน 210 ล้านบาท และผลการหารายรับงบประมาณ จำนวน 405.7150 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68 ของแผน รายรับทั้งหมด (598.7618 ล้านบาท) หรือคิดเป็นร้อยละ 99 ของแผนรายรับไตรมาสที่ 1 (411.4137 ล้านบาท) ซึ่งประกอบด้วย รายรับตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 368.4207 ล้านบาท และรายรับเงินนอกงบประมาณ จำนวน 37.2943 ล้านบาท
- **ผลการดำเนินงานด้านบุคลากร** มีอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น 159 ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ 1 อัตรา รองผู้อำนวยการ 3 อัตรา ผู้บริหารอื่น (ไม่รวมตำแหน่ง ผอ./รอง ผอ./ผู้ช่วย ผอ.) 12 อัตรา ที่ปรึกษา/เชี่ยวชาญ 1 อัตรา เจ้าหน้าที่สายงานหลัก 101 อัตรา เจ้าหน้าที่สายงานสนับสนุน 29 อัตรา และลูกจ้างสถาบันฯ 12 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 91 ของกรอบอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (175 อัตรา)

สรุปภาพรวมการดำเนินงานของ สุขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ และผลการดำเนินงานตามภารกิจของ สถาบันฯ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลัก

วิสัยทัศน์

Enabling Data – Driven Nation สถาบันแห่งการส่งเสริมนวัตกรรมด้วยการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการขับเคลื่อนประเทศ สร้างคุณค่าทางสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

พันธกิจ

1. วางยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม
2. ส่งเสริม ประสาน และให้บริการแก่ทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ จากข้อมูลขนาดใหญ่ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการให้บริการ
3. ให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่ และเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องให้มีมาตรฐานในระดับสากล
5. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาธุรกิจด้านการวิเคราะห์ และใช้ประโยชน์ จากข้อมูลขนาดใหญ่
6. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาองค์ความรู้และบุคลากรของประเทศ ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่

ค่านิยมหลัก

A: Agility ความคล่องตัว	<ol style="list-style-type: none">1. มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลลัพธ์ในการทำงาน2. รู้จักตนเอง และเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้3. ปฏิบัติงานโดยใส่ใจถึงคุณภาพ (Quality) ต้นทุน (Cost) และการส่งมอบงาน (Delivery) เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ4. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน สามารถวิเคราะห์ ปรับปรุง ดำเนินการแก้ไข และพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดซ้ำๆ ในการทำงาน5. สร้างให้เกิดการทำงานแบบ Cross-functional เป็นการนำคนที่มีความเชี่ยวชาญจากหลายสายงาน มาทำงานร่วมกัน ซึ่งจะส่งผลให้ทีมสามารถทำความเข้าใจกับรายละเอียดของงานและมีความคล่องตัวมากขึ้น
G: Goal Orientation มุ่งเน้นเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none">1. คำนึงถึงประโยชน์ และสร้างผลสำเร็จของงานที่สอดคล้องกับนโยบาย และเป้าหมายขององค์กร และประเทศชาติเป็นหลัก2. เน้นคุณภาพทั้งในกระบวนการทำงานของตนเองและหน่วยงาน คุณภาพของชิ้นงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน และบริการ และคุณภาพที่องค์กรมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความถูกต้องแม่นยำ ระยะเวลาในการดำเนินการ การปรับปรุงข้อบกพร่องและวงจร PDCA

	<ol style="list-style-type: none"> 3. มีความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กรเพื่อความพึงพอใจของลูกค้าภายในและลูกค้าภายนอก 4. สนับสนุนการทำงานของสมาชิกอย่างสร้างสรรค์เพื่อสร้างความร่วมมือร่วมใจ มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
<p>I: Integrity ยึดมั่นในความถูกต้อง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตระหนักถึงจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส มีวินัยต่อกฎระเบียบ กติกา และกล้ายืนหยัดและทำในสิ่งที่ถูกต้อง 2. มีความเชื่อมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ประพฤติและปฏิบัติตามจริยธรรมและคุณธรรมแห่งวิชาชีพของตน 3. รักษาความลับและผลประโยชน์ของสำนักงาน ไม่ดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์กร และประเทศชาติ 4. มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเคารพและเชื่อใจเพื่อนร่วมงาน ปรับแนวทางการทำงานให้เกิดพลังการทำงานร่วมกัน 5. มีความเสียสละและเน้นประโยชน์ขององค์กร
<p>L: Lifelong Learning นักเรียนรู้ตลอดชีวิต</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ พัฒนาตนเองเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเอง เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของตนเองอยู่เสมอ 2) สะสมองค์ความรู้และนำมาใช้อย่างเป็นระบบโดยคำนึงถึงความรู้หลักตามหน้าที่ของตนและองค์กร 3) ตระหนักการเรียนรู้อยู่เสมอ เรียนรู้ข้อผิดพลาดและข้อดีได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากการทำงานเป็นรอบเล็กๆ ทำให้เกิดการเรียนรู้ข้อผิดพลาดที่พบจากรั้งก่อนๆ และสามารถหาข้อบกพร่องตลอดจนข้อดีในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
<p>E: Excellence ยึดมั่นความเป็นเลิศในงานที่ทำ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างความเป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาศักยภาพตนเองและยกระดับองค์กร 2. สามารถวิเคราะห์การทำงาน และนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 3. ยึดมั่นในการสร้างความเป็นเลิศในทุกสิ่งที่ทำ อันเกิดจากการใฝ่รู้ ริเริ่ม และสร้างสรรค์

3. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (สขญ.) เป็นองค์การมหาชนในกำกับของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เดิมสถาบันฯ เคยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลในชื่อสถาบันส่งเสริมการวิเคราะห์และบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ ต่อมาในปี 2566 สขญ. ได้ถูกจัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2566 เพื่อเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมนวัตกรรมด้วยการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ หรือ Big Data ในการขับเคลื่อนประเทศ สร้างคุณค่าทางสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีแผนการดำเนินงานตาม (ร่าง) ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ปี พ.ศ. 2568 – 2570 ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานเพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและใช้ประโยชน์จาก AI ในการบริการ และยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างขีดความสามารถด้านข้อมูล

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการของ สขญ. มีความสอดคล้องตามสภาพแวดล้อม โจทย์ประเทศ และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานของ สขญ. ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงได้ทบทวนแผนปฏิบัติการของ สขญ. ระยะกลางข้างต้น มากำหนดเป็นกลยุทธ์การดำเนินงานของ สขญ. เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามสิ่งส่งมอบที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศด้วยการขับเคลื่อนให้เกิดการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูล และเสนอขอปรับชื่อเป็นแผนกลยุทธ์ของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2570 ซึ่งแผนกลยุทธ์ดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณากลับกรองจากคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์แล้ว ในการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 5 สิงหาคม 2568 และคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ได้พิจารณาเห็นชอบเมื่อการประชุมคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 28 สิงหาคม 2568 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 มีเป้าหมาย ได้แก่ (1) การขับเคลื่อนให้เกิดการใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาประเทศทั้งทางตรงและทางอ้อมจนก่อให้เกิดผลการเกิดผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมของประเทศ คิดเป็นมูลค่าสะสม 1 หมื่นล้านบาท และ (2) เป็นองค์กรของรัฐรูปแบบใหม่ที่ทันสมัย คล่องตัว และโปร่งใส โดยมีระดับความพร้อมในการพัฒนาด้วยเทคโนโลยีสู่รัฐบาลดิจิทัล ได้ระดับ 5 ขึ้นไป (ระดับสูง) ทั้ง 7 มิติ ผ่านการดำเนินงานภายใต้ 5 กลยุทธ์ประกอบด้วย

- **กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่** เป็นการทำงานภายใต้โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link) โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link) โครงการพัฒนาระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยว โครงการแพลตฟอร์มบริการและวิเคราะห์ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (Envi Link) โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัด (PD Link) และโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D-II)
- **กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ** เป็นการทำงานภายใต้โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมและประสานเครือข่ายด้านข้อมูลขนาดใหญ่ โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล รวมถึงการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

- **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ในการบริการ** เป็นการดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย Thai Large Language Model (ThaiLLM) และโครงการพัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนการท่องเที่ยวผ่านระบบแชทบอทและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพฤติกรรม รวมถึงการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติ ในส่วนที่ สุข. เกี่ยวข้อง อาทิ การบริหารจัดการคลังข้อมูลเพื่อการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ เป็นต้น
- **กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่นทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้านข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์** เป็นการดำเนินโครงการพัฒนากำลังคนด้านข้อมูลขนาดใหญ่ รวมถึงการให้บริการฝึกอบรมเพื่อพัฒนากำลังคนด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน
- **กลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล** เป็นการดำเนินงานโดยการใช้ระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Digitalize Everything) มีการจัดการระบบข้อมูลภายใน (Internal Data System) มีการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลดิจิทัล (Digital Governance) เพื่อเป็นแนวทางการกำกับดูแล การตัดสินใจ และการจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัย (Security System & Protocol) และมีแดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม (Monitoring Dashboard)

ในไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สุข. ได้ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ดังนี้

3.1 กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่

สุข. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้เกิดสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ จำนวน 6 โครงการ โดยมีรายละเอียดโครงการ ดังนี้

3.1.1 โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link)

โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link) เป็นโครงการต่อเนื่อง เพื่อดำเนินการที่ต่อเนื่องและรองรับนโยบายรัฐบาล 30 บาทใบเดียวรักษาทุกที่ โดยให้เกิดการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพระหว่างสถานพยาบาลทั่วประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ไร้รอยต่อ และเพื่อให้บัตรประชาชนใบเดียวสามารถเข้ารับการรักษาได้ทุกโรงพยาบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โครงการฯ มุ่งเน้นการขยายเครือข่ายการเชื่อมข้อมูลให้ครอบคลุมหน่วยบริการและชุดข้อมูลที่จะสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการเปิดดูประวัติการรักษาได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและสนับสนุนให้เกิดแพลตฟอร์มกลางระบบการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของประเทศ รวมถึงผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมข้อมูล สนับสนุนหน่วยงานสาธารณสุขสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการบริหารจัดการ ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายในการพัฒนา Data Analytics และ AI เพื่อยกระดับเบิกจ่าย การให้บริการกับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานและงบประมาณภาครัฐที่ไม่จำเป็นลงได้ พัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพที่มีอยู่ในระบบมาใช้ประโยชน์ตามความต้องการของหน่วยบริการที่ต้องการพัฒนางานบริการและการบริหารจัดการเชิงนโยบาย ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน และเพื่อรองรับการขยายการเชื่อมโยงและใช้งานจำเป็น

อย่างยิ่งต้องปรับปรุงระบบและเพิ่มเทคโนโลยีใหม่ เข้ามาใช้ในแพลตฟอร์มเพื่อให้การใช้งานและการบริการมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แผนการดำเนินงาน

1. ขยายการเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยนวัตกรรมภายใต้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้ครอบคลุมทั้งในพื้นที่กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด
2. พัฒนาการเชื่อมต่อฐานข้อมูลภาพถ่ายทางการแพทย์ระบบ PACS เพื่อประโยชน์ในการรักษาและวินิจฉัยสูงสุด
3. พัฒนาระบบการให้ความยินยอมในการเปิดดูประวัติการรักษาผ่าน Smart Card Reader หรือช่องทางอื่นๆ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเปิดดูประวัติการรักษากรณีผู้ป่วยไม่มี Smart Phone
4. พัฒนาระบบเพื่อเตรียมรองรับข้อมูลที่ได้จากการเชื่อมต่อเพื่อใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ และเชื่อมต่ออุตสาหกรรมอื่น ๆ
5. ขยายการเชื่อมต่อข้อมูลกับระบบส่งต่อผู้ป่วยข้ามสังกัด (ระบบ Refer) ให้ครอบคลุมหน่วยบริการภายในกรุงเทพมหานคร
6. ขยายความร่วมมือการส่งต่อข้อมูลการเชื่อมประวัติการรักษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานกับกองทุนประกันสังคมและข้าราชการ และระบบอื่นๆ เช่น Tele-med
7. ระบบคลาวด์เพื่อรองรับการให้บริการระบบ Health Link และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานระบบ Core System Health Link ด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อรองรับการใช้งานและการวิเคราะห์ข้อมูล
8. กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศและสร้างการตระหนักรู้ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายเรื่อง Health literacy เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรทางการแพทย์เกิดการตระหนักและเห็นความสำคัญในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลและการรักษา

ตารางที่ 1: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 1 ปี 2569
1. สถานพยาบาลที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพเพิ่มจากฐานข้อมูลเดิม	200 แห่ง	สามารถเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพจากสถานพยาบาลเพิ่มเติมจากฐานข้อมูลเดิมได้ 4,203 แห่ง ส่งผลให้ปัจจุบัน Health Link สามารถเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพจากหน่วยบริการนวัตกรรมที่ขึ้นทะเบียนกับ สปสช. สะสม จำนวน 8,694 แห่ง โดยเป็นหน่วยงานจาก ฐานข้อมูลเดิม 4,491 แห่ง
2. หน่วยบริการที่ใช้ระบบ Refer และเชื่อมต่อข้อมูล Health Link เพิ่มขึ้นจากเดิม	20 แห่ง	ขยายการเชื่อมต่อข้อมูลกับระบบส่งต่อผู้ป่วยข้ามสังกัด (ระบบ Refer) ให้ครอบคลุมหน่วยบริการภายในกรุงเทพฯ ได้ 12 แห่ง โดยแบ่งเป็นสถานพยาบาล สำนักงานแพทย์ จำนวน 11 แห่ง และ กรมการแพทย์ 1 แห่ง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 1 ปี 2569
3. ระบบ Health Link ที่พัฒนาและปรับปรุง เพื่อรองรับการขยายการเชื่อมโยงข้อมูล การนำชุดข้อมูลไปใช้ประโยชน์ทางด้านวิเคราะห์ข้อมูล และการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานยิ่งขึ้น	1 ระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการเพิ่มเติมโดยพัฒนาระบบ Health Link ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น อีกทั้งได้ มีการจัดการระบบคลาวด์ในการรองรับการให้บริการระบบ Health Link และ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานระบบ Core System Health Link ด้วยเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อรองรับการใช้งานและการวิเคราะห์ข้อมูล
4. ระบบสามารถรองรับชุดข้อมูลภาพถ่ายทางการแพทย์ระบบ PACS	1 ระบบ	ดำเนินการจัดทำและออกแบบขอบเขตงานการพัฒนาเชื่อมต่อข้อมูลระบบ PACS เป็นที่เรียบร้อย และอยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนถัดไป
5. ระบบที่สามารถรองรับการให้ความยินยอมผ่าน Smart Card Reader	1 ระบบ	ดำเนินเก็บรวบรวมข้อมูลและออกแบบขอบเขตงานการพัฒนาระบบเพื่อรองรับการให้ความยินยอม ผ่าน Smart Card Reader เป็นที่เรียบร้อยและอยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนถัดไป
6. แนวทางแนวทางในการเชื่อมต่อข้อมูลจาก Health Link ยังกองทุนประกันสังคมหรือข้าราชการ	1 แนวทาง	อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัด ซึ่งได้เข้าหารือกับ (1) สำนักงานประกันสังคม ซึ่งอยู่ระหว่างเตรียมการเสนอคณะกรรมการบริหารประกันสังคมเพื่อให้ความเห็นชอบอนุมัติการเชื่อมต่อข้อมูลนวัตกรรม และ (2) กรมบัญชีกลาง เพื่อประสานงานในการเชื่อมฐานข้อมูลสุขภาพหน่วยบริการที่รับสิทธิข้าราชการ
1. จำนวนหน่วยบริการที่ได้ประโยชน์จากการนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์จากการวิเคราะห์ข้อมูล	1 หน่วยงาน	อยู่ระหว่างการหารือความร่วมมือ
2. การขยายผลของผู้รับบริการส่งถึงประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม จำนวนผู้ลงทะเบียนหรือใช้บริการระบบ Health Link เพิ่มขึ้นจากปี 2568	100,000 คน	การประชาสัมพันธ์สอนใช้งาน และให้มีการสมัครเข้าร่วม จำนวน 47,417 คน

3.1.2 โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link)

โครงการดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลท่องเที่ยวระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล และจัดเก็บในฐานข้อมูลที่ทันสมัยและปลอดภัย รวมถึงการสร้างกลไกเพื่อเก็บข้อมูลเพิ่มเติมทั้งจากหน่วยงานรัฐและเอกชน เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันทางการเงิน ผู้ให้บริการทางการเงินและเทคโนโลยีการชำระเงิน รวมทั้ง ผู้วิจัยการตลาดด้านการท่องเที่ยว และ แหล่งข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต เช่น ข้อมูลความคิดเห็นนักท่องเที่ยว ข้อมูลการเข้าพักโรงแรม ข้อมูลสายการบิน ข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ เป็นต้น โดยการดำเนินงานจะมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่เป้าหมาย โดยในปีงบประมาณ 2569 เป็นการพัฒนาต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานให้ครอบคลุม 22 จังหวัดท่องเที่ยวหลัก เริ่มจากการเก็บรวบรวมความต้องการของผู้ใช้งานข้อมูลเชิงพฤติกรรม เช่น รูปแบบการใช้จ่ายในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ที่พัก อาหาร การเดินทาง การเข้าชมแหล่งท่องเที่ยว และการซื้อสินค้าหรือบริการ รวมทั้งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล ตลอดจนถึงการอบรมวิธีการใช้ข้อมูล

แผนการดำเนินงาน

1. ศึกษาความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในจังหวัดท่องเที่ยวหลัก 22 จังหวัด
2. พัฒนาสถาปัตยกรรมสารสนเทศ เพื่อขยายการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูล
3. ศึกษาชุดข้อมูล แปลงชุดข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบที่เหมาะสม และทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการที่เหมาะสมตาม Use Cases พร้อมทั้งจัดทำ Dashboard เพื่อนำเสนอผลการวิเคราะห์
4. ศึกษาความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในจังหวัดท่องเที่ยวหลัก 22 จังหวัด
5. พัฒนาสถาปัตยกรรมสารสนเทศ เพื่อขยายการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูล
6. ศึกษาชุดข้อมูล แปลงชุดข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบที่เหมาะสม และทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการที่เหมาะสมตาม Use Cases พร้อมทั้งจัดทำ Dashboard เพื่อนำเสนอผลการวิเคราะห์
7. ประเมินความมั่นคงปลอดภัยของระบบ เครือข่าย และระบบเครื่องคอมพิวเตอร์
8. จัดประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำเสนอกรอบแนวคิด ผลผลิต และผลลัพธ์ที่คาดหวัง ในพื้นที่ 22 จังหวัดท่องเที่ยวหลัก
9. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่ 22 จังหวัดท่องเที่ยวหลัก

ตารางที่ 2: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 1 ปี 2569
1. การให้บริการด้านข้อมูล (Data-, Information-, Answer-as-a-Service) ระดับประเทศ	30 บริการ	อยู่ระหว่างการศึกษาคู่มือข้อมูล
2. ผู้ใช้บริการแพลตฟอร์มอัจฉริยะด้านข้อมูลท่องเที่ยวแห่งชาติ	600 กิจการ	มีผู้ให้บริการทั้งภาครัฐและเอกชนจำนวน 271 กิจการหรือหน่วยงาน และดำเนินการพัฒนาแพลตฟอร์มให้มีประสิทธิภาพและขยายพื้นที่นำร่องใหม่เพิ่มขึ้น โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการจัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569
		เตรียมการประชุมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่นำร่องใหม่
3. ผู้ได้รับการอบรมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการท่องเที่ยว	1,000 คน	ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว โดยมีกำหนดลงนามในสัญญาวันที่ 25 ธันวาคม 2568 และมีแผนการลงพื้นที่ทั้งหมด 10 พื้นที่
4. จำนวนผู้ใช้บริการ TRAVISTIC	500 คน	อยู่ระหว่างการศึกษา

3.1.3 โครงการพัฒนาระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยว

โครงการมีการดำเนินการเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยวในประเทศไทย โดยการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่การเก็บรวบรวมความต้องการของผู้ใช้งานข้อมูล การนำเสนอผลผลิตที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล ตลอดจนถึงการอบรมวิธีการใช้ข้อมูล จากนั้นจึงเชื่อมโยงข้อมูลการเดินทางของนักท่องเที่ยวระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นการเชื่อมโยงที่มีการบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล และจัดเก็บในฐานข้อมูลที่ทันสมัยและปลอดภัย เช่น ข้อมูลการเดินทางเข้าประเทศ ข้อมูลการเดินทางระหว่างจังหวัด ข้อมูลสายการบิน ข้อมูลการเข้าพักโรงแรม รวมถึงการสร้างกลไกเพื่อเก็บข้อมูลเพิ่มเติมทั้งจากหน่วยงานรัฐและเอกชน ซึ่งเป็นก้าวสำคัญที่จะช่วยยกระดับความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในยุคที่การตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลเป็นพื้นฐาน (Data-Driven Decision Making) เป็นหัวใจสำคัญของความสำเร็จในทุกภาคส่วน

แผนการดำเนินงาน

1. จัดประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รายไตรมาส เพื่อศึกษาความต้องการ นำเสนอกรอบแนวคิดกรอบและผลการดำเนินงาน
2. รวบรวมและจัดเก็บชุดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
3. เชื่อมโยงข้อมูล ศึกษาชุดข้อมูล แปลงชุดข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบที่เหมาะสม และทำการวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งจัดทำ Dashboard หรือรายงานเพื่อนำเสนอผลการวิเคราะห์

ตารางที่ 3: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569
1. ระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยวพร้อมใช้งาน	1 ระบบ	ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนา ระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยว โดยมุ่งเน้นการจัดหาและเตรียมแหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับใช้ในระบบ ได้แก่ (1) ชุดข้อมูลการเดินทาง/เที่ยวบิน ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการใน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569
		กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และกำหนดขอบเขตงานในการศึกษาข้อมูลจากเสาสัญญาณโทรศัพท์มือถือและข้อมูลรายละเอียดเที่ยวบิน และ (2) ชุดข้อมูลการใช้จ่ายผ่านบัตรเครดิต ซึ่งอยู่ระหว่างการหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการจัดหา การใช้ประโยชน์ และตรวจสอบความถูกต้องตามหลักเกณฑ์
2. แดชบอร์ดที่แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเดินทางของนักท่องเที่ยว	3 ชิ้นงาน	อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาแดชบอร์ด โดยดำเนินการจัดหาและกำหนดขอบเขตชุดข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ข้อมูลการเดินทาง/เที่ยวบิน และข้อมูลการใช้จ่ายผ่านบัตรเครดิต ซึ่งยังอยู่ในขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างและหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การออกแบบและพัฒนาแดชบอร์ดจะเริ่มดำเนินการเมื่อได้รับชุดข้อมูลครบถ้วน
3. ข้อมูลที่ได้จากการเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ	อย่างน้อย 2 ชุดข้อมูล	อยู่ระหว่างหารือกับเจ้าของข้อมูล และศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม

3.1.4 โครงการแพลตฟอร์มบริการและวิเคราะห์ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (Envi Link)

ในปีงบประมาณ 2569 โครงการฯ มุ่งเน้นการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อบูรณาการข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการพัฒนากระบวนงานข้อมูลด้านคุณภาพอากาศ แหล่งกำเนิดและการจัดการเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการปัญหาฝุ่นพิษ PM2.5 ซึ่งเป็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ประเทศไทยประสบมาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเตรียมขยายผลในการสนับสนุนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นพันธกิจที่ทำนายระดับประเทศเพื่อรับมือกับวิกฤตภาวะโลกร้อนสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่มีบทบาทในการพัฒนาที่ยั่งยืน

แผนการดำเนินงาน

1. ศึกษา สำรวจความต้องการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล
2. พัฒนาและปรับปรุงระบบแพลตฟอร์มข้อมูล
3. พัฒนาแดชบอร์ด แบบจำลองการเรียนรู้ของเครื่อง และกลไกการเชื่อมต่อข้อมูลผ่าน API
4. ถ่ายโอนข้อมูลที่จัดเก็บเข้าสู่แพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (DII)
5. สร้างความตระหนักรู้ในการใช้ประโยชน์ข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการสื่อสารเชิงรุกและการอบรมใช้งานแพลตฟอร์ม

ตารางที่ 4: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มบริการและวิเคราะห์ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (Envi Link)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569
1. เว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันสำหรับบริการและวิเคราะห์ข้อมูลสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ได้รับการพัฒนาให้ครอบคลุมความต้องการการใช้งานมากยิ่งขึ้น	1 ระบบ	ได้มีการจัดจ้างมูลนิธิสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยในการสำรวจข้อมูลด้านฝุ่น PM 2.5 ปัจจุบันอยู่ในช่วงการสรุปความต้องการข้อมูลจากการสัมภาษณ์มากกว่า 20 หน่วยงาน
2. ข้อมูลสะสมที่เชื่อมโยงเข้าสู่แพลตฟอร์ม โดยเฉพาะในมิติการลดฝุ่นพิษ PM2.5 และการลดก๊าซเรือนกระจก	50 ชุดข้อมูล	ปัจจุบันมีการเชื่อมโยงข้อมูล 46 หน่วยงานเข้าแพลตฟอร์ม
3. มีผลิตภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการใช้ประโยชน์ข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแดชบอร์ด หรือปัญญาประดิษฐ์	20 ชิ้นงาน	ปัจจุบันมี 6 ผลิตภัณฑ์ ทั้งในรูปแบบแดชบอร์ดและ API
4. องค์กรหรือหน่วยงานเข้าใช้งานแพลตฟอร์ม	20 หน่วยงาน	ได้สร้างความร่วมมือกับ วช. กับ สวพส. เรียบร้อยแล้ว และกำลังวางแผนร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐด้านนโยบายเพิ่มเติม เช่น คพ. สผ.
5. ร้อยละการพัฒนาแพลตฟอร์มบริการและวิเคราะห์ข้อมูลสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ปรับปรุงแล้ว พร้อมเปิดให้ใช้บริการตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	ดำเนินการประเมินผลในไตรมาสที่ 4
6. ร้อยละความพึงพอใจในการใช้งานระบบจากหน่วยงานใช้งานระบบ	ร้อยละ 80	ดำเนินการประเมินผลในไตรมาสที่ 4

3.1.5 โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัด (PD Link)

เพื่อเป็นการขยายผลของแพลตฟอร์มข้อมูลเมือง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีความประสงค์ที่จะดำเนินการเพิ่มจำนวนพื้นที่เพิ่มขึ้น พร้อมกับดำเนินการให้คำปรึกษาด้านการปรับปรุงและการรักษาสภาพของแพลตฟอร์ม แดชบอร์ดหรือโมเดลต้นแบบที่ทางโครงการได้พัฒนาไว้แล้วตั้งแต่ปี 2567 ในพื้นที่ เชียงราย นครสวรรค์ มหาสารคาม นครราชสีมา น่าน ภูเก็ต อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี สระบุรี นครศรีธรรมราช และสงขลา

แผนการดำเนินงาน

1. ศึกษานโยบายและแหล่งข้อมูลของพื้นที่เพิ่มอีก 4 พื้นที่เพื่อวางแผนการขยายผลให้เกิดฐานข้อมูลกลาง และนำไปสู่การพัฒนาเมืองที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล ให้สามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจและปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ
2. วางพิมพ์เขียวด้านข้อมูล ออกแบบ Use Cases ที่เหมาะสมและเป็นไปได้ รวมถึงออกแบบโครงสร้างข้อมูลพื้นฐานตามบริบทของเมือง และจัดทำ Data Catalog ตามลักษณะเฉพาะของแต่ละจังหวัด
3. ปรับปรุงการออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มสารสนเทศเพื่อจัดเก็บ เชื่อมโยง และให้บริการข้อมูลอย่างเป็นระบบ มีกลไกความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อจัดเก็บ เชื่อมโยง และให้บริการข้อมูลอย่างเป็นระบบ พร้อมอบรมผู้ใช้งาน
4. พัฒนาแดชบอร์ดหรือโมเดลต้นแบบด้านข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการใช้ประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. จัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามจังหวัดในโครงการเพื่อให้มีความรู้และความสามารถในการดำเนินงานต่อไป
6. ให้คำปรึกษาด้านการปรับปรุงและการรักษาสภาพของแพลตฟอร์ม แดชบอร์ดหรือโมเดลต้นแบบที่โครงการฯ พัฒนาไว้ตั้งแต่ปี 2567

ตารางที่ 5: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัด (PD Link)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 1 ปี 2569
1. แพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัดที่ถูกพัฒนาขึ้นตามลักษณะเฉพาะของพื้นที่สำหรับให้บริการ (พื้นที่จังหวัดเป้าหมาย ได้แก่ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ อุดรธานี และหนองบัวลำภู)	อย่างน้อย 4 พื้นที่	อยู่ระหว่างดำเนินงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีขอบเขตการดำเนินการดังนี้ 1) จัดจ้างศึกษาสำรวจความต้องการข้อมูลรวบรวมข้อมูล และออกแบบกรณีการใช้ประโยชน์ข้อมูล (Use cases) ในพื้นที่จังหวัดเป้าหมาย 4 พื้นที่ ได้แก่ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ อุดรธานี และหนองบัวลำภู 2) ศึกษาและรวบรวมความต้องการจากผู้ใช้ในพื้นที่จังหวัดเป้าหมาย 3) จัดทำพิมพ์เขียวด้านข้อมูล
2. ต้นแบบโมเดลคณิตศาสตร์หรือแดชบอร์ด เพื่อสนับสนุนบริการหรือประกอบการตัดสินใจของภาครัฐ	8 ต้นแบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจและรวบรวม Use cases ที่เคยดำเนินการในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาต้นแบบแดชบอร์ดหรือโมเดลสำหรับจังหวัดเป้าหมายในขั้นถัดไป
3. รายงานพิมพ์เขียวด้านข้อมูลและสถาปัตยกรรมระบบ สำหรับ (พื้นที่	4 จังหวัด	อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยได้ศึกษาข้อมูลต้นแบบรายงานที่ได้เคยมีการ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569
จังหวัดเป้าหมาย ได้แก่ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ อุดรธานี และหนองบัวลำภู)		พัฒนาไว้แล้ว มาเป็นแนวทางในการ ออกแบบและพัฒนาพื้นที่จังหวัดเป้าหมาย
4. มีหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จาก แพลตฟอร์มข้อมูลเมืองอัจฉริยะ ทั้ง พื้นที่จังหวัดเดิม และจังหวัดใหม่	20 หน่วยงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามตัวชี้วัด จะดำเนินการให้ความรู้และอบรมแก่ หน่วยงานต่าง ๆ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2569
5. บุคลากรของหน่วยงานในจังหวัดได้รับ ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการวิเคราะห์ ข้อมูลและการใช้ข้อมูลมาช่วยในการ ตัดสินใจ	100 คน	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามตัวชี้วัด จะดำเนินการให้ความรู้และอบรมในช่วง ไตรมาสที่ 4 ปี 2569
6. ร้อยละการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูล เมืองอัจฉริยะพร้อมเปิดให้ใช้บริการใน พื้นที่ 4 จังหวัดใหม่ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	ประเมินผลการพัฒนาแพลตฟอร์มฯ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2569
7. เกิดการเชื่อมโยงการดำเนินงานกับ โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ แห่งชาติ	ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามตัวชี้วัด และ จะดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลเมื่อมี การศึกษาและพัฒนาเป็นที่เรียบร้อยในช่วง ไตรมาสที่ 4 ปี 2569

3.1.6 โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D-II)

โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D-II) เป็นโครงการที่สำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ตาม ร่าง แผนยุทธศาสตร์ฯ Big Data สำหรับเป็นแพลตฟอร์มกลางในการบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เพื่อทำให้เกิดการนำข้อมูลเหล่านั้นมาใช้ประโยชน์ในเชิงวิเคราะห์ได้ มาขับเคลื่อนนโยบาย การบริหารงาน และการแก้ปัญหาในหลากหลายด้านของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

แผนการดำเนินงาน

1. ออกแบบพิมพ์เขียวแพลตฟอร์มกลาง โครงสร้างพื้นฐานระบบ
2. พัฒนากลไกการเชื่อมต่อ การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ และทดสอบความปลอดภัยทางไซเบอร์
3. นำเข้าและปรับปรุงข้อมูล สร้าง Catalog และทดสอบระบบ
4. เชื่อมโยงระบบแผนภูมิ ทดสอบ และจัดหาข้อมูลพาณิชย์
5. พัฒนาต้นแบบหรือแดชบอร์ด เพื่อสนับสนุนข้อมูล การบริการ และ/หรือประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร
6. จัดประชุมและประชาสัมพันธ์ และอบรมผู้ใช้งาน

ตารางที่ 6: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ แห่งชาติ (D-II)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 1 ปี 2569
กิจกรรม: พัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ (โครงสร้างพื้นฐาน ระบบคลาวด์)		
1. แพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ สำหรับเชื่อมโยงข้อมูล, วิเคราะห์ข้อมูล และแบ่งปันข้อมูลข้ามหน่วยงาน	1 แพลตฟอร์ม	อยู่ระหว่างการพัฒนาแพลตฟอร์มฯ ซึ่งดำเนินการในส่วนของการพัฒนาพัสดุ
กิจกรรม: การวิเคราะห์ข้อมูลและส่งเสริมการใช้งานระบบแพลตฟอร์มการเชื่อมโยงและวิเคราะห์ข้อมูล		
2. รายงานแดชบอร์ด หรือโมเดล ปัญญาประดิษฐ์ ที่สร้างจากข้อมูลที่ได้รับการเชื่อมโยงข้อมูล	7 เรื่อง	2 เรื่อง ได้แก่ 1) ภาพรวมสถานการณ์เด็กพิการในและนอกสังกัด สพฐ. 2) สถานะการได้รับสวัสดิการของประชาชน
3. ต้นแบบโมเดลปัญญาประดิษฐ์จำนวน	1 ต้นแบบ	อยู่ระหว่างการดำเนินการศึกษาความต้องการใช้งาน วิเคราะห์ปัญหา และออกแบบแนวทางการพัฒนาต้นแบบโมเดลปัญญาประดิษฐ์ พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูล และกำหนดขอบเขตการพัฒนา เพื่อรองรับการพัฒนาต้นแบบโมเดลปัญญาประดิษฐ์
4. มีการเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานภายนอกเข้าสู่แพลตฟอร์มดีทู	20 ชุดข้อมูล	ดำเนินงานเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานภายนอกเข้าสู่แพลตฟอร์มดีทูแล้ว จำนวน 4 ชุดข้อมูล ซึ่งเป็นการเชื่อมโยงข้อมูลผ่าน API ได้แก่ 1) ชุดข้อมูลคนพิการที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ 2) ฐานข้อมูลผู้ประกอบการของ สป.พณ. 3) ชุดข้อมูลเกษตรกร 4) ระบบแผนที่เกษตร (Agri-MAP) เป็นต้น
5. มีการใช้งานแพลตฟอร์มดีทูเพื่อสนับสนุนการทำงานของโครงการอื่นของ สขญ.	1 โครงการ	ดำเนินการสำรวจและคัดเลือกโครงการของ สขญ. ที่มีศักยภาพในการนำแพลตฟอร์ม D-II ไปสนับสนุนการดำเนินงาน พร้อมทั้งเริ่มต้นการประสานงานและวางแผนการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างแพลตฟอร์ม D-II กับโครงการที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการใช้งานในระยะถัดไป

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569
6. ร้อยละการจัดทำต้นแบบแดชบอร์ดหรือต้นแบบโมเดล เพื่อสนับสนุนข้อมูลในการตัดสินใจเสร็จสิ้นตามกำหนด	ร้อยละ 100	ประเมินผลการจัดทำต้นแบบแดชบอร์ดหรือต้นแบบโมเดล ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2569
7. ร้อยละการพัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูลเสร็จสิ้นตามกำหนด	ร้อยละ 100	ประเมินผลการพัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2569

3.2 กลยุทธ์ที่ 2 : สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ

สขญ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อการพัฒนาระบบนิเวศน์ในห่วงโซ่คุณค่าด้านข้อมูลและศักยภาพของผู้ประกอบการในประเทศจำนวน 2 โครงการ โดยมีรายละเอียดโครงการ ดังนี้

3.2.1 โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมและประสานเครือข่ายด้านข้อมูลขนาดใหญ่

การดำเนินงานของโครงการฯ มีเป้าหมายในการพัฒนาผู้ประกอบการโดยสร้างทั้งอุปสงค์และอุปทานของศาสตร์ด้านข้อมูล และสร้างกลไกเพื่อให้เกิดระบบนิเวศน์ในห่วงโซ่คุณค่าของข้อมูลที่ประกอบด้วย องค์กรผู้ใช้ข้อมูล ผู้ผลิตข้อมูล บริษัทหรือบุคคลด้านการบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วางระเบียบ (Regulator) ผู้ผลิตเทคโนโลยี ฯลฯ โดยข้อมูลของเครือข่ายต่างๆ ที่อยู่ในระบบนิเวศน์ควรจะมีการจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้สามารถสืบค้นและนำข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

พร้อมกันนี้ การสำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลเพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ซึ่งประกอบด้วยการดำเนินการสำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลของหน่วยงานรัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย (Data Maturity) เพื่อให้องค์กรต่างๆ ทราบถึงระดับความพร้อมด้านข้อมูลของตนเองในปัจจุบัน เป็นสิ่งสำคัญ ทางโครงการฯ จึงมีการมุ่งสำรวจเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลเพื่อการจัดการการท่องเที่ยว การออกแบบสวัสดิการรัฐ การส่งเสริมสุขภาพ และการดูแลสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพของชีวิตและขีดความสามารถของคนไทยในการแข่งขันด้านการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น การจัดงานแฮกกาธอน (Hackathon) จึงเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความร่วมมือและนวัตกรรมที่จะผลักดันวิวัฒนาการด้านบริการและผลิตภัณฑ์ ประกอบไปด้วยกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ จัดงานแข่งขันแฮกกาธอน และจัดการทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อแสดงความสำคัญของข้อมูลและความจำเป็นของแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐในการขับเคลื่อนประเทศ

โครงการฯ จึงมีเป้าหมายในการพัฒนาผู้ประกอบการโดยสร้างทั้งอุปสงค์และอุปทานของศาสตร์ด้านข้อมูล และสร้างกลไกเพื่อให้เกิดระบบนิเวศน์ในห่วงโซ่คุณค่าของข้อมูลที่ประกอบด้วย องค์กรผู้ใช้ข้อมูล ผู้ผลิตข้อมูล บริษัทหรือบุคคลด้านการบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วางระเบียบ (Regulator) ผู้ผลิตเทคโนโลยี ฯลฯ โดยข้อมูลของเครือข่ายต่างๆ ที่อยู่ในระบบนิเวศน์ควรจะมีการจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้สามารถสืบค้นและนำข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

แผนการดำเนินงาน

- 1) **กิจกรรม: ส่งเสริมอุตสาหกรรมและพัฒนาระบบนิเวศด้านข้อมูลขนาดใหญ่**
 - 1.1. ประสานเครือข่ายเพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศทางธุรกิจ (Business Ecosystem)
 - 1.2. พัฒนาและปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพแพลตฟอร์ม Ecosystem เพื่อสนับสนุนการจับคู่ธุรกิจและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการ
 - 1.3. ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านข้อมูลขนาดใหญ่และปัญญาประดิษฐ์
 - 1.4. การสร้างความรู้ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และปัญญาประดิษฐ์อย่างต่อเนื่องผ่านเครือข่ายประชาคมออนไลน์
 - 1.5. การส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ในรูปแบบนิทรรศการ
- 2) **กิจกรรม: สำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลเพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่**
 - 2.1. สำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูล
 - 2.2. สำรวจบัญชีชุดข้อมูลหน่วยงานรัฐ และเอกชนในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- 3) **กิจกรรม: การแข่งขันสร้างนวัตกรรมจากข้อมูลขนาดใหญ่ระดับประเทศ (Hackathon)**
 - 3.1. ออกแบบ วางแผน จัดเตรียม และจัดงานแข่งขันสร้างนวัตกรรมจากข้อมูลขนาดใหญ่ระดับประเทศ (Hackathon)

ตารางที่ 7: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมและประสานเครือข่ายด้านข้อมูลขนาดใหญ่

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 1 ปี 2569
กิจกรรม: ส่งเสริมอุตสาหกรรมและพัฒนาระบบนิเวศด้านข้อมูลขนาดใหญ่		
1. ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมที่นำข้อมูลมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจการ	30 ราย	อยู่ระหว่างกระบวนการพัสดุภายใต้การจัดจ้างในกิจกรรมย่อย TheUP
2. ระบบฐานข้อมูลผู้ประกอบการ/เครือข่ายด้านเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ได้รับการปรับปรุง	1 ระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำขอบเขตงานส่วนการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพร่วมกับ stakeholders ส่วน Partnership และ Grant management system ปัจจุบันเปิดให้เกิดการใช้งานส่วน Event Management system แล้ว
3. ผู้ที่ได้รับองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในประชาคมออนไลน์	25,000 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้เกิดการรับรู้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มช่องทางในโซเชียลมีเดียที่หลากหลาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569
4. กิจกรรมส่งเสริมการรับรู้การนำข้อมูลขนาดใหญ่ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในรูปแบบนิทรรศการ	2 ภูมิภาค	อยู่ระหว่างกระบวนการพัสดุเพื่อจัดจ้างดำเนินการโครงการ BDI on Tour ในการสร้างการรับรู้สู่ภูมิภาคให้เกิดการนำข้อมูลขนาดใหญ่และปัญญาประดิษฐ์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (BDI on Tour2026)
กิจกรรม: สํารวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลเพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่		
5. บัญชีข้อมูลที่รวบรวมชุดข้อมูลของหน่วยงานรัฐและเอกชนให้มีความทันสมัย	1 ฐานข้อมูล	อยู่ระหว่างการดำเนินงานในกระบวนการพัสดุจัดซื้อจัดจ้างงานจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลด้วย CKAN แล้ว ซึ่งเป็นฐานสำคัญในการพัฒนาบัญชีชุดข้อมูลให้ทันสมัยและรองรับการให้บริการแบบ one stop service
6. รายงานระดับความพร้อมด้านข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ	1 ฉบับ	อยู่ระหว่างการดำเนินงานในกระบวนการพัสดุสำหรับงานสำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลของหน่วยงานรัฐจำนวน 50 หน่วยงาน เพื่อเตรียมดำเนินการสำรวจและจัดทำรายงานตามเป้าหมายโครงการ
กิจกรรม: การแข่งขันสร้างนวัตกรรมจากข้อมูลขนาดใหญ่ระดับประเทศ (Hackathon)		
7. กิจกรรมการแข่งขันสร้างนวัตกรรมจากข้อมูลขนาดใหญ่ระดับประเทศ (Hackathon)	1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ มีแผนการจัดงานในพื้นที่ จังหวัดกรุงเทพมหานครและจังหวัดภูเก็ต

3.2.2 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล

สืบเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา สขญ. ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะปี พ.ศ. 2568 - 2570 เพื่อใช้เป็นแผนงานในการขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรข้อมูลของประเทศไทย กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จาก Big Data เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานต่อเนื่อง ดังนี้ 1) เพื่อจัดทำตัวชี้วัดเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลของประเทศไทย (Data-Driven Thailand Report) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินระดับและความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ 2) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานครึ่งทางของแผนยุทธศาสตร์ฯ (Midterm Review) ตลอดจนทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการของ สขญ. ในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ และ 3) เพื่อสร้างความสำเร็จ

พร้อมโครงสร้างพื้นฐานในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ซึ่งรวมถึงเครื่องมือและมาตรฐานกลางในการบริหารจัดการข้อมูล

พร้อมกันนี้ เพื่อให้เกิดการแบ่งปันข้อมูล ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานต่าง ๆ สามารถเข้าถึงทรัพยากรข้อมูล และนำมาใช้ประโยชน์เชิงวิเคราะห์อย่างสร้างสรรค์ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานได้ในหลากหลายมิติ รวมทั้งจะสามารถตัดสินใจหรือแก้ปัญหาได้อย่างตรงใจยิ่งขึ้นบนพื้นฐานของข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ได้ดียิ่งขึ้น สุขุม. จึงมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการศึกษาและจัดทำมาตรการกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูล โดยดำเนินการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรข้อมูลที่มีอยู่ได้อย่างเต็มศักยภาพ

แผนการดำเนินงาน

- 1) **กิจกรรม: การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลของประเทศไทย**
 - 1.1 การสำรวจและจัดทำตัวชี้วัดสถานภาพเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลของประเทศไทย
 - 1.2 การจัดทำ midterm review แผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ พ.ศ. 2568-2570 และปรับปรุงแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ
 - 1.3 การสร้างความพร้อมปัจจัยพื้นฐานในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ด้านเครื่องมือและมาตรฐานกลางในการบริหารจัดการข้อมูล
- 2) **กิจกรรม: การกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์เชิงวิเคราะห์จากข้อมูลขนาดใหญ่**
 - 2.1 การศึกษาและจัดทำมาตรการกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์เชิงวิเคราะห์
 - 2.2 การจัดทำชุดแม่แบบข้อตกลงการแบ่งปันข้อมูล

ตารางที่ 8: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 1 ปี 2569
กิจกรรม: การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลของประเทศไทย		
1. รายงานตัวชี้วัดเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลของประเทศไทย	1 รายงาน	อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีการกำหนดรายละเอียดการดำเนินงานสำหรับการจัดทำรายงาน รวมถึงการกำหนดกรอบแนวคิดและตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ พ.ศ. 2568-2570
2. รายงานทบทวนการดำเนินงานครึ่งทางของแผนยุทธศาสตร์ข้อมูลขนาดใหญ่ พ.ศ. 2568 – 2570	1 รายงาน	อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ รวมถึงการกำหนดกรอบการทบทวนและแนวทางการปรับปรุงแผนปฏิบัติการของ สุขุม. ให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบัน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569
กิจกรรม: การกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์เชิงวิเคราะห์จากข้อมูลขนาดใหญ่		
3. ข้อเสนอแนะมาตรการกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูล	1 ชุด	อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับแนวทางและมาตรการการแบ่งปันข้อมูล รวมถึงการร่างกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้มีการจัดทำ ร่าง กฎหมายในระดับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการเสนอ ร่าง กฎหมายในระดับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี สถานะปัจจุบัน รมว.ดศ. ลงนามเสนอเรื่องเข้า ครม. และ รอง นรม. ลงนามเห็นชอบให้เลขา ครม. บรรจุเข้าวาระ
4. เครื่องมือและมาตรฐานกลางในการบริหารจัดการข้อมูล	1 ชุด	อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดเตรียมขอบเขตงานและรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับการพัฒนาเครื่องมือและมาตรฐานกลางในการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อรองรับการใช้งานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ สขญ. มีการดำเนินการเพื่อตอบภารกิจของหน่วยงานในการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ณ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 สขญ. ได้ให้บริการด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาตามที่ได้รับการร้องขอแล้ว จำนวน 10 โครงการ 10 หน่วยงาน โดยรายละเอียดการให้บริการฯ กับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

ตารางที่ 9 : รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ได้ให้บริการด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษา

ชื่อโครงการ	หน่วยงานผู้รับบริการ
1. ค่าจ้างโครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศงานบริการโลหิตให้ครอบคลุมข้อมูลบริจาคโลหิตทั่วประเทศ	ศูนย์บริการโลหิต
2. โครงการพัฒนาความสามารถของระบบต้นแบบห้องปฏิบัติการข้อมูล (Data Lab) เพื่อรองรับชุดข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการของสำนักงาน	กสศ.
3. โครงการปรับปรุงและขยายผลเครื่องมือ NRCT Data Studio สู่การใช้ประโยชน์กับข้อมูลดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ	วช.

ชื่อโครงการ	หน่วยงาน ผู้รับบริการ
(R&D Index) (Enhancing and Expanding NRCT Data Studio for R&D Index Data	
4. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการนวัตกรรมในการขยายตลาดสู่ตลาดต่างประเทศระหว่าง สอวช. กับ สขญ.	สอวช.
5. โครงการจ้างทดสอบปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเพื่อการบริการ API ไปยัง Application	เนคเทค
6. โครงการ การใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการสำหรับวางแผนตัดสินใจแบบเบ็ดเสร็จเพื่อการแก้ไขปัญหาฝุ่นควัน PM 2.5	มช.
7. Air quality and vulnerability mapping tool to assess the disproportionate impact of air pollution on vulnerable groups in Bangkok.	Clean Air Fund
8. โครงการจ้างบริการพัฒนาระบบสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์แบบ Service Package	กลต.
9. Dashboard Early Warning ผลผลิตข้าวล้นตลาดจากภาพถ่ายดาวเทียม	สนค.
10. โครงการพัฒนาระบบรับสมัครเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และระบบบันทึกผลการนับคะแนนเลือกตั้ง ปี 2569	กกต.

3.3 กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ในการบริการ

สขญ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินงานโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย Thai Large Language Model (ThaiLLM) ร่วมกับหน่วยงาน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย ครอบคลุมการพัฒนาโมเดลพื้นฐานและโมเดลเฉพาะทาง เช่น โมเดลด้านการแพทย์ รวมถึงการนำร่องระบบแชทบอททางการแพทย์ และการจัดกิจกรรมพัฒนากำลังคนด้าน AI เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะดำเนินการมุ่งเน้นการทดสอบและเผยแพร่โมเดลพื้นฐาน ปรับปรุงโมเดลให้สามารถทำงานเฉพาะด้านการแพทย์ พร้อมสรุปวิธีการปรับปรุงเพื่อเผยแพร่สู่สาธารณะ พัฒนาระบบนำร่องด้านสุขภาพ เปรียบเทียบประสิทธิภาพกับโมเดลเชิงพาณิชย์ และจัดกิจกรรมพัฒนาศูนย์กลางการด้านปัญญาประดิษฐ์ ทั้งนี้ ผลลัพธ์ของโครงการจะเป็นรายงานฉบับสมบูรณ์ โมเดลและแอปพลิเคชันที่พร้อมใช้งาน รวมถึงองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือที่สามารถนำไปต่อยอดเชิงปฏิบัติและเชิงธุรกิจต่อไป

แผนการดำเนินงาน

1. ทดสอบและวัดผลประสิทธิภาพของโมเดลพื้นฐาน
2. เผยแพร่โมเดลพื้นฐานสู่สาธารณะ

3. ปรับปรุงให้โมเดลทางภาษาขนาดใหญ่สามารถทำงานเฉพาะด้านการแพทย์เพื่อนำไปต่อยอดพัฒนาเป็นแอปพลิเคชัน
4. ทดสอบและวัดผลโมเดลทางภาษาขนาดใหญ่ที่ถูกปรับปรุง พร้อมสรุปผล
5. เผยแพร่รายละเอียดวิธีการปรับปรุงโมเดลให้สามารถทำงานเฉพาะด้านการแพทย์ได้ให้แก่สาธารณชน
6. พัฒนาระบบนำร่องสำหรับประยุกต์ใช้โมเดลทางภาษาขนาดใหญ่ในด้านสุขภาพ
7. นำเสนอช่องทางและวิธีการใช้งานแอปพลิเคชันที่ถูกพัฒนาขึ้นให้แก่ประชาชน
8. ทดลองเปรียบเทียบความสามารถของตัวอย่างโมเดลทางภาษาที่ถูกพัฒนาและปรับปรุงขึ้น กับโมเดลเชิงพาณิชย์
9. จัดกิจกรรมการพัฒนากำลังคนด้านปัญญาประดิษฐ์อย่างน้อย 590 คน

ตารางที่ 10: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย Thai Large Language Model (ThaiLLM)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 1 ปี 2569
1. โมเดลทางภาษาไทยขนาดใหญ่ในลักษณะ Open Source หรือ Open Innovation ที่ ถูก กฝี กฝน มา เพื่อ ภาษาไทยโดยเฉพาะ ซึ่งอนุญาตให้ ทั้งภาครัฐและเอกชน สามารถนำไปใช้งานต่อยอดได้ ทั้งในลักษณะของ Foundation Model และโมเดลที่ถูกปรับพฤติกรรมเพื่อตอบ โจทย์ด้านสุขภาพ	1 โมเดล	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการพัฒนาโมเดลภาษาไทยขนาดใหญ่ (Foundation Model) ได้จำนวน 1 โมเดล ● โมเดลมีการพัฒนาอยู่ในระยะที่ 2 มีความคืบหน้าโดยรวมร้อยละ 90 ● มีการศึกษาและปรับปรุงโมเดลให้สามารถทำงานเฉพาะด้านสุขภาพ/ การแพทย์ พร้อมจัดทำรายงานผลการศึกษาและการทดสอบเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว
2. บริการโมเดลทางภาษา (LLM-as-a-service) บนระบบคลาวด์ที่เปิดให้ ผู้สนใจทดลองใช้ได้	1 บริการ	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการพัฒนาและเปิดให้ทดลองใช้งานโมเดลภาษาไทยขนาดใหญ่ในรูปแบบ LLM-as-a-service ● มีการเผยแพร่บริการในลักษณะ Beta version จำนวน 1 บริการแล้วเสร็จ เพื่อให้ผู้สนใจจากภาครัฐและเอกชนสามารถทดลองใช้งานและให้ข้อเสนอแนะ
3. ข้อมูลที่ใช้ในการปรับพฤติกรรมของโมเดลทางภาษาส่วนที่สามารถเปิดเผยได้โดยอ้างอิงจากการอนุญาตของผู้ใช้ข้อมูลและลิขสิทธิ์ของข้อมูล	1 ชุด	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการจัดทำชุดข้อมูลสำหรับการปรับพฤติกรรมโมเดลทางภาษาในส่วนที่สามารถเปิดเผยได้แล้วเสร็จจำนวน 1 ชุด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569
		<ul style="list-style-type: none"> • ชุดข้อมูลดังกล่าวผ่านการพิจารณาตามเงื่อนไขการอนุญาตของผู้ใช้ข้อมูลและลิขสิทธิ์ข้อมูลอย่างครบถ้วน • มีการจัดทำเอกสารประกอบและรายงานสรุปแนวทางการนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงโมเดล โดยเฉพาะสำหรับการใช้งานเฉพาะด้านการแพทย์
4. บุคลากรที่มีความเข้าใจด้าน AI และการประมวลผลทางภาษาในหลายระดับ	590 คน	<ul style="list-style-type: none"> • ถ่ายทอดองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน AI และ Large Language Model ผ่านกิจกรรมอบรมและการเผยแพร่องค์ความรู้ในหลายระดับ • มีผู้ผ่านการอบรมและได้รับการพัฒนาทักษะด้าน AI แล้วรวม 312 คน แบ่งเป็นการอบรม AI Beginner จำนวน 280 คน การอบรมระดับ Engineer จำนวน 32 คนครอบคลุมทั้งระดับผู้เริ่มต้นและระดับวิศวกร

ในช่วงปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมระหว่างปี (งบกลาง) รายการค่าใช้จ่ายเพื่อการกระตุ้นเศรษฐกิจและสร้างการแข่งขันของระบบเศรษฐกิจ ด้านการท่องเที่ยว เพื่อดำเนิน โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนการท่องเที่ยวผ่านระบบแชทบอทและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพฤติกรรม

แผนการดำเนินงาน

- 1) กิจกรรม: การพัฒนาระบบแชทบอทตอบคำถามและแปลภาษาเพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว
 - ออกแบบ/พัฒนา/รวบรวมข้อมูล
 - พัฒนา/ทดสอบ/แผนการให้บริการ
 - ให้บริการระบบแชทบอทเพื่อการท่องเที่ยว
- 2) การเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมนักท่องเที่ยวในไทย
 - จัดซื้อข้อมูล/สิทธิ์ในการเข้าถึง ข้อมูล (พฤติกรรมในการใช้แอป)
 - วิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอข้อมูล/ รายงาน

ตารางที่ 11: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนการท่องเที่ยวผ่านระบบแชทบอทและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพฤติกรรม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 1 ปี 2569
กิจกรรม: การพัฒนาระบบแชทบอทตอบคำถามและแปลภาษาเพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว		
1. ภาษาที่แชทบอทรองรับได้	3 ภาษา	อยู่ระหว่างการพัฒนาแชทบอทที่รองรับได้ 3 ภาษา ได้แก่ อังกฤษ จีน และ สเปน รวมทั้ง การตอบคำถามทั่วไปสำหรับนักท่องเที่ยวที่เข้ามาในประเทศไทย
2. หมวดคำถามที่แชทบอทตอบได้	3 หมวด	
3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานแชทบอท	ร้อยละ 80	
กิจกรรม: การเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมนักท่องเที่ยวในไทย		
4. รายงานวิเคราะห์พฤติกรรมนักท่องเที่ยว	1 ฉบับ	มีการจัดซื้อชุดข้อมูล จำนวน 2 ชุด 1. ข้อมูลพฤติกรรมการใช้บริการร้านอาหารในประเทศไทย 2. ข้อมูลพฤติกรรมการเข้าร่วมอีเวนต์ในประเทศไทย เพื่อนำมาประกอบการวิเคราะห์และทำความเข้าใจพฤติกรรมการเดินทาง การใช้บริการของนักท่องเที่ยวในช่วงเวลาต่าง ๆ พร้อมทั้งศึกษาแนวโน้มที่สามารถใช้สนับสนุนมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยแสดงผลในรูปแบบ Interactive Dashboard และรายงานสรุปผลการวิเคราะห์
5. ชุดข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมนักท่องเที่ยว	2 ชุด	
6. Dashboard สำหรับวิเคราะห์พฤติกรรมนักท่องเที่ยว	1 ชุด	

นอกจากนี้ สขญ. ยังมีการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (พ.ศ. 2565 – 2570) โดยกระบวนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้าน AI ผ่านการดำเนินงานในปี 2569 ภายใต้โครงการ National AI Consortium Coordination

แผนการดำเนินงาน

- 1) ประชุมวางแผนการดำเนินงานภายใต้โครงการ
- 2) ประสาน ติดตาม การดำเนินงานของ AI Center of Excellence เพื่อกระตุ้นการประยุกต์ใช้ (Adoption)
- 3) รวบรวมงานด้านปัญญาประดิษฐ์ของหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความพร้อม (Readiness)
- 4) จัดทำ ร่าง รายงานและบทวิเคราะห์เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการชาติ

ตารางที่ 12: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการ National AI Consortium Coordination

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 1 ปี 2569
1. ร่าง รายงานและบทวิเคราะห์เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการชาติด้าน AI	1 ฉบับ	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างการจัดทำเล่มรายงานฉบับร่าง ซึ่งเป็นข้อเสนอแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติ ระยะ 2 ปี โดยเนื้อหาครอบคลุมการวิเคราะห์กรอบการพัฒนา AI ในต่างประเทศ กลไกการกำกับดูแล แผนการดำเนินงานผ่าน AI Center of Excellence ตลอดจนแนวทางการลงทุนและธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย จัดประชุมคณะทำงานภายในสถาบันฯ เพื่อร่วมกันพิจารณาโครงสร้างรายงาน แนวคิดหลัก และประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ที่ควรนำเสนอในรายงาน เพื่อให้ข้อเสนอมีความครบถ้วนสอดคล้องกับทิศทางแผนปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติ และสามารถนำไปใช้เป็นฐานในการกำหนดนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้ดำเนินการประชุมร่วมกันกับรองเลขาธิการคณะ AI เพื่อหารือสำหรับเตรียมการประชุมขับเคลื่อนแผนปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติ

3.4 กลยุทธ์ที่ 4: พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่นทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้านข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์

สขญ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อการเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านข้อมูลขนาดใหญ่ของประเทศ จำนวน 1 โครงการ โดยมีรายละเอียดโครงการ ดังนี้

3.4.1 โครงการพัฒนากำลังคนด้านการประยุกต์ใช้ข้อมูลขนาดใหญ่

จากการผลักดันให้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่จากทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน พบว่าหลายหน่วยงานยังขาดความเข้าใจในการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ จึงจำเป็นต้องมีการสร้างความเข้าใจ และ

การสร้างความตระหนักของหน่วยงานในการนำข้อมูลที่มีอยู่มาบริหารจัดการ วิเคราะห์ รวมถึงกระตุ้นให้เกิดความต้องการในการพัฒนาการใช้ประโยชน์ข้อมูลในหน่วยงาน ในการนำข้อมูลมาใช้ ประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมในวงกว้าง และเพื่อให้เกิดการรองรับกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น รวมถึงสามารถปรับแต่งหลักสูตรการเรียนรู้ตามระดับทักษะที่แตกต่างกัน ทาง สขญ. จึงมีแผนจัดทำแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ Learning Journey เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ที่เหมาะสมสำหรับผู้เรียนแต่ละคน สร้างบุคลากรที่สามารถนำ Big Data และ AI มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

แผนการดำเนินงาน

1. พัฒนาและปรับปรุงแพลตฟอร์มการฝึกทักษะเชิงปฏิบัติด้านการวิเคราะห์ข้อมูล
2. พัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อออกแบบเส้นทางการเรียนรู้แบบเฉพาะบุคคล (Learning Journey)
3. พัฒนาบุคลากรเพื่อการยกระดับทักษะด้านการประยุกต์ใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และปัญญาประดิษฐ์ (AI)
4. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และปัญญาประดิษฐ์ (AI)

ตารางที่ 13: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนากำลังคนด้านการประยุกต์ใช้ข้อมูลขนาดใหญ่

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 1 ปี 2569
1. พัฒนากำลังคนทางด้าน Big Data	10,500 คน	ในส่วนของแพลตฟอร์มฯ อยู่ระหว่างการปรับปรุงแพลตฟอร์มการฝึกทักษะเชิงปฏิบัติด้านการวิเคราะห์ข้อมูลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่งปัจจุบันมีการให้องค์ความรู้แล้วจำนวน 713 คน
2. หลักสูตรออนไลน์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	5 หลักสูตร	อยู่ระหว่างพัฒนาหลักสูตรออนไลน์เพิ่มเติม โดยดำเนินการออกแบบและทบทวนเนื้อหาให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ยุคดิจิทัล

นอกจากนี้ สขญ. ได้ดำเนินการตอบสนองภารกิจของหน่วยงานในการให้บริการฝึกอบรมเพื่อพัฒนากำลังคนด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องของประเทศ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ครอบคลุมตั้งแต่ระดับผู้บริหาร บุคลากรด้านการบริหารจัดการข้อมูล ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตลอดจนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ข้อมูลและวิศวกรรมข้อมูล โดยมีการให้บริการแล้วจำนวน 3 โครงการ 3 หน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 14: รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ให้บริการฝึกอบรมพัฒนากำลังคนด้าน Big Data และ AI

โครงการ	หน่วยงาน
1. โครงการยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ เพื่อสนับสนุนการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงพื้นที่ (ระยะที่ 1)	1. สถาบันวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีชุมชน กรมวิทยาศาสตร์บริการ

โครงการ	หน่วยงาน
2. โครงการจัดอบรม เรื่อง ความรู้เบื้องต้น เรื่องธรรมาภิบาลข้อมูล (Introduction to Data Governance: Awareness and Foundations for All)	2. กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.)
3. โครงการจัดอบรม หลักสูตร Introduction to Data Visualization and Basic Microsoft Power BI Desktop	3. ศูนย์บริการโลหิต สภากาชาดไทย

3.5 กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เพื่อยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส ความปลอดภัยในการดำเนินงาน รวมถึงสอดคล้องกับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ 5 ด้าน ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 ดังนี้

3.5.1 การใช้ระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Digitalize Everything)

ตามที่ สขญ. ได้ดำเนินการนำระบบดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร อย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมานั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ใช้งานระบบต่างๆ อย่างต่อเนื่องและคำนึงถึงการบำรุงรักษาระบบเพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการปรับปรุงและพัฒนาให้ตอบโจทย์การใช้งานได้ดียิ่งขึ้น

- **ระบบ ERP-Odoo** ซึ่งเป็นระบบบริหารจัดการองค์กรแบบรวมศูนย์มาใช้ในการจัดการงบประมาณ พัสดุ และการเงิน ซึ่งได้ดำเนินการต่อสัญญาเพื่อบำรุงรักษาระบบจัดการทรัพยากรองค์กร (ERP) แล้ว และอยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบจัดการทรัพยากรองค์กร ประกอบไปด้วย ระบบบริหารงบประมาณ ระบบบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบบริหารวัสดุคงคลัง ระบบบริหารการเงินบัญชี ระบบบริหารครุภัณฑ์ ระบบการจัดการสัญญา ระบบการขาย เพื่อช่วยการจัดการข้อมูลในด้านทรัพยากรงานบุคคลให้สอดคล้องกับการใช้งาน
- **ระบบ E-sarabun** ได้ต่ออายุสัญญาการใช้งานเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมการใช้งานในส่วนของ งานสารบรรณ การจองห้องประชุมในหน่วยงาน และการจองรถยนต์ของสถาบัน
- **ระบบ E-Meeting** ได้รับการพัฒนาให้สามารถทำงานร่วมการระบบยืนยันตัวตนด้วย ThaiD
- **ระบบ Payroll** ได้ดำเนินการต่อสัญญาเพื่อให้สามารถใช้งานได้ต่อเนื่อง
- **ระบบ E-HR** ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบ พร้อมทั้งต่ออายุสัญญาการใช้งานระบบ เพื่อให้สามารถรองรับการใช้งานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง
- **ระบบสนับสนุนการทำงานแบบ Work From Anywhere** ได้ดำเนินการจัดหา License เพิ่มเติม พร้อมทั้งต่ออายุสัญญาการใช้งานระบบ เพื่อให้สามารถรองรับการใช้งานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนั้น สขญ. ได้ดำเนินการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ โดยการติดตั้งอยู่บนบริการคลาวด์ (Cloud Services) ซึ่งประกอบด้วยส่วนที่ติดตั้งอยู่บนระบบคลาวด์สาธารณะ (Public Cloud) ตามนโยบายการใช้คลาวด์เป็นหลัก (Cloud First Policy)

ของรัฐบาล เช่น แอปพลิเคชัน ระบบศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลางภาครัฐและเอกชน และส่วนที่ติดตั้งอยู่ในระบบคลาวด์ (GDCC: Private Cloud) เพื่อดำเนินการจัดการข้อมูลภายในสถาบันเอง รวมถึงมีการประยุกต์ใช้ AI Chatbot เพื่อให้ข้อมูลภายในกับเจ้าหน้าที่ เป็นการอำนวยความสะดวกในการค้นหาข้อมูล ซึ่งอยู่ระหว่างการทดสอบ Prototype

3.5.2 ระบบข้อมูลภายใน (Internal Data System)

ในการพัฒนา BDI Warehouse เพื่อซึ่งเป็นคลังข้อมูลกลางสำหรับรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากหลายแหล่ง นั้น สขญ. ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) ของสถาบันให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานในแต่ละฝ่าย โดยเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลผ่านแพลตฟอร์มคลาวด์ Microsoft Azure เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลส่วนกลางและพร้อมใช้งานสำหรับบุคลากรภายในสถาบัน ปัจจุบันรองรับข้อมูลเจ้าหน้าที่ ข้อมูลงบประมาณ (Budget Report) และข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ พร้อมทั้งอยู่ระหว่างพัฒนา Dashboard สำหรับฝ่ายจัดหางบประมาณ โดยใช้การประมวลผลข้อมูลผ่าน Azure Function เพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูล การตัดสินใจในการดำเนินงานของสถาบัน

3.5.3 ธรรมาภิบาลดิจิทัล (Digital Governance)

ในการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สขญ. ได้คำนึงถึงการดำเนินงานตามมาตรฐานสากลทั้งกรอบแนวทางมาตรการความปลอดภัยทางไซเบอร์ ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (NIST Framework) และมาตรฐานสากลสำหรับการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO/IEC 27001) เพื่อสร้างโครงสร้างการกำกับดูแลด้านดิจิทัลที่เข้มแข็ง โปร่งใส และสามารถป้องกันความเสี่ยงได้อย่างรอบด้าน โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญในไตรมาสที่ 1 ดังนี้

- จัดทำร่างระเบียบปฏิบัติการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ Business Continuity Plan (BCP) ซึ่งได้นำเสนอต่อคณะทำงานธรรมาภิบาลข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ของ สขญ. เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2568 และอยู่ระหว่างการนำข้อเสนอแนะที่ได้มาปรับปรุง
- จัดทำแผนการดำเนินงานบริหารความต่อเนื่อง IT Contingency Plan ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2568 และอยู่ระหว่างการนำข้อเสนอแนะที่ได้มาปรับปรุง

3.5.4 ระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัย (Security System & Protocol)

สขญ. ได้จัดให้มีระบบด้านความปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถป้องกันและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทั้งการป้องกันเชิงรุก การตรวจจับ และการตอบสนองต่อเหตุการณ์อย่างทันท่วงที และมีการใช้งานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- ระบบป้องกันการเข้าถึงเครือข่าย (FortiGate)
- การจัดการอุปกรณ์ปลายทางและควบคุมการเข้าถึงข้อมูล (Intune & Data Loss Prevention)
- เครื่องมือสแกนหาช่องโหว่ในระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ (Nessus)
- ระบบจัดการรหัสผ่านอย่างปลอดภัย
- ระบบสำรองข้อมูล (Veeam)
- กระบวนการแปลงข้อมูล และระบบบริหารจัดการกุญแจเข้ารหัส (Hashing services & KMS)

นอกจากนั้น สขญ. อยู่ระหว่างทดสอบการนำแพลตฟอร์มความปลอดภัยทางไซเบอร์ Wazuh SIEM ที่เป็น Open source สำหรับใช้ในงานโครงสร้างพื้นฐานและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ซึ่งได้ใช้งาน

เป็นองค์ความรู้และทำเป็นโมเดลต้นแบบเพื่อประยุกต์ใช้ในส่วนงานโครงสร้างพื้นฐานส่วนกลางแล้ว ทั้งนี้ จะมีการต่อยอดเผยแพร่องค์ความรู้นี้ไปให้หน่วยงานต่างๆภายในสถาบันได้ใช้ต่อ เป็นการขยายผลในวงกว้างต่อไป

ในขณะที่ทางด้านมาตรการรักษาความปลอดภัย ได้จัดเตรียมและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) เรื่อง การตรวจสอบช่องโหว่

3.5.5 แดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม (Monitoring Dashboard)

การดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 ที่ผ่านมา สขญ. ได้มีการประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงานแดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม (Monitoring Dashboard) ซึ่งสามารถประเมินความคืบหน้าและปรับปรุงการดำเนินงานด้านต่างๆของ สขญ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะประกอบด้วย 3 Module ได้แก่

1. การติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
2. การติดตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและการตรวจสอบด้านงบประมาณ
3. การติดตามข้อมูลทางด้านทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ หน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับและติดตามได้จัดเตรียมฐานข้อมูลเพื่อสำหรับการติดตามผลและได้เตรียมความพร้อมร่วมกับฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ข้อมูลมีความเหมาะสมต่อการนำไปวิเคราะห์ รวมถึงการแสดงผลบนแดชบอร์ด

4. ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สขญ. ได้เสนอแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ในการประชุมฯ ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568 ซึ่งประกอบด้วยแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านการสรรหาคัดเลือก (Recruitment) (2) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) (3) การสร้างความผูกพันองค์กร (Engagement) (4) การเติบโตในสายอาชีพและการเลื่อนตำแหน่ง (Promotion) และ (5) การนำข้อมูลบุคลากรมาวิเคราะห์ (HR Analytics) โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังตารางที่ 15

ตารางที่ 15: ผลการดำเนินงานตาม (Action plan) ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนการดำเนินงาน (Action plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569
1. การสรรหาคัดเลือก (Recruitment)	<ul style="list-style-type: none"> เตรียมการนำระบบ Personality and Job-Preferences Test (PJT) มาใช้ในการประเมินบุคลิกภาพและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อระบบฯ การนำ AI มาประยุกต์ใช้กับกระบวนการสรรหา ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> มีการวางแผนปรับปรุงขั้นตอนการสมัครบนเว็บไซต์ สขญ. ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ได้โดยตรง ได้ข้อมูลที่จะถูกนำเข้าสู่ระบบเพื่อให้ AI ช่วยคัดเลือก และวิเคราะห์ความเหมาะสม
2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างการเตรียมแบบประเมินความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน (Pre-test) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย เครือข่าย ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร (Change Agent)
3. การสร้างความผูกพันองค์กร (Engagement)	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมโดยเน้นการสื่อสารภายในองค์กรและกิจกรรมที่เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและสร้างความเชื่อมโยงระหว่างบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรม BDI Top Talk เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568 กิจกรรม BDI Update เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 กิจกรรม Christmas Party เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568
4. การเติบโตในสายอาชีพและการเลื่อนตำแหน่ง (Promotion)	<ul style="list-style-type: none"> ได้พัฒนา Dashboard ติดตามข้อมูลการพัฒนาและเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำคัญของการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล โดยการนำข้อมูลผลการปฏิบัติงานรายบุคคลในระบบ Jira รวมทั้งผลการประเมิน 360 องศา เข้าสู่ระบบ Power BI เพื่อประมวลผลและแสดงผลผู้ที่เข้าเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง

แผนการดำเนินงาน (Action plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569
5. การนำข้อมูลบุคลากรมาวิเคราะห์ (HR Analytics)	<ul style="list-style-type: none"> มีการประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงานแดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม (Monitoring Dashboard) ซึ่งสามารถประเมินความคืบหน้าและปรับปรุงการดำเนินงานด้านต่างๆของ สขญ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะประกอบด้วย 3 Module ได้แก่ (1) การติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (2) การติดตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและการตรวจสอบด้านงบประมาณ และ (3) การติดตามข้อมูลทางด้านทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ ได้จัดเตรียมฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล ในมิติการวางแผนกำลังคน การเข้างาน ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาบุคลากร การวิเคราะห์หาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร และ turnover rate โดยเตรียมความพร้อมร่วมกับฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ข้อมูลมีความเหมาะสมต่อการนำไปวิเคราะห์ รวมถึงการแสดงผลบนแดชบอร์ด

5. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569




ตามที่คณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ พิจารณาเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรของ สขญ. ปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมฯ ครั้งที่ 9/2568 วันที่ 24 ธันวาคม 2568 โดยมีประเด็นความเสี่ยงความเสี่ยงครอบคลุม 5 ด้าน ประกอบด้วย



1. **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์:** RES-มีความล่าช้าในการเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่แพลตฟอร์ม (D2) เนื่องจาก ยังไม่มีกฎหมาย/กฎระเบียบ ที่มอบหมายภารกิจโดยตรง จึงส่งผลให้ต้องมีกระบวนการด้านเอกสารหลายขั้นตอนด้านงบประมาณ
2. **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน:** REO-ได้รับมอบหมายงานใหม่เพิ่มเติมอย่างกะทันหันจนส่งผลกระทบต่อการทำงานหลักของสถาบันฯ
3. **ความเสี่ยงด้านงบประมาณ:** REF-ไม่มีงบประมาณที่เพียงพอต่อการดำเนินงานให้เป็นไปตามภารกิจการจัดตั้งสถาบันฯ
4. **ความเสี่ยงด้านกฎหมาย:** REC-ความเสี่ยงจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการตีความและการปฏิบัติตามกฎหมายด้านข้อมูล
5. **ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์:** RET-ระบบสารสนเทศของสถาบันฯ ถูกโจมตีทางไซเบอร์ จนส่งผลให้ข้อมูลรั่วไหล สูญหาย หรือระบบให้บริการหยุดชะงัก


โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังรายละเอียดในตารางที่ 16


ตารางที่ 16: ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของ สขญ. ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569	KRI (Key Risk Indicator)
ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์: RES-มีความล่าช้าในการเชื่อมโยงขอรับข้อมูลเข้าสู่แพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D2) เนื่องจาก ยังไม่มีกฎหมาย/กฎระเบียบ ที่มอบหมายภารกิจโดยตรง จึงส่งผลให้ต้องมีกระบวนการด้านเอกสารหลายขั้นตอน		
MP1: ผลักดันให้เกิด กฎหมาย/กฎระเบียบ ที่มอบหมายภารกิจให้ สขญ. โดยตรงในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่แพลตฟอร์ม D2		
<ol style="list-style-type: none"> 1. ระยะยาว จัดทำ ร่าง กฎหมายว่าด้วยการแบ่งปันข้อมูลดิจิทัล และนำเข้าสู่กระบวนการตามกฎหมายระดับพระราชบัญญัติ 2. ระยะสั้น เพื่อเป็นกลไกชั่วคราวในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานของรัฐให้สามารถขับเคลื่อนแพลตฟอร์ม D2 ได้ตามเป้าหมายก่อน จัดทำ ร่าง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแบ่งปัน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำ ร่าง กฎหมายในระดับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี 2. ดำเนินการเสนอ ร่าง กฎหมายในระดับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี <ul style="list-style-type: none"> ● วันที่ 15 ธ.ค. 68 รมว.ดศ. ลงนามเสนอเรื่องเข้า ครม. ● วันที่ 17 ธ.ค. 68 รอง นรม. ลงนาม เห็นชอบให้เลขา ครม. บรรจุเข้าวาระ 	<p>ร่าง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแบ่งปันข้อมูลดิจิทัลเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของ ครม. ภายในเดือนมีนาคม 69</p> <p>(ผล รอเสนอ ครม. รัฐบาลใหม่)</p>

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569	KRI (Key Risk Indicator)
<p>ข้อมูลดิจิทัล และเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้มีผลบังคับใช้ในระยะสั้น</p> <p>3. จัดทำเอกสารรองรับการบังคับใช้ของกฎหมาย เช่น DSA DTA และ NDA, Data Gov Checklist เป็นต้น</p>	<p>สถานะปัจจุบัน เนื่องด้วยต้องรอการแต่งตั้งรัฐบาลทำให้ต้องรอเสนอบรรจุมารใหม่อีกครั้ง</p>	 <p>ปานกลาง</p>
<p>MP2: สร้างการรับรู้แพลตฟอร์ม D2 ต่อหน่วยงานภายนอก</p>		
<p>1. รับเป็นที่ปรึกษาด้านการวิเคราะห์ข้อมูล ให้แก่หน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี</p> <p>2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม D2 บนเว็บไซต์ BDI อย่างน้อย 2 ชิ้น/ปี</p> <p>3. ร่วมกิจกรรมเผยแพร่ ในรูปแบบประชุมสัมมนา และนิทรรศการ ด้านการบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี</p>	<p>1. เป็นที่ปรึกษาด้านการวิเคราะห์ข้อมูล ให้กับกระทรวง พม. เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 68 ในหัวข้อ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อการใช้ประโยชน์เชิงวิเคราะห์สำหรับงานนโยบายด้านสวัสดิการสังคม</p> <p>2. ออกแบบและปรับปรุงข้อมูลประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม D2 บนเว็บไซต์ BDI</p> <p>3. ร่วมกิจกรรมเผยแพร่ด้านการบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ จัดประชุม focus group ร่วมกับ World Bank เมื่อวันที่ 20 พ.ย. 68 หัวข้อ Big Data in Social Protection</p>	<p>การเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่กับแพลตฟอร์ม D2 เพิ่มขึ้น น้อยกว่า 20 ชุดข้อมูล/ไตรมาส</p> <p>(ผล เชื่อมโยงได้ 40 ชุดข้อมูล)</p>  <p>ต่ำ</p>
<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน: REO ได้รับมอบหมายงานใหม่เพิ่มเติมอย่างกะทันหัน จนส่งผลกระทบต่อการทำงานหลักของสถาบันฯ</p>		
<p>MP1: บริหารจัดการกำลังคนให้สอดคล้องกับภาระงาน</p>		
<p>1. จัดทำแผนอัตรากำลังคน และ Dashboard ด้านบุคลากร เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. มีการกระบวนจ้างบุคลากรชั่วคราว (ลูกจ้างโครงการ) แบบ Fast-track โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการจัดจ้าง ≤ 30 วัน</p> <p>3. มีการติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในระบบ Jira ทุก 2 สัปดาห์ ในกลุ่มที่ตอบโจทย์พันธกิจหลัก (กลุ่มงาน DIAD)</p>	<p>1. ทบทวนระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างของสถาบัน พ.ศ. 2567 และระเบียบสถาบันฯ ว่าด้วยการจ้างผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาของสถาบัน พ.ศ. 2567 แล้ว โดยจะจัดทำ workflow ของกระบวนจ้างบุคลากรชั่วคราว (ลูกจ้างโครงการ) แบบ Fast-track โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการจัดจ้าง ≤ 30 วัน แล้วเสร็จในเดือนมกราคม 2569</p>	<p>งานที่ได้รับคำสั่งระดับนโยบายเร่งด่วน มากกว่า 2 ครั้งต่อไตรมาส</p> <p>(ผล มีเรื่องเร่งด่วน 3 เรื่อง ได้แก่ น้ำท่วม ศูนย์พักพิง และ กกต.)</p>  <p>ปานกลาง</p>

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569	KRI (Key Risk Indicator)
2. สื่อสารการรายงานปฏิบัติงานในระบบ Jira ต่อที่ประชุมผู้บริหารระดับต้น เมื่อวันที่ 15 ม.ค. 69		
MP2: พัฒนากำลังคนให้พร้อมปรับตัวตามสถานการณ์ ยืดหยุ่นได้ เมื่อมีสถานการณ์เร่งด่วน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจมอบตัวชี้วัดสถาบันฯ		
<ol style="list-style-type: none"> 1. การประเมินความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน (Pre-test) ให้แก่กลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Change Agent) เพื่อออกแบบการอบรม 2. จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน 3. ดำเนินการประเมินความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน (Post-test) ภายหลังจากการอบรม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เตรียมแบบประเมินความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน (Pre-test) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย (Change Agent) ดำเนินการประเมินภายในเดือนมกราคม 2569 	<p>ผลการประเมินความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วนน้อยกว่า 65 คะแนน</p> <p>(ผล เตรียมการประเมิน)</p>  <p>ปานกลาง</p>
ความเสี่ยงด้านงบประมาณ: REF-ไม่มีงบประมาณที่เพียงพอต่อการดำเนินให้เป็นไปตามภารกิจการจัดตั้งสถาบันฯ		
MP1: บริหารการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีเงินคงเหลือสะสมสำหรับโครงการใหม่ในช่วงงบประมาณพลางก่อน		
<ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดนโยบายการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแผน 2. ผอ.ฝ่าย/หน.คค. วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามนโยบาย 3. ติดตามการใช้จ่ายผลเทียบแผน ผ่านระบบ Dashboard หากไม่เป็นไปตามแผน ให้ ผอ.ฝ่าย/หน.คค. ดำเนินการปรับแผนให้สอดคล้องกับการใช้จ่ายจริง 4. ติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส ผ่านการประชุมผู้บริหารระดับต้น 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สื่อสารนโยบายการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและการใช้งบประมาณตามแผนผ่าน Dashboard และมอบหมายตัวชี้วัดสำคัญให้แก่ ผอ.ฝ่าย/หน.คค. รับทราบ เมื่อวันที่ 22 ก.ย. 2568 2. ผอ.ฝ่าย/หน.คค. แผนการใช้งบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบาย และผู้บริหารพิจารณาอนุมัติการดำเนินงานและจัดสรรงบประมาณ 3. จัดทำ Dashboard ด้านงบประมาณ คาดว่าจะพร้อมใช้ได้ภายในเดือนมกราคม 69 4. จัดทำฐานข้อมูลตัวชี้วัด และสื่อสารกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ และ 	<p>การใช้จ่ายงบประมาณเกินแผน มากกว่า 100%</p> <p>(ผลการใช้จ่าย ไตรมาส 1 เทียบแผน เท่ากับ 34%)</p>  <p>ต่ำ</p>

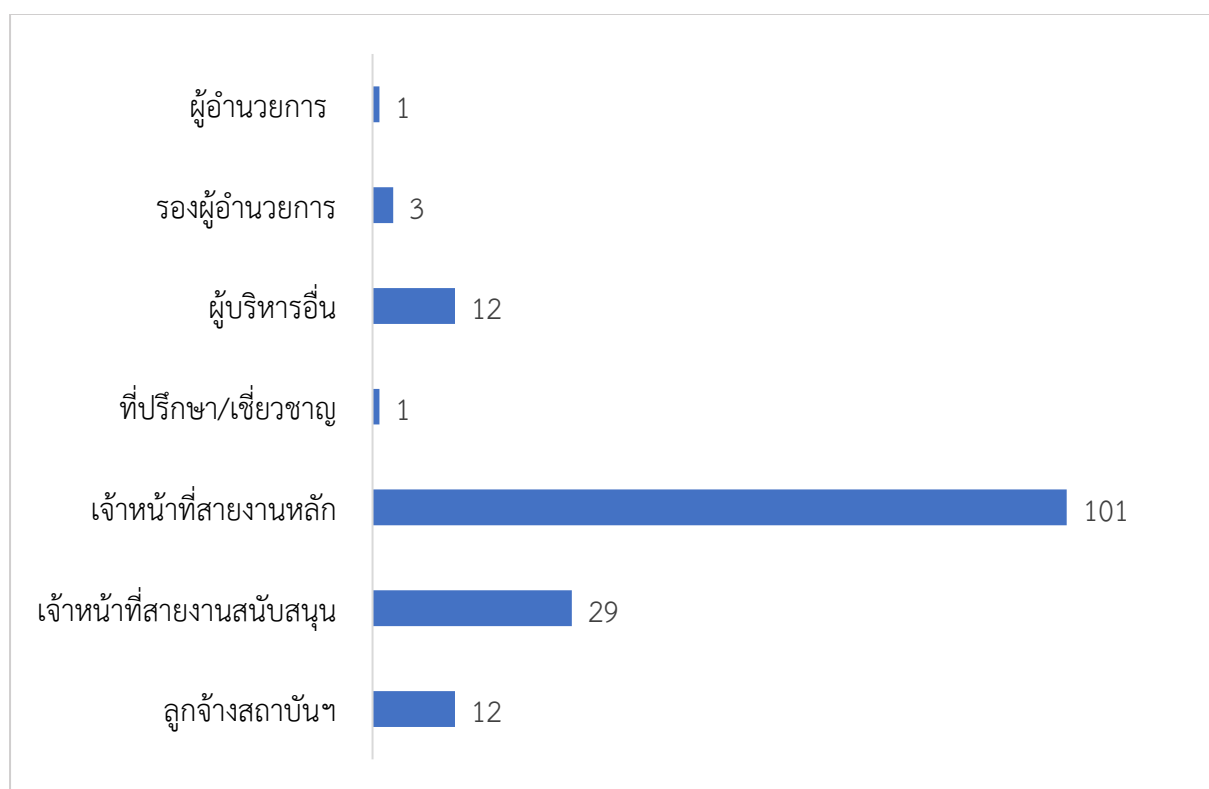
แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569	KRI (Key Risk Indicator)
	<p>สื่อสารให้ ผอ.ฝ่าย/หน.คก. รับทราบ เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 68 เพื่อเข้ามารายงานผล การดำเนินงาน และรวบรวม แสดงผลเป็น Dashboard</p>	
<p>ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ: REC-ความเสี่ยงจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการตีความและการปฏิบัติตามกฎหมายด้านข้อมูล</p>		
<p>MP1: สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายที่กำกับดูแลด้านข้อมูลให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำช่องทางสำหรับรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล และข้อพิจารณา/ข้อหาหรือที่เกี่ยวข้อง จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน 2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่เข้าถึงง่ายและเหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน โดยสรุปสาระสำคัญของกฎหมายในรูปแบบ Infographic, Bullet point, คู่มือสรุป (Quick Guide) ทุกไตรมาส 3. จัดกิจกรรมอบรมความรู้ด้านกฎหมาย ข้อมูลแก่ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง 4. มีช่องทางให้คำปรึกษาหรือข้อกฎหมาย รวมถึงตรวจสอบเอกสารทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูล 5. หารือกับหน่วยงานที่กำกับดูแลเมื่อเกิดการตีความข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลไม่ตรงกัน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลกลางสำหรับจัดเก็บเอกสารและคำอธิบายกฎหมาย 2. วางแผนการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายข้อมูลแก่ผู้ปฏิบัติงาน 3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้คำปรึกษาหรือข้อกฎหมาย รวมถึงตรวจสอบเอกสารทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูล ผ่านกิจกรรม BDI UPDATE วันที่ 29 ก.ย. 68 	<p>เหตุการณ์ข้อผิดพลาดด้านการตีความหรือการปฏิบัติตามกฎหมายด้านข้อมูลที่ตรวจพบมากกว่า 2 ครั้งต่อไตรมาส</p> <p>(ผล ไม่มีเหตุการณ์)</p>  <p>ต่ำ</p>
<p>ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ: RET-ระบบสารสนเทศของสถาบันฯ ถูกโจมตีทางไซเบอร์ จนส่งผลให้ข้อมูลรั่วไหล สูญหาย หรือระบบให้บริการหยุดชะงัก (Ransomware / Data Breach)</p>		
<p>MP1: ปฏิบัติตาม พรบ. ไซเบอร์ฯ และ มาตรฐาน NIST Cyber Security Framework</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบช่องโหว่ (Vulnerability Assessment) และทดสอบการเจาะระบบ (Penetration Testing) อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี พร้อมดำเนินการปรับแก้ไขช่องโหว่ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ 2. จัดทำคู่มือการจัดการและปฏิบัติงานให้ครอบคลุมการตรวจหาช่องโหว่ DRP และ BCP ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 2 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อยู่ระหว่างจัดเตรียมและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) เรื่องการตรวจสอบช่องโหว่ 2. ประสานกับฝ่าย HRS เพื่อเตรียมการจัดอบรมสร้างความ 	<p>งานที่ได้รับคำสั่งระดับนโยบายเร่งด่วน เหตุการณ์ข้อผิดพลาดด้านการตีความหรือการปฏิบัติตามกฎหมายด้านข้อมูลที่ตรวจพบมากกว่า 2 ครั้งต่อไตรมาส</p>

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 ปี 2569	KRI (Key Risk Indicator)
<p>และการซักซ้อมแผน IRP DRP และ BCP ในช่วงไตรมาส 4</p> <p>3. จัดอบรมให้ความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี</p> <p>4. ศึกษาและพัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้ครอบคลุมทุกฟังก์ชัน (SIEM และ SOC) เพื่อนำมาปรับใช้ต่อไป</p> <p>5. ใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ และระบบ ได้แก่ DLP, Change Management system, Zero Trust VPN และ EDR/XDR เพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัย</p>	<p>ตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ครั้งที่ 1</p> <p>3. นำเสนอระเบียบปฏิบัติการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ Business Continuity Plan (BCP) ต่อคณะทำงาน DGO ของสถาบันฯ เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2568 โดยอยู่ระหว่างการปรับแก้ไขเพิ่มเติมก่อนการประกาศใช้</p> <p>4. นำเสนอเอกสารประกอบการดำเนินงานแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน IT Contingency Plan ต่อหน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2568 แต่ยังไม่ได้รับการอนุมัติ โดยอยู่ระหว่างการปรับแก้ไขเพิ่มเติมก่อนการประกาศใช้</p>	<p>(ผล ไม่มีเหตุการณ์)</p> 

6. ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

6.1 ด้านบุคลากร

สขญ. ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ แผนกรอบอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570) จำนวน 200 อัตรา เมื่อการประชุม ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สขญ. มีแผนกรอบอัตรากำลัง จำนวน 175 คน ซึ่งมีอัตรากำลังแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 159 อัตรา ผู้อำนวยการ 1 อัตรา รองผู้อำนวยการ 3 อัตรา ผู้บริหารอื่น (ไม่รวมตำแหน่งผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ) 12 อัตรา ที่ปรึกษา/เชี่ยวชาญ 1 อัตรา เจ้าหน้าที่สายงานหลัก 101 อัตรา เจ้าหน้าที่สายงานสนับสนุน 29 อัตรา และลูกจ้างสถาบันฯ 12 อัตรา



6.2 ด้านงบประมาณ

6.2.1 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สขญ. มีแผนรายจ่ายจำนวน 854 ล้านบาท โดยเป็นรายจ่ายต่อเนื่อง 97 ล้านบาท และรายจ่ายใหม่ 757 ล้านบาท ที่มีแหล่งงบประมาณมาจากงบประมาณแผ่นดินประจำปี จำนวน 512 ล้านบาท เงินนอกงบประมาณ 80 ล้านบาท และเงินทุนสะสมของสถาบันฯ จำนวน 165 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย (1) แผนรายจ่ายบุคลากร (ทั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันฯ) จำนวน 146 ล้านบาท (2) แผนรายจ่ายพื้นฐาน จำนวน 85 ล้านบาท (3) แผนรายจ่ายลงทุน (ปรับปรุงพื้นที่) 10 ล้านบาท (4) แผนรายจ่ายดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน 553 ล้านบาท และ (5) แผนรายจ่ายสำรอง สำหรับ (5.1) แผนรายจ่ายโครงการ/กิจกรรมเร่งด่วนตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับเชิญให้เข้าร่วม จำนวน 20 ล้านบาท (5.2) แผนรายจ่ายสำรอง กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน จำนวน 20 ล้านบาท (5.3) เงินสวัสดิการและเงินช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และเงินบริจาคสาธารณกุศล จำนวน 10 ล้านบาท และ (5.4) แผนรายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ปี 2569 จำนวน 10 ล้านบาท ณ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 293.8693 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 34 ของแผนรายจ่ายทั้งหมด (854.0000 ล้านบาท) หรือคิดเป็นร้อยละ 82 ของแผนรายจ่าย ณ ไตรมาสที่ 1 (360.5586 ล้านบาท) ดังรายละเอียดในตารางที่ 17

ตารางที่ 17: ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ณ ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทรายจ่าย	แผนการใช้จ่าย ปี 2569					ผลการใช้จ่ายไตรมาส 1 ปี 2569			ร้อยละผลเทียบแผน	
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	จ่ายจริง	ผูกพัน	รวม งบใช้ไป	ไตรมาส 1 ปี 2569	ทั้งปี 2569
1. รายจ่ายบุคลากร (เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันฯ)	44.0000	34.0000	34.0000	34.0000	146.0000	42.4964	-	42.4964	97	29
2. รายจ่ายพื้นฐาน	63.2985	8.9170	6.1289	6.6555	85.0000	8.5188	32.5414	41.0602	65	48
3. รายจ่ายลงทุน	-	-	10.0000	-	10.0000	-	-	-	-	-
4. รายจ่ายดำเนินงาน	253.2601	95.4452	52.6157	159.6790	561.0000	82.5775	127.7353	210.3128	83	37
กลยุทธ์ 1 สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่	122.4385	54.1278	22.8606	104.5731	304.0000	27.8574	57.0538	84.9111	69	28
กลยุทธ์ 2 สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ	38.5093	17.9039	21.1803	15.4066	93.0000*	9.9307	27.9687	37.8994	98	41
กลยุทธ์ 3 ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ในการบริการ	75.8456	14.9174	1.2528	37.9842	130.0000	38.0445	33.1720	71.2165	94	55

ประเภทรายจ่าย	แผนการใช้จ่าย ปี 2569					ผลการใช้จ่ายไตรมาส 1 ปี 2569			ร้อยละผลเทียบแผน	
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	จ่ายจริง	ผูกพัน	รวม งบใช้ไป	ไตรมาส 1 ปี 2569	ทั้งปี 2569
กลยุทธ์ 4 พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่น ทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้านข้อมูลและ ปัญญาประดิษฐ์	16.4668	8.4961	7.3220	1.7151	34.0000	6.7449	9.5409	16.2858	99	48
5. รายจ่ายสำรอง	-	7.0000	21.0000	24.0000	52.0000	-	-	-	-	-
- รายจ่ายโครงการ/กิจกรรม เร่งด่วนตาม นโยบายที่ได้รับมอบหมาย หรือรับเชิญให้เข้า ร่วม	-	5.0000	10.0000	5.0000	20.0000	-	-	-	-	-
- รายจ่ายสำรองฉุกเฉิน ได้แก่ เงินต้นทุนการ หารายได้ และเงินซ่อมแซมอาคารฉุกเฉิน เป็นต้น	-	-	7.0000	5.0000	12.0000*	-	-	-	-	-
- เงินสวัสดิการและเงินช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง และเงินบริจาคสาธารณกุศล (เงินสะสมที่มาจากรายได้)	-	2.0000	4.0000	4.0000	10.0000	-	-	-	-	-
- รายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ปี 2569	-	-	-	10.0000	10.0000	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	360.5586	145.3622	123.7446	224.3346	854.0000	133.5926	160.2767	293.8693	82	34

หมายเหตุ: * นำรายจ่ายสำรองฉุกเฉินสำหรับเงินต้นทุนการหารายได้เป็นค่าใช้จ่ายภายใต้กลยุทธ์ที่ 2 เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาระบบรับสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ฐานข้อมูล การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร การตรวจสอบคุณสมบัติ และการรายงานผล การนับคะแนนเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอย่างไม่เป็นทางการ จำนวน 8 ล้านบาท

6.2.2 ผลการหารายรับงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

สขญ. มีแผนรายรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 598.7618 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 511.6308 ล้านบาท และ (2) แผนรายรับเงินนอกงบประมาณ จำนวน 87.1310 ล้านบาท

ณ ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สขญ. มีผลการหารายรับงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 405.7150 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68 ของแผนรายรับทั้งหมด (598.7618 ล้านบาท) หรือคิดเป็นร้อยละ 99 ของแผนรายรับไตรมาสที่ 1 (411.4137 ล้านบาท) ซึ่งประกอบด้วย รายรับตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 368.4207 ล้านบาท และรายรับเงินนอกงบประมาณ จำนวน 37.2943 ล้านบาท ดังรายละเอียดในตารางที่ 18

ตารางที่ 18: ผลการหารายรับงบประมาณ ณ ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทรายรับ	แผนรายรับ ปี 2569					ผลรายรับ ไตรมาส 1 ปี 2569	ร้อยละผลเทียบแผน	
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม		ไตรมาส 1 ปี 2569	ทั้งปี 2569
1. รายรับตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี	368.4207	143.2101	-	-	511.6308	368.4207	100	72
1.1 รายจ่ายบุคลากรภาครัฐ	39.5438	46.4147	-	-	85.9585	39.5438	100	46
1.2 รายจ่ายแผนงานยุทธศาสตร์	137.3201	47.8732	-	-	185.1933	137.3201	100	74
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	101.3243	47.3688	-	-	148.6931	101.3243	100	68
- แผนงานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์แวร์	15.1100	0.5044	-	-	15.6144	15.1100	100	97
- แผนงานยุทธศาสตร์จัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสถานะภูมิอากาศ	20.8858	-	-	-	20.8858	20.8858	100	100
1.3 รายจ่ายแผนงานบูรณาการ	191.5568	48.9222	-	-	240.4790	191.5568	100	80
- แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	155.9777	48.9222	-	-	204.8999	155.9777	100	76
- แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	35.5791	-	-	-	35.5791	35.5791	100	100
2. รายรับเงินนอกงบประมาณ	42.9930	24.7520	11.2760	8.1100	87.1310	37.2943	87	43
2.1 รายรับจากการดำเนินงาน	42.3930	24.7520	10.8760	8.1100	86.1310	36.6589	86	43
- รายรับเงินอุดหนุน	32.3930	17.7520	8.8760	3.1100	62.1310	27.3022	84	44
- รายรับจากบริการเทคนิควิชาการ ให้คำปรึกษา จัดอบรม สัมมนา	10.0000	7.0000	2.0000	5.0000	24.0000	9.3567	94	39
2.2 รายรับอื่น ๆ เช่น ดอกเบี้ย ค่าปรับ	0.6000	-	0.4000	-	1.0000	0.6354	106	64
รวมทั้งสิ้น	411.4137	167.9621	11.2760	8.1100	598.7618	405.7150	99	68

7. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปิงบประมาณ พ.ศ. 2569

7.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จของ สขญ. ปิงบประมาณ พ.ศ. 2569

ณ ไตรมาส 1 สขญ. มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ มีรายละเอียดดังตารางที่ 19

ตารางที่ 19: ตัวชี้วัดความสำเร็จของ สขญ. ปิงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่

มุมมอง	ตัวชี้วัดของ สขญ. ปิงบประมาณ 2569	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1	น้ำหนัก (ร้อยละ)	น้ำหนักที่ สำเร็จ (ร้อยละ)	ความก้าวหน้า (ร้อยละ)
ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย/ พันธมิตร/ ลูกค้า	(1) การสร้างมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมจากการ ใช้ประโยชน์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม 1,400 ล้านบาท	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	20	-	25
	(2) ข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อการขับเคลื่อนการใช้ ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ในการพัฒนาประเทศ	1 ข้อเสนอเชิงนโยบาย	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	10	-	25
	(3) การใช้บริการแพลตฟอร์มข้อมูลของสถาบันข้อมูล ขนาดใหญ่มาใช้ประโยชน์	ผู้ให้บริการแพลตฟอร์มข้อมูล 3,200 หน่วยงาน	5,461 ราย	10	10	100
	(4) การให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้าน ข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	ให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล และ ให้คำปรึกษา 60 โครงการ	10 โครงการ	10	1.7	17
	(5) การพัฒนาอาชีพ/บุคลากรด้านข้อมูลขนาดใหญ่และ เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ 10,500 ราย	713 ราย	10	0.7	7
	(6) การขยายเครือข่ายพันธมิตรในระบบนิเวศด้านข้อมูล ขนาดใหญ่ โดยการสร้างการรับรู้ให้แก่ผู้ประกอบการ ทั้งผู้ให้บริการ (Provider) และผู้ให้บริการ (Consumer)	ผู้ประกอบการ 115 ราย	111 ราย	10	9.6	96

มุมมอง	ตัวชี้วัดของ สขญ. ปีงบประมาณ 2569	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1	น้ำหนัก (ร้อยละ)	น้ำหนักที่ สำเร็จ (ร้อยละ)	ความก้าวหน้า (ร้อยละ)
การเงิน	(7) รายรับจากการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล ให้คำปรึกษา และจัดอบรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	รายรับจากการให้บริการ 24 ล้านบาท	9.36 ล้านบาท	10	3.9	39
กระบวนการ ภายใน	(8) แดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม ด้านยุทธศาสตร์ ด้านกลยุทธ์ และด้านทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ 100% ของแผนที่กำหนด	ดำเนินการได้ 15%	10	1.5	15
ความสามารถ องค์กร	(9) ผลงานวิชาการ/ผลงานเชิงประจักษ์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	ผลงานด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง 4 ผลงาน	2 ผลงาน	10	5	50
รวม				100	32.4	39.9

7.2 ตัวชี้วัดของ สขญ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สขญ. มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามหลักเกณฑ์การประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ไตรมาส 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังรายละเอียดในตารางที่ 20

ตารางที่ 20: ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน ณ 31 ธ.ค. 68
		เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน	70				
1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการใช้งานแพลตฟอร์มเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ Health Link	15	แนวทางสำหรับการเชื่อมโยงข้อมูล Health	ข้อตกลงการเชื่อมโยงข้อมูล Health Link กับระบบบริการสุขภาพของ	ระบบ Health Link ที่พร้อมสำหรับรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบริการสุขภาพของ	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน ณ 31 ธ.ค. 68
		เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
		Link กับระบบบริการ สุขภาพของประเทศ หรือ ระบบเบิกจ่ายของ ประเทศ ที่ผ่าน คณะกรรมการ สขญ. 1 แนวทาง	ประเทศ หรือ ระบบ เบิกจ่ายของประเทศ 1 ข้อตกลง	ประเทศ หรือ ระบบเบิกจ่ายของ ประเทศ 1 ระบบ	
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการ ขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ในการพัฒนา ประเทศ	15	1 ข้อเสนอเชิงนโยบาย ที่ผ่าน กก. สขญ.	1 ข้อเสนอเชิงนโยบาย เสนอต่อ กก. ระดับชาติ หรือ กก.ระดับนโยบาย	1 ข้อเสนอเชิงนโยบาย ที่ผ่าน กก. ระดับชาติ หรือ กก.ระดับนโยบาย และมีรายงานผลการดำเนินการ ขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบาย ปี 2568 ไปปฏิบัติจริง	อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูล เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอเชิง นโยบาย
1.3 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการในระบบนิเวศด้านข้อมูล ขนาดใหญ่และปัญญาประดิษฐ์	15	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 12
1.4 มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมจากการใช้ ประโยชน์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	15	1,350 ล้านบาท	1,575 ล้านบาท	1,800 ล้านบาท	อยู่ระหว่างการดำเนินการเก็บ รวบรวมข้อมูลผลการ ดำเนินงานเพื่อการประเมิน ผลกระทบฯ
1.5 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรรัฐและเอกชนได้รับการยกระดับ ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ แล้วนำไปใช้ประโยชน์เกิดการ	10	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา บุคลากร

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน ณ 31 ธ.ค. 68
		เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
พัฒนาองค์กรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล					
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์กรมหาชน	30				
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ	10	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 5 มิติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์กรมหาชน	10	50	75	100	อยู่ระหว่างดำเนินการ