



BIG DATA INSTITUTE

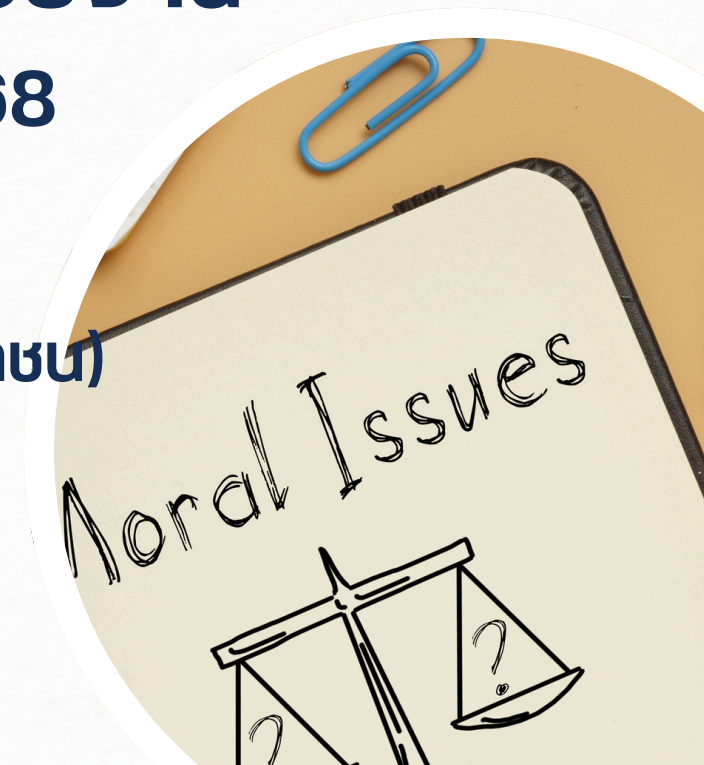
**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

จัดทำโดย
ทีมกำกับการปฏิบัติงาน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

ประเด็น และ มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ (Outcome / Result)
ประเด็นที่ 1 ช่องทางการสื่อสารสร้างการรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานภารกิจของสถาบัน					
1. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความโปร่งใส และเข้าถึงการดำเนินงานของสถาบัน	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่เข้าใจง่าย 2. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ส่วนงานสื่อสารและประชาสัมพันธ์	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่เข้าใจง่าย อาทิ Infographic คลิปวิดีโอสั้น ๆ สารคดี แผ่นพับ และแคชบอร์ด เป็นต้น 2. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสถาบัน อาทิ เว็บไซต์ของ สขญ. www.bdi.or.th/ เพจเฟซบุ๊กของ สขญ. (Facebook : BDI - Big Data Institute ,Youtube :@bigdata.bdichannel , Blockdit : bigdata.go.th, Line Application : BDI และ Microsoft Teams	1. ภาคิเครือข่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รั้บรู้ข้อมูลการดำเนินงานของสถาบัน 2. มีช่องทางการสื่อสารที่ภาคิเครือข่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าถึงง่าย
2. การสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสาร	1. สร้างช่องทางการติดต่อสื่อสาร 2. ทบทวนแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ส่วนงานสื่อสารและประชาสัมพันธ์	1. สร้างช่องทางการติดต่อ การแจ้งเรื่องร้องเรียนของสถาบันที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย 2. เพิ่มช่องทางการเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสออนไลน์ที่ปลอดภัยของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) แจ้งเรื่องร้องเรียน BDI แสดงความคิดเห็นและข้อร้องเรียน	1. ภาคิเครือข่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางการติดต่อที่ชัดเจนและเข้าถึงง่าย 2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่กล้าเปิดเผยความผิดปกติ และเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรว่าความถูกต้องจะได้รับการคุ้มครอง

ประเด็น และ มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ (Outcome / Result)
				พร้อมกับเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ สขญ. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงทุจริต-ปีงบประมาณ- 2568.pdf	
2. การกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของสถาบัน อย่างถูกต้อง	1. จัดทำคู่มือแนวทางการ ปฏิบัติงาน 2. การตรวจนับวัสดุและ ครุภัณฑ์ 3. ตรวจสอบการชำรุด / เสียหาย	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ส่วนงานพัสดุ	1. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สิน การเบิกวัสดุ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ พ.00167/2568 ลงวันที่ 30 กันยายน 2568 3. ดำเนินการตรวจนับทะเบียนครุภัณฑ์ และตรวจสอบ ความชำรุด / เสียหายของครุภัณฑ์	1. มีแนวทางการปฏิบัติงานการ ใช้ทรัพย์สินขององค์กร และ การเบิกวัสดุ 2. การตรวจนับครุภัณฑ์ประจำปี ให้ทะเบียนทรัพย์สินเป็น ปัจจุบัน
ประเด็นที่ 3 การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสภายในองค์กร					
1. การส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	1. จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันใน องค์กร 2. จัดกิจกรรม No Gift Policy	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	1. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อ สร้างความโปร่งใสในองค์กรร่วมกัน มีผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 120 คน เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 2. จัดกิจกรรม No Gift Policy และประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จำนวน 2 ฉบับ ทั้ง ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ป้องกันการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สขญ. ทุก ระดับ ปฏิบัติตนเป็นแบบ อย่างที่ดีตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อร่วมขับเคลื่อนมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	1. ผู้บริหารและบุคลากร สขญ. ได้รับการปลูกจิตสำนึกในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์การเป็นองค์กรที่มี คุณธรรมและความโปร่งใส 2. ผู้บริหารและบุคลากร สขญ. มี การปฏิบัติตามนโยบาย NO Gift Policy ไม่รับของขวัญและ ของรางวัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่

ประเด็น และ มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ (Outcome / Result)
				<p>ของสถาบัน มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม 120 คน เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567</p>   	

ประเด็น และ มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ (Outcome / Result)
2. การแต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	1. ศึกษาข้อมูล และทบทวนจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครอง 2. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุ้มครอง 3. ประเมินผล / รายงานผลการดำเนินงาน	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	1. ศึกษาข้อมูลทำความเข้าใจคู่มือการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570) และคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สถาบัน ข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์กรมหาชน) ที่ 8.00013/2568 สั่ง ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2568 3. จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามหลักเกณฑ์ในคู่มือการประเมินองค์กรคุณธรรม 4. จัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 5. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. ยกระดับภาพลักษณ์องค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือต่อผู้ภาคีเครือข่ายรับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. ผู้บริหารและบุคลากร สขญ. มีการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” 3. ผู้บริหารและบุคลากร สขญ. เกิดการตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการสร้างวัฒนธรรมการเป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน

บี
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
สำนักสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)
ที่ ๑๑๑๑๑๑/๑๑๑๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

ตามที่ได้มอบหมายให้กรรมการดำเนินงานในราชบัณฑิตยสถาน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนให้สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสสุจริต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม ไล่อาศักดิ์อำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้บริหารสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ มีคุณสมบัติและต้องทำงานกับและต้องส่งเสริมคุณธรรม สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้และอำนาจ ดังนี้

ก. องค์ประกอบ

(๑) ผู้บริหารสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
(๒) รองผู้อำนวยการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่	ประธานคณะกรรมการ
ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย	กรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมคุณธรรมและประสานงานเครือข่าย	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการฝ่ายนิติและบริหาร หรือผู้แทน	กรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ หรือผู้แทน	กรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานกลาง หรือผู้แทน	กรรมการ
(๗) นิติกร	กรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
(๙) เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. พหุมติและอำนาจ

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผนกิจกรรมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ศึกษาการดำเนินงานขององค์กร มีอำนาจเรียก ขูดตลากรที่มีหรือถือกิจการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการวินิจฉัยการทุจริต

(๒) จัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ รวมทั้งสิ้นและยื่นคำขอรับการสนับสนุนด้านกำลังคนและทรัพยากรของหน่วยงาน

(๓) กำหนด ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุง พัฒนา ตลอดจนมีมติการดำเนินงานเป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประเด็น และ มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ (Outcome / Result)
3. การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1. การจัดทำแผนป้องกันการ ทุจริต 2. การประเมินผล / รายงาน ผลการดำเนินงาน	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้หน่วย งานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบและขับเคลื่อน กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ 1.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต 2. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ผู้บริหารและบุคลากร สขญ. มีแนวทางการบริหารจัดการป้อง กันการทุจริต