

รายงานผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) หรือ สขญ. ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ (Dos) และ ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts) ทั้งใน ส่วนของ จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้บุคลากร สขญ. มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถ นำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยได้เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ดังกล่าวบนหน้าเว็บไซต์ของ สขญ. และการปฐมนิเทศพนักงานใหม่

**พฤติกรรมทางจริยธรรม
ของบุคลากร สขญ.**

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	แสดงพฤติกรรมต่อต้านต่อการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมถึงดูหมิ่นสถาบันพระมหากษัตริย์
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่นำข้อมูล ของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่อหน่วยงาน ประชาชน ประเทศชาติ
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง กล้าแสดง ความคิดเห็น คัดค้านเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่ไม่ ถูกต้อง ไม่เป็นธรรม	ละเลย เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ไม่เป็นธรรม ผิดจรรยาบรรณ
พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน รวมถึงไม่คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรของรัฐให้เกิด ประโยชน์ต่อประเทศชาติ
ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล คำนึงถึงสิทธิของ ประชาชน มีความโปร่งใสในการใช้ข้อมูล	นำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้โดยไม่ได้รับการยินยอม รวมถึงเปิดเผย ละเมิด ข้อมูลส่วนบุคคลจนทำให้ เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน

การปฐมนิเทศพนักงานใหม่

สขญ. มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยนางสาวเกศพร สุขตะ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล สขญ. ได้มีการแนะนำภาพรวมบทบาท หน้าที่ ภารกิจของสถาบันฯ ได้รับทราบ พร้อมทั้งมีการสื่อสารแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ของบุคลากร สขญ. ให้กับพนักงานใหม่ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางประพฤติตนตามมาตรฐานจริยธรรมของ สถาบันฯ ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรร่วมกัน นอกจากนี้ ยังช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในองค์กร

