



BIG DATA INSTITUTE
สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่

ผลการดำเนินงาน ของ สขญ.
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)

พฤษภาคม 2569

สารบัญ

	หน้า
1. บทสรุปผู้บริหาร.....	5
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลัก.....	9
3. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	11
3.1 กลยุทธ์ที่ 1: สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่....	12
3.2 กลยุทธ์ที่ 2: สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ.....	24
3.3 กลยุทธ์ที่ 3: ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ในการบริการ.....	31
3.4 กลยุทธ์ที่ 4: พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่นทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้านข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์.....	35
3.5 กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล.....	37
4. ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	40
5. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	42
6. ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	47
6.1 ด้านบุคลากร.....	47
6.2 ด้านงบประมาณ.....	48
7. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	51

ตารางสารบัญ

	หน้า
ตารางที่ 1: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link).....	13
ตารางที่ 2: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link).....	16
ตารางที่ 3: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยว.....	17
ตารางที่ 4: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มบริการและวิเคราะห์ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (Envi Link).....	18
ตารางที่ 5: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัด (PD Link).....	20
ตารางที่ 6: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D-II).....	22
ตารางที่ 7: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมและประสานเครือข่ายด้านข้อมูลขนาดใหญ่.....	25
ตารางที่ 8: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล.....	27
ตารางที่ 9: รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ได้ให้บริการด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษา.....	29
ตารางที่ 10: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย Thai Large Language Model (ThaiLLM).....	31
ตารางที่ 11: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนการท่องเที่ยวผ่านระบบแชทบอทและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพฤติกรรม.....	33
ตารางที่ 12: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการ National AI Consortium Coordination.....	34
ตารางที่ 13: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนากำลังคนด้านการประยุกต์ใช้ข้อมูลขนาดใหญ่.....	35
ตารางที่ 14: รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ให้บริการฝึกอบรมพัฒนากำลังคนด้าน Big Data และ AI.....	36
ตารางที่ 15: ผลการดำเนินงานตาม (Action plan) ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	40

	หน้า
ตารางที่ 16: ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรของ สขญ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	42
ตารางที่ 17: ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	48
ตารางที่ 18: ผลการหารายรับงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	50
ตารางที่ 19: ตัวชี้วัดความสำเร็จของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	51
ตารางที่ 20: ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569.....	53

1. บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) (สขญ.) ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2570 โดยสาระสำคัญ คือ การขับเคลื่อนให้เกิดการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูลเพื่อการพัฒนาประเทศ และการเป็นองค์กรของรัฐรูปแบบใหม่ที่ทันสมัย คล่องตัว และโปร่งใส ผ่านการดำเนินงานภายใต้ 5 กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ในการบริการ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่นทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้านข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ และกลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนงบประมาณรายจ่ายของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ฯ ข้างต้น เสนอต่อคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ โดยมีมติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2568

ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สขญ. มีผลการดำเนินงานที่สำคัญตามที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ โดยสรุป ดังนี้

- **ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้** (1) การสร้างมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมจากการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง อยู่ระหว่างการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานเพื่อการประเมินผลกระทบฯ (2) ข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ในการพัฒนาประเทศ อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูล เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย (3) การใช้บริการแพลตฟอร์มข้อมูลของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ประโยชน์ เพิ่มขึ้นจำนวน 4,849 หน่วยงาน (4) การให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 24 โครงการ (5) การพัฒนาอาชีพ/บุคลากรด้านข้อมูลขนาดใหญ่ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,453 ราย (6) การขยายเครือข่ายพันธมิตรในระบบนิเวศด้านข้อมูลขนาดใหญ่ โดยการสร้างการรับรู้ให้แก่ผู้ประกอบการทั้งผู้ให้บริการ (Provider) และผู้ใช้บริการ (Consumer) สะสมจำนวน 111 ราย (7) รายรับจากการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล ให้คำปรึกษา และจัดอบรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 17.13 ล้านบาท (8) แดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม ด้านยุทธศาสตร์ ด้านกลยุทธ์ และด้านทรัพยากรบุคคล มีความก้าวหน้าการดำเนินร้อยละ 40 (9) ผลงานวิชาการ/ผลงานเชิงประจักษ์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 ผลงาน
- **ผลการดำเนินงานภายใต้ กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่** ได้ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มด้านข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ แพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link) แพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link) แพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัด (PD Link) และแพลตฟอร์มบริการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพื้นที่เมืองอัจฉริยะ (Envi Link) โดยมีหน่วยงานที่นำแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ไปใช้ประโยชน์สะสมแล้วจำนวน 4,849 หน่วยงาน สะท้อนการขยายตัวของการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานด้านข้อมูลของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม ควบคู่กับการพัฒนาและยกระดับแพลตฟอร์มให้สามารถรองรับการเชื่อมโยงข้อมูล การวิเคราะห์ และการนำไปใช้ประโยชน์ในหลากหลายมิติ รวมถึงการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D-II) เพื่อเป็นโครงสร้างพื้นฐานกลางในการบูรณาการข้อมูลของ

ประเทศ ซึ่งเป็นการวางรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศสู่การใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

- ผลการดำเนินงานภายใต้ กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ ได้ดำเนินการผลักดันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่อย่างต่อเนื่อง ผ่านการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมด้านข้อมูล โดยมีการขยายเครือข่ายพันธมิตรและสร้างการรับรู้แก่ผู้ประกอบการทั้งผู้ให้บริการ (Provider) และผู้ให้บริการ (Consumer) อย่างต่อเนื่อง สละสมจำนวน 111 ราย ควบคู่กับการพัฒนาและปรับปรุงแพลตฟอร์ม Ecosystem เพื่อสนับสนุนการเชื่อมโยงและการใช้ประโยชน์จากข้อมูล รวมถึงการเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม Hackathon ระดับประเทศเพื่อกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมจากข้อมูลในด้านการวางรากฐานเชิงนโยบาย ได้มีความก้าวหน้าในการพัฒนาบัญชีข้อมูลและการสำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลของหน่วยงานรัฐ ตลอดจนการจัดทำรายงานตัวชี้วัดเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล และการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ข้อมูลขนาดใหญ่ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการตามกรอบแผนงาน นอกจากนี้ ได้มีความคืบหน้าในการผลักดันมาตรการกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูล โดยอยู่ระหว่างการเสนอเข้าสู่กระบวนการพิจารณาระดับนโยบาย รวมถึงการพัฒนาเครื่องมือและมาตรฐานกลางด้านการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อรองรับการใช้งานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ ขณะเดียวกัน สขญ. ได้ให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนอย่างต่อเนื่อง รวมจำนวน 24 โครงการ ใน 22 หน่วยงาน สะท้อนบทบาทในการสนับสนุนการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์เชิงปฏิบัติและการตัดสินใจเชิงนโยบายของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม
- ผลการดำเนินงานภายใต้ กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการบริการ ได้ดำเนินการพัฒนาการใช้ประโยชน์จาก AI อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โดยได้พัฒนาโมเดลภาษาไทยขนาดใหญ่ (ThaiLLM) ในลักษณะ Open Source/Open Innovation จำนวน 1 โมเดล พร้อมเปิดให้ทดลองใช้งานในรูปแบบ LLM-as-a-service (Beta version) ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน AI อย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะด้าน AI และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องแล้วจำนวน 711 คน ครอบคลุมตั้งแต่การใช้งาน การพัฒนา ไปจนถึงการปรับแต่งโมเดลภาษา ขณะเดียวกัน ได้มีการพัฒนาเทคโนโลยี AI เพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยว โดยอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบแชทบอทหลายภาษา (อังกฤษ จีน และสเปน) และการวิเคราะห์พฤติกรรมนักท่องเที่ยวจากชุดข้อมูลสำคัญ เพื่อจัดทำรายงานเชิงลึกและแดชบอร์ดสำหรับสนับสนุนมาตรการด้านการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจ นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินงานด้านการประสานและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้าน AI แห่งชาติ โดยได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาระบบนิเวศปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติ พ.ศ. 2570–2575 ซึ่งสะท้อนความก้าวหน้าในการวางรากฐานระบบนิเวศ AI ของประเทศ และการผลักดันการนำ AI ไปใช้ประโยชน์เชิงบริการอย่างเป็นระบบ
- ผลการดำเนินงานภายใต้ กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่นทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้านข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ ได้ดำเนินการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาทักษะด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรจากหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานเอกชน และผู้สนใจพัฒนาทักษะตามความต้องการใช้งานจริงรวม จำนวน 2,453 ราย ผ่านรูปแบบการเรียนรู้ดิจิทัลบนแพลตฟอร์มออนไลน์ ซึ่งช่วยขยายโอกาสการเข้าถึงองค์ความรู้ได้อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง พร้อมทั้ง สขญ. ได้ให้บริการฝึกอบรมเฉพาะทางด้าน Big Data และ AI แก่หน่วยงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมจำนวน 7 โครงการ ครอบคลุม 6 หน่วยงาน สะท้อนบทบาทของ สขญ. ในการเป็นกลไกสำคัญในการ

เสริมสร้างและพัฒนากำลังคนด้านข้อมูลของประเทศ นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแล้วจำนวน 1 หลักสูตร และอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักสูตรเพิ่มเติมเพื่อรองรับการเรียนรู้ในยุคดิจิทัลต่อไป

- **ผลการดำเนินงานภายใต้ กลยุทธ์ที่ 5 ยุทธศาสตร์การดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล** ได้ดำเนินการนำระบบดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการปรับปรุงและพัฒนาให้ตอบโจทย์การใช้งานได้ดียิ่งขึ้น เช่น ระบบ ERP-Odoo, E-sarabun, E-Meeting, Payroll, E-HR, และ ระบบสนับสนุนการทำงานแบบ Work From Anywhere รวมถึงมีการพัฒนา BDI Warehouse เพื่อเป็นคลังข้อมูลกลางสำหรับรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากหลายแหล่ง ส่วนทางด้านธรรมาภิบาลดิจิทัล (Digital Governance) อยู่ระหว่างจัดทำร่างระเบียบปฏิบัติการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ Business Continuity Plan (BCP) และแผนการดำเนินงานบริหารความต่อเนื่อง IT Contingency Plan เพื่อเตรียมประกาศใช้ในหน่วยงาน รวมถึงการจัดให้มีระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัย (Security System & Protocol) นอกจากนี้ สขญ. อยู่ระหว่างการพัฒนาแดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม (Monitoring Dashboard) ซึ่งได้จัดเตรียมฐานข้อมูลเพื่อสำหรับการติดตามผลและได้เตรียมความพร้อมเพื่อให้ข้อมูลมีความเหมาะสมต่อการนำไปวิเคราะห์ รวมถึงการแสดงผล
- **ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล** ได้ดำเนินการ (1) ด้านการสรรหาคัดเลือก (Recruitment) เตรียมการนำระบบ PJT (Personality and Job-Preferences Test) มาใช้ในการประเมินบุคลิกภาพและความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมถึงอยู่ระหว่างการพัฒนาทดสอบในการนำ Artificial Intelligence (AI) มาประยุกต์ใช้กับกระบวนการการสมัครบนเว็บไซต์ สขญ. และได้เปิดโครงการ BDI Internship (2) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ได้ Function Description (FD), Job Description (JD) และ Role Profile (3) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) อยู่ระหว่างการพัฒนาวิเคราะห์ ผลประเมินความพร้อมในการรับมือกับ สถานการณ์เร่งด่วน (Pre-test) ของกลุ่มเป้าหมาย เครือข่ายผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในองค์กร (Change Agent) (4) ด้านการสร้างผูกพันองค์กร (Engagement) ได้จัดกิจกรรมจำนวน 1 กิจกรรม (5) ด้านการเติบโตในสายอาชีพและการเลื่อนตำแหน่ง (Promotion) ได้พัฒนา Dashboard ติดตามข้อมูลการพัฒนาและเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำคัญของการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล และ (6) ด้านการนำข้อมูลบุคลากรมาวิเคราะห์ (HR Analytics) ซึ่งได้จัดเตรียมฐานข้อมูลในมิติการวางแผนกำลังคน การเข้างาน ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาบุคลากร การวิเคราะห์หาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร และ turnover rate เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์และแสดงผล
- **ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร** ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้ง 5 ด้าน ซึ่งประกอบด้วย (1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์: RES-มีความล่าช้าในการเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่แพลตฟอร์ม (D2) เนื่องจาก ยังไม่มีกฎหมาย/กฎระเบียบ ที่มอบหมายภารกิจโดยตรง จึงส่งผลให้ต้องมีกระบวนการด้านเอกสารหลายขั้นตอน (2) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน: REO-ได้รับมอบหมายงานใหม่เพิ่มเติมอย่างกะทันหันจนส่งผลกระทบต่อการทำงานหลักของสถาบันฯ (3) ความเสี่ยงด้านงบประมาณ: REF-ไม่มีงบประมาณที่เพียงพอต่อการดำเนินให้เป็นไปตามภารกิจการจัดตั้งสถาบันฯ (4) ความเสี่ยงด้านกฎหมาย: REC-ความเสี่ยงจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการตีความและการปฏิบัติตามกฎหมายด้านข้อมูล และ (5) ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์: RET-ระบบสารสนเทศของสถาบันฯ ถูกโจมตีทางไซเบอร์ จนส่งผลให้ข้อมูลรั่วไหล สูญหาย หรือระบบให้บริการหยุดชะงัก ซึ่งเป็นไป

ตามแผนปฏิบัติการ/กิจกรรมครบถ้วน ทั้งนี้ ประเด็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ RES มีความล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้ เนื่องจาก มีการยุบสภา และจัดตั้งรัฐบาลใหม่ โดย ณ ปัจจุบัน ร่าง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแบ่งปันข้อมูลดิจิทัล ได้ผ่านการพิจารณาจาก รมว. ดศ. ลงนาม เมื่อวันที่ 20 เม.ย. 69 และ รอง นรม. พิชิตน์ฯ ลงนาม เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 69 และได้ผ่านสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) เพื่อบรรจุเข้าวาระประชุม ครม. ในวันที่ 5 พ.ค. 69 นี้

- ผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 425.5037 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 81 ของแผนรายจ่ายไตรมาสที่ 2 (526 ล้านบาท) หรือคิดเป็นร้อยละ 50 ของแผนรายจ่ายทั้งหมด (854 ล้านบาท) ประกอบด้วย (1) รายจ่ายบุคลากร (ทั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันฯ) จำนวน 72 ล้านบาท (2) รายจ่ายพื้นฐาน จำนวน 52 ล้านบาท (3) รายจ่ายดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน 302 ล้านบาท และผลการหารายรับงบประมาณ จำนวน 526.4722 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 89 ของแผนรายรับทั้งหมด (598.7618 ล้านบาท) หรือคิดเป็นร้อยละ 99 ของแผนรายรับไตรมาสที่ 2 (530.6678 ล้านบาท) ซึ่งประกอบด้วย รายรับตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 462.9228 ล้านบาท และรายรับเงินนอกงบประมาณ จำนวน 67.7450 ล้านบาท
- ผลการดำเนินงานด้านบุคลากร มีอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น 164 ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ 1 อัตรารองผู้อำนวยการ 3 อัตร่า ผู้บริหารอื่น (ไม่รวมตำแหน่ง ผอ./รอง ผอ./ผู้ช่วย ผอ.) 12 อัตร่าที่ปรึกษา/เชี่ยวชาญ 1 อัตร่า เจ้าหน้าที่สายงานหลัก 105 อัตร่า เจ้าหน้าที่สายงานสนับสนุน 30 อัตร่า และลูกจ้างสถาบันฯ 12 อัตร่า คิดเป็นร้อยละ 94 ของกรอบอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (175 อัตร่า)

สรุปภาพรวมการดำเนินงานของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลการดำเนินงานตามภารกิจของ สถาบันฯ เป็นตามแผนที่กำหนดไว้

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลัก

วิสัยทัศน์

Enabling Data – Driven Nation สถาบันแห่งการส่งเสริมนวัตกรรมด้วยการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการขับเคลื่อนประเทศ สร้างคุณค่าทางสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

พันธกิจ

1. วางยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม
2. ส่งเสริม ประสาน และให้บริการแก่ทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ จากข้อมูลขนาดใหญ่ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการให้บริการ
3. ให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่ และเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องให้มีมาตรฐานในระดับสากล
5. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาธุรกิจด้านการวิเคราะห์ และใช้ประโยชน์ จากข้อมูลขนาดใหญ่
6. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาองค์ความรู้และบุคลากรของประเทศ ด้านการวิเคราะห์ข้อมูล ขนาดใหญ่

ค่านิยมหลัก

A: Agility ความคล่องตัว	<ol style="list-style-type: none">1. มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลลัพธ์ในการทำงาน2. รู้จักตนเอง และเชื่อมโยงการทำงานร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้3. ปฏิบัติงานโดยใส่ใจถึงคุณภาพ (Quality) ต้นทุน (Cost) และการส่งมอบงาน (Delivery) เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ4. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน สามารถวิเคราะห์ ปรับปรุง ดำเนินการ แก้ไข และพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดซ้ำๆ ในการทำงาน5. สร้างให้เกิดการทำงานแบบ Cross-functional เป็นการนำคนที่มีความเชี่ยวชาญจากหลายสายงาน มาทำงานร่วมกัน ซึ่งจะส่งผลให้ทีมสามารถทำความเข้าใจกับรายละเอียดของงานและมีความคล่องตัวมากขึ้น
G: Goal Orientation มุ่งเน้นเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none">1. คำนึงถึงประโยชน์ และสร้างผลสำเร็จของงานที่สอดคล้องกับนโยบาย และเป้าหมายขององค์กร และประเทศชาติเป็นหลัก2. เน้นคุณภาพทั้งในกระบวนการทำงานของตนเองและหน่วยงาน คุณภาพของชิ้นงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน และบริการ และคุณภาพที่องค์กรมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความถูกต้องแม่นยำ ระยะเวลาในการดำเนินการ การปรับปรุงข้อบกพร่องและวงจร PDCA

	<ol style="list-style-type: none"> 3. มีความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กรเพื่อความพึงพอใจของลูกค้าภายในและลูกค้าภายนอก 4. สนับสนุนการทำงานของสมาชิกอย่างสร้างสรรค์เพื่อสร้างความร่วมมือร่วมใจ มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน
<p>I: Integrity ยึดมั่นในความถูกต้อง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ตระหนักถึงจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส มีวินัยต่อกฎระเบียบ กติกา และกล้ายืนหยัดและทำในสิ่งที่ถูกต้อง 2. มีความเชื่อมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ประพฤติและปฏิบัติตามจริยธรรมและคุณธรรมแห่งวิชาชีพของตน 3. รักษาความลับและผลประโยชน์ของสำนักงาน ไม่ดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์กร และประเทศชาติ 4. มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเคารพและเชื่อใจเพื่อนร่วมงาน ปรับแนวทางการทำงานให้เกิดพลังการทำงานร่วมกัน 5. มีความเสียสละและเน้นประโยชน์ขององค์กร
<p>L: Lifelong Learning นักเรียนรู้ตลอดชีวิต</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ พัฒนาตนเองเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตนเอง เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของตนเองอยู่เสมอ 2) สะสมองค์ความรู้และนำมาใช้อย่างเป็นระบบโดยคำนึงถึงความรู้หลักตามหน้าที่ของตนและองค์กร 3) ตระหนักการเรียนรู้อยู่เสมอ เรียนรู้ข้อผิดพลาดและข้อดีได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากการทำงานเป็นรอบเล็กๆ ทำให้เกิดการเรียนรู้ข้อผิดพลาดที่พบจากครั้งก่อนๆ และสามารถหาข้อบกพร่องตลอดจนข้อดีในการทำงานได้อย่างรวดเร็ว
<p>E: Excellence ยึดมั่นความเป็นเลิศในงานที่ทำ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างความเป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาศักยภาพตนเองและยกระดับองค์กร 2. สามารถวิเคราะห์การทำงาน และนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด 3. ยึดมั่นในการสร้างความเป็นเลิศในทุกสิ่งที่ทำ อันเกิดจากการใฝ่รู้ ริเริ่ม และสร้างสรรค์

3. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (สขญ.) เป็นองค์การมหาชนในกำกับของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เดิมสถาบันฯ เคยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลในชื่อสถาบันส่งเสริมการวิเคราะห์และบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐ ต่อมาในปี 2566 สขญ. ได้ถูกจัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2566 เพื่อเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมนวัตกรรมด้วยการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ หรือ Big Data ในการขับเคลื่อนประเทศ สร้างคุณค่าทางสังคม และพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. มีแผนการดำเนินงานตาม (ร่าง) ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ปี พ.ศ. 2568 – 2570 ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานเพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและใช้ประโยชน์จาก AI ในการบริการ และยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างขีดความสามารถด้านข้อมูล

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการของ สขญ. มีความสอดคล้องตามสภาพแวดล้อม โจทย์ประเทศ และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานของ สขญ. ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงได้ทบทวนแผนปฏิบัติการของ สขญ. ระยะกลางข้างต้น มากำหนดเป็นกลยุทธ์การดำเนินงานของ สขญ. เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามสิ่งส่งมอบที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศด้วยการขับเคลื่อนให้เกิดการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูล และเสนอขอปรับชื่อเป็นแผนกลยุทธ์ของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2570 ซึ่งแผนกลยุทธ์ดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณากลับกรองจากคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์แล้ว ในการประชุมฯ ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 5 สิงหาคม 2568 และคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ได้พิจารณาเห็นชอบเมื่อการประชุมคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 28 สิงหาคม 2568 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 มีเป้าหมาย ได้แก่ (1) การขับเคลื่อนให้เกิดการใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาประเทศทั้งทางตรงและทางอ้อมจนก่อให้เกิดผลการเกิดผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมของประเทศ คิดเป็นมูลค่าสะสม 1 หมื่นล้านบาท และ (2) เป็นองค์กรของรัฐรูปแบบใหม่ที่ทันสมัย คล่องตัว และโปร่งใส โดยมีระดับความพร้อมในการพัฒนาด้วยเทคโนโลยีสู่รัฐบาลดิจิทัล ได้ระดับ 5 ขึ้นไป (ระดับสูง) ทั้ง 7 มิติ ผ่านการดำเนินงานภายใต้ 5 กลยุทธ์ประกอบด้วย

- **กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่** เป็นการทำงานภายใต้โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link) โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link) โครงการพัฒนาระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยว โครงการแพลตฟอร์มบริการและวิเคราะห์ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (Envi Link) โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัด (PD Link) และโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D-II)
- **กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ** เป็นการทำงานภายใต้โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมและประสานเครือข่ายด้านข้อมูลขนาดใหญ่ โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล รวมถึงการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

- **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ในการบริการ** เป็นการดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย Thai Large Language Model (ThaiLLM) และโครงการพัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนการท่องเที่ยวผ่านระบบแชทบอทและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพฤติกรรม รวมถึงการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติ ในส่วนที่ สขย. เกี่ยวข้อง อาทิ การบริหารจัดการคลังข้อมูลเพื่อการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ เป็นต้น
- **กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่นทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้านข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์** เป็นการดำเนินโครงการพัฒนากำลังคนด้านข้อมูลขนาดใหญ่ รวมถึงการให้บริการฝึกอบรมเพื่อพัฒนากำลังคนด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน
- **กลยุทธ์ที่ 5 ยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล** เป็นการดำเนินงานโดยการใช้ระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Digitalize Everything) มีการจัดการระบบข้อมูลภายใน (Internal Data System) มีการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลดิจิทัล (Digital Governance) เพื่อเป็นแนวทางการกำกับดูแล การตัดสินใจ และการจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัย (Security System & Protocol) และมีแดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม (Monitoring Dashboard)

ในไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สขย. ได้ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ดังนี้

3.1 กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่

สขย. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้เกิดสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ จำนวน 6 โครงการ โดยมีรายละเอียดโครงการ ดังนี้

3.1.1 โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link)

โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link) เป็นโครงการต่อเนื่อง เพื่อการดำเนินการที่ต่อเนื่องและรองรับนโยบายรัฐบาล 30 บาทใบเดียวรักษาทุกที่ โดยให้เกิดการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพระหว่างสถานพยาบาลทั่วประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ไร้รอยต่อ และเพื่อให้บัตรประชาชนใบเดียวสามารถเข้ารับการรักษาได้ทุกโรงพยาบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โครงการฯ มุ่งเน้นการขยายเครือข่ายการเชื่อมข้อมูลให้ครอบคลุมหน่วยบริการและชุดข้อมูลที่จะสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการเปิดดูประวัติการรักษาได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและสนับสนุนให้เกิดแพลตฟอร์มกลางระบบการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของประเทศ รวมถึงผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมข้อมูล สนับสนุนหน่วยงานสาธารณสุขสามารถนำข้อมูลมาใช้ในการบริหารจัดการ ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายในการพัฒนา Data Analytics และ AI เพื่อยกระดับเบิกจ่าย การให้บริการกับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดภาระงานและงบประมาณภาครัฐที่ไม่จำเป็นลงได้ พัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพที่มีอยู่ในระบบมาใช้ประโยชน์ตามความต้องการของหน่วยบริการที่ต้องการพัฒนางานบริการและการบริหารจัดการเชิงนโยบาย ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน และเพื่อรองรับการขยายการเชื่อมโยงและใช้งานจำเป็น

อย่างยิ่งต้องปรับปรุงระบบและเพิ่มเทคโนโลยีใหม่ เข้ามาใช้ในแพลตฟอร์มเพื่อให้การใช้งานและการบริการมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

แผนการดำเนินงาน

1. ขยายการเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยนวัตกรรมภายใต้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้ครอบคลุมทั้งในพื้นที่กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด
2. พัฒนาการเชื่อมต่อฐานข้อมูลภาพถ่ายทางการแพทย์ระบบ PACS เพื่อประโยชน์ในการรักษาและวินิจฉัยสูงสุด
3. พัฒนาระบบการให้ความยินยอมในการเปิดดูประวัติการรักษาผ่าน Smart Card Reader หรือช่องทางอื่นๆ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเปิดดูประวัติการรักษากรณีผู้ป่วยไม่มี Smart Phone
4. พัฒนาระบบเพื่อเตรียมรองรับข้อมูลที่ได้จากการเชื่อมต่อเพื่อใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ และเชื่อมต่ออุตสาหกรรมอื่น ๆ
5. ขยายการเชื่อมต่อข้อมูลกับระบบส่งต่อผู้ป่วยข้ามสังกัด (ระบบ Refer) ให้ครอบคลุมหน่วยบริการภายในกรุงเทพมหานคร
6. ขยายความร่วมมือการส่งต่อข้อมูลการเชื่อมประวัติการรักษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานกับกองทุนประกันสังคมและข้าราชการ และระบบอื่นๆ เช่น Tele-med
7. ระบบคลาวด์เพื่อรองรับการให้บริการระบบ Health Link และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานระบบ Core System Health Link ด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อรองรับการใช้งานและการวิเคราะห์ข้อมูล
8. กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศและสร้างการตระหนักรู้ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายเรื่อง Health literacy เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรทางการแพทย์เกิดการตระหนักรู้และเห็นความสำคัญในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลและการรักษา

ตารางที่ 1: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 2 ปี 2569
1. สถานพยาบาลที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพเพิ่มจากฐานข้อมูลเดิม	200 แห่ง	สามารถเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพจากสถานพยาบาลเพิ่มเติมจากฐานข้อมูลเดิมได้ 4,203 แห่ง ส่งผลให้ปัจจุบัน Health Link สามารถเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพจากหน่วยบริการนวัตกรรมที่ขึ้นทะเบียนกับ สปสช. สะสม จำนวน 8,694 แห่ง โดยเป็นหน่วยงานจากฐานข้อมูลเดิม 4,491 แห่ง และอยู่ระหว่างดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการเบิกจ่ายจาก สปสช. เพิ่มเติม เพื่อขยายขอบเขตการใช้งานข้อมูลให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
2. หน่วยบริการที่ใช้ระบบ Refer และเชื่อมต่อข้อมูล Health Link เพิ่มขึ้นจากเดิม	20 แห่ง	ขยายการเชื่อมต่อข้อมูลกับระบบส่งต่อผู้ป่วยข้ามสังกัด (ระบบ Refer) ให้ครอบคลุมหน่วยบริการภายในกรุงเทพฯ ได้ 81 แห่ง โดยแบ่งเป็นสถานพยาบาล สำนักงานแพทย์ จำนวน 11 แห่ง กรมการแพทย์ 1 แห่ง และสำนักอนามัย 69 แห่ง
3. ระบบ Health Link ที่ พัฒนาและปรับปรุง เพื่อรองรับการขยายการเชื่อมโยงข้อมูล การนำชุดข้อมูลไปใช้ประโยชน์ทางด้านวิเคราะห์ข้อมูล และการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานยิ่งขึ้น	1 ระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการเพิ่มเติมโดยพัฒนาระบบ Health Link ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น อีกทั้งได้ มีการจัดการระบบคลาวด์ในการรองรับการให้บริการระบบ Health Link และ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานระบบ Core System Health Link ด้วยเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อรองรับการใช้งานและการวิเคราะห์ข้อมูล
4. ระบบสามารถรองรับชุดข้อมูลภาพถ่ายทางการแพทย์ระบบ PACS	1 ระบบ	ดำเนินการจัดทำและออกแบบขอบเขตงานการพัฒนาเชื่อมต่อข้อมูลระบบ PACS เป็นที่เรียบร้อย และอยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนถัดไป
5. ระบบที่สามารถรองรับการให้ความยินยอมผ่าน Smart Card Reader	1 ระบบ	ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและออกแบบขอบเขตงานการพัฒนาระบบเพื่อรองรับการให้ความยินยอม ผ่าน Smart Card Reader เป็นที่เรียบร้อยและอยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนถัดไป
6. แนวทางแนวทางในการเชื่อมต่อข้อมูลจาก Health Link ยังกองทุนประกันสังคมหรือข้าราชการ	1 แนวทาง	ได้ดำเนินการหารือร่วมกับสำนักงานประกันสังคม และอยู่ระหว่างเตรียมเสนอคณะกรรมการบริหารประกันสังคมเพื่อพิจารณาอนุมัติการเชื่อมต่อข้อมูลนวัตกรรม พร้อมทั้งประสานงานกับกรมบัญชีกลางในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลสุขภาพของหน่วยบริการสำหรับผู้มีสิทธิข้าราชการ
7. จำนวนหน่วยบริการที่ได้ประโยชน์จากการนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์จากการวิเคราะห์ข้อมูล	1 หน่วยงาน	อยู่ระหว่างการหารือความร่วมมือ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
8. การขยายผลของผู้รับบริการส่งถึงประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม จำนวนผู้ลงทะเบียนหรือใช้บริการระบบ Health Link เพิ่มขึ้นจากปี 2568	100,000 คน	ได้ดำเนินการลงพื้นที่ให้ความรู้และสอนการใช้งานระบบแก่ประชาชนในพื้นที่กรุงเทพฯ จำนวน 10 ครั้ง ควบคู่กับการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน 15 ครั้ง ส่งผลให้เกิดการรับรู้และการเข้าถึงโครงการเพิ่มขึ้น และสามารถขยายจำนวนผู้ลงทะเบียนและผู้ใช้งานสะสมได้ถึง 113,668 ราย

3.1.2 โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link)

โครงการดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลท่องเที่ยวระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล และจัดเก็บในฐานข้อมูลที่ทันสมัยและปลอดภัย รวมถึงการสร้างกลไกเพื่อเก็บข้อมูลเพิ่มเติมทั้งจากหน่วยงานรัฐและเอกชน เช่น ธนาครแห่งประเทศไทย สถาบันทางการเงิน ผู้ให้บริการทางการเงินและเทคโนโลยีการชำระเงิน รวมทั้ง ผู้วิจัยการตลาดด้านการท่องเที่ยว และ แหล่งข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต เช่น ข้อมูลความคิดเห็นนักท่องเที่ยว ข้อมูลการเข้าพักโรงแรม ข้อมูลสายการบิน ข้อมูลแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ เป็นต้น โดยการดำเนินงานจะมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่เป้าหมาย โดยในปีงบประมาณ 2569 เป็นการพัฒนาต่อยอดและขยายผลการดำเนินงานให้ครอบคลุม 22 จังหวัดท่องเที่ยวหลัก เริ่มจากการเก็บรวบรวมความต้องการของผู้ใช้งานข้อมูลเชิงพฤติกรรม เช่น รูปแบบการใช้จ่ายในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ที่พัก อาหาร การเดินทาง การเข้าชมแหล่งท่องเที่ยว และการซื้อสินค้าหรือบริการ รวมทั้งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล ตลอดจนถึงการอบรมวิธีการใช้ข้อมูล

แผนการดำเนินงาน

1. ศึกษาความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในจังหวัดท่องเที่ยวหลัก 22 จังหวัด
2. พัฒนาสถาปัตยกรรมสารสนเทศ เพื่อขยายการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูล
3. ศึกษาชุดข้อมูล แปลงชุดข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบที่เหมาะสม และทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการที่เหมาะสมตาม Use Cases พร้อมทั้งจัดทำ Dashboard เพื่อนำเสนอผลการวิเคราะห์
4. ศึกษาความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในจังหวัดท่องเที่ยวหลัก 22 จังหวัด
5. พัฒนาสถาปัตยกรรมสารสนเทศ เพื่อขยายการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูล
6. ศึกษาชุดข้อมูล แปลงชุดข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบที่เหมาะสม และทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการที่เหมาะสมตาม Use Cases พร้อมทั้งจัดทำ Dashboard เพื่อนำเสนอผลการวิเคราะห์
7. ประเมินความมั่นคงปลอดภัยของระบบ เครือข่าย และระบบเครื่องคอมพิวเตอร์
8. จัดประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำเสนอกรอบแนวคิด ผลผลิต และผลลัพธ์ที่คาดหวัง ในพื้นที่ 22 จังหวัดท่องเที่ยวหลัก
9. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่ 22 จังหวัดท่องเที่ยวหลัก

ตารางที่ 2: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลอัจฉริยะ
ด้านท่องเที่ยวแห่งชาติ (Travel Link)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
1. การให้บริการด้านข้อมูล (Data-, Information-, Answer-as-a-Service) ระดับประเทศ	30 บริการ	สามารถพัฒนาและให้บริการด้านข้อมูล แล้วจำนวน 8 บริการ ครอบคลุมการจัดทำข้อมูลสถิติ และบทวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในภาคการท่องเที่ยวและการบิน
2. ผู้ใช้บริการแพลตฟอร์มอัจฉริยะด้านข้อมูลท่องเที่ยวแห่งชาติ	600 กิจการ	มีผู้ให้บริการทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวน 619 กิจการหรือหน่วยงาน และดำเนินการพัฒนาแพลตฟอร์มให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พร้อมทั้งขยายพื้นที่นำร่องใหม่เพิ่มขึ้น โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการประชุมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อรองรับการขยายผลในระยะถัดไป
3. ผู้ได้รับการอบรมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านการท่องเที่ยว	1,000 คน	ได้ดำเนินการลงพื้นที่จัดอบรมแล้วใน 4 จังหวัด ได้แก่ อุดรธานี กรุงเทพมหานคร สงขลา และบุรีรัมย์ ส่งผลให้มีผู้ได้รับการอบรมรวมทั้งสิ้น 450 คน ทั้งนี้ ยังอยู่ระหว่างการขยายการดำเนินงานไปยังพื้นที่เพิ่มเติม
4. จำนวนผู้ให้บริการ TRAVISTIC	500 คน	ได้ดำเนินการพัฒนาและทดสอบแพลตฟอร์ม TRAVISTIC ผ่านกระบวนการ POC และ POV กับผู้ใช้งานจำนวน 22 บัญชี โดยผลการทดสอบยืนยันว่าระบบสามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอยู่ระหว่างการขออนุญาตใช้ข้อมูลให้เป็นไปตามข้อกำหนด เพื่อรองรับการขยายการให้บริการในวงกว้างและการใช้งานเชิงพาณิชย์

3.1.3 โครงการพัฒนาระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยว

โครงการมีการดำเนินการเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยวในประเทศไทย โดยการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่การเก็บรวบรวมความต้องการของผู้ใช้งานข้อมูล การนำเสนอผลผลิตที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล ตลอดจนถึงการอบรมวิธีการใช้ข้อมูล จากนั้นจึงเชื่อมโยงข้อมูลการเดินทางของนักท่องเที่ยวระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นการเชื่อมโยงที่มีการบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล และจัดเก็บในฐานข้อมูลที่ทันสมัยและปลอดภัย เช่น ข้อมูลการเดินทางเข้าประเทศ ข้อมูลการเดินทางระหว่างจังหวัด ข้อมูลสายการบิน ข้อมูลการเข้าพักโรงแรม รวมถึงการสร้างกลไกเพื่อเก็บข้อมูลเพิ่มเติมทั้งจากหน่วยงานรัฐและเอกชน ซึ่งเป็นก้าวสำคัญที่จะช่วยยกระดับความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในยุคที่การตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลเป็นพื้นฐาน (Data-Driven Decision Making) เป็นหัวใจสำคัญของความสำเร็จในทุกภาคส่วน

แผนการดำเนินงาน

1. จัดประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รายไตรมาส เพื่อศึกษาความต้องการ นำเสนอกรอบแนวคิดกรอบและผลการดำเนินงาน
2. รวบรวมและจัดเก็บชุดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
3. เชื่อมโยงข้อมูล ศึกษาชุดข้อมูล แปลงชุดข้อมูลให้อยู่ในรูปแบบที่เหมาะสม และทำการวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งจัดทำ Dashboard หรือรายงานเพื่อนำเสนอผลการวิเคราะห์

ตารางที่ 3: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 2 ปี 2569
1. ระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยวที่พร้อมใช้งาน	1 ระบบ	ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนา ระบบจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อติดตามการเดินทางของนักท่องเที่ยว โดยมุ่งเน้นการจัดหาและเตรียมแหล่งข้อมูลสำคัญสำหรับใช้ในระบบ ได้แก่ (1) ชุดข้อมูลการเดินทาง/เที่ยวบิน ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และกำหนดขอบเขตงานในการศึกษาข้อมูลจากเสาสัญญาณโทรศัพท์มือถือและข้อมูลรายละเอียดเที่ยวบิน และ (2) ชุดข้อมูลการใช้จ่ายผ่านบัตรเครดิต ซึ่งอยู่ระหว่างการหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการจัดหา การใช้ประโยชน์ และตรวจสอบความถูกต้องตามหลักเกณฑ์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
2. แดชบอร์ดที่แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลการเดินทางของนักท่องเที่ยว	3 ชิ้นงาน	อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาแดชบอร์ด โดยดำเนินการจัดหาและกำหนดขอบเขตชุดข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ข้อมูลการเดินทาง/เที่ยวบิน และข้อมูลการใช้จ่ายผ่านบัตรเครดิต ซึ่งยังอยู่ในขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างและหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยศึกษาแนวทางการออกแบบโครงสร้างแดชบอร์ดและกำหนดกรอบการนำเสนอข้อมูลเบื้องต้น เพื่อรองรับการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ข้อมูลที่ได้จากการเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ	อย่างน้อย 2 ชุดข้อมูล	อยู่ระหว่างหารือกับเจ้าของข้อมูล และศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม

3.1.4 โครงการแพลตฟอร์มบริการและวิเคราะห์ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (Envi Link)

ในปีงบประมาณ 2569 โครงการฯ มุ่งเน้นการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อบูรณาการข้อมูลจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการพัฒนากระบวนการด้านคุณภาพอากาศ แหล่งกำเนิดและการจัดการเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการปัญหาฝุ่นพิษ PM2.5 ซึ่งเป็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ประเทศไทยประสบมาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเตรียมขยายผลในการสนับสนุนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นพันธกิจที่ทำหยากระดับประเทศเพื่อรับมือกับวิกฤตภาวะโลกร้อนสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐที่มีบทบาทในการพัฒนาที่ยั่งยืน

แผนการดำเนินงาน

1. ศึกษา สำรวจความต้องการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล
2. พัฒนาและปรับปรุงระบบแพลตฟอร์มข้อมูล
3. พัฒนาแดชบอร์ด แบบจำลองการเรียนรู้ของเครื่อง และกลไกการเชื่อมต่อข้อมูลผ่าน API
4. ถ่ายโอนข้อมูลที่จัดเก็บเข้าสู่แพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (DII)
5. สร้างความตระหนักรู้ในการใช้ประโยชน์ข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการสื่อสารเชิงรุกและการอบรมใช้งานแพลตฟอร์ม

ตารางที่ 4: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มบริการและวิเคราะห์ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืน (Envi Link)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
1. เว็บไซต์หรือแอปพลิเคชันสำหรับบริการและวิเคราะห์ข้อมูลสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ได้รับ	1 ระบบ	ปัจจุบันระบบบัญชีข้อมูลให้บริการผ่านเว็บไซต์ envilink.go.th และได้มีการจัดจ้างมูลนิธิสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยเพื่อ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
การพัฒนาให้ครอบคลุมความต้องการใช้งานมากยิ่งขึ้น		สำรวจข้อมูลด้านฝุ่น PM 2.5 เพิ่มเติม โดยขณะนี้ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการข้อมูลจากการสัมภาษณ์หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วมากกว่า 20 หน่วยงาน ซึ่งจะนำผลการสัมภาษณ์ไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาแพลตฟอร์มให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานได้ดียิ่งขึ้นต่อไป
2. ข้อมูลสะสมที่ เชื่อมโยงเข้าสู่แพลตฟอร์ม โดยเฉพาะในมิติการลดฝุ่นพิษ PM2.5 และการลดก๊าซเรือนกระจก	50 ชุดข้อมูล	มีการเชื่อมโยงข้อมูลด้านฝุ่น PM2.5 เข้าสู่แพลตฟอร์มแล้วจำนวน 50 ชุดข้อมูล
3. มีผลิตภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการใช้ประโยชน์ข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแดชบอร์ด หรือปัญญาประดิษฐ์	20 ชิ้นงาน	ได้พัฒนาผลิตภัณฑ์แล้วจำนวน 10 ชิ้นงาน ในรูปแบบแดชบอร์ด รายงานผลการวิเคราะห์ และปัญญาประดิษฐ์ รวมทั้งมีการให้บริการข้อมูลที่ผ่านการประมวลผล และจัดเตรียมให้อยู่ในรูปแบบพร้อมใช้งานจำนวน 3 ชุดข้อมูล
4. องค์กรหรือหน่วยงานเข้าใช้งานแพลตฟอร์ม	20 หน่วยงาน	ได้สร้างความร่วมมือและมีหน่วยงานเข้าใช้งานแพลตฟอร์มแล้วจำนวน 13 หน่วยงาน ครอบคลุมทั้งภาครัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน พร้อมทั้งได้ดำเนินกิจกรรมลงพื้นที่ในจังหวัดขอนแก่น แม่ฮ่องสอน และเชียงใหม่ เพื่อสำรวจความต้องการและส่งเสริมการใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการฝุ่น PM2.5 นอกจากนี้ อยู่ระหว่างการขยายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐด้านนโยบายเพิ่มเติม เช่น กรมควบคุมมลพิษ สผ. และ สททช.
5. ร้อยละการพัฒนาแพลตฟอร์มบริการ และวิเคราะห์ข้อมูลสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ปรับปรุงแล้ว พร้อมเปิดให้ใช้บริการตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 100	ดำเนินการประเมินผลในไตรมาสที่ 4

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
6. ร้อยละความพึงพอใจในการใช้งานระบบจากหน่วยงานใช้งานระบบ	ร้อยละ 80	ดำเนินการประเมินผลในไตรมาสที่ 4

3.1.5 โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัด (PD Link)

เพื่อเป็นการขยายผลของแพลตฟอร์มข้อมูลเมือง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีความประสงค์ที่จะดำเนินการเพิ่มจำนวนพื้นที่เพิ่มขึ้น พร้อมกับดำเนินการให้คำปรึกษาด้านการปรับปรุงและการรักษาสภาพของแพลตฟอร์ม แดชบอร์ดหรือโมเดลต้นแบบที่ทางโครงการได้พัฒนาไว้แล้วตั้งแต่ปี 2567 ในพื้นที่ เชียงราย นครสวรรค์ มหาสารคาม นครราชสีมา น่าน ภูเก็ต อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี สระบุรี นครศรีธรรมราช และสงขลา

แผนการดำเนินงาน

1. ศึกษานโยบายและแหล่งข้อมูลของพื้นที่เพิ่มอีก 4 พื้นที่เพื่อวางแผนการขยายผลให้เกิดฐานข้อมูลกลางและนำไปสู่การพัฒนาเมืองที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล ให้สามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจและปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ
2. วางพิมพ์เขียวด้านข้อมูล ออกแบบ Use Cases ที่เหมาะสมและเป็นไปได้ รวมถึงออกแบบโครงสร้างข้อมูลพื้นฐานตามบริบทของเมือง และจัดทำ Data Catalog ตามลักษณะเฉพาะของแต่ละจังหวัด
3. ปรับปรุงการออกแบบและพัฒนาแพลตฟอร์มสารสนเทศเพื่อจัดเก็บ เชื่อมโยง และให้บริการข้อมูลอย่างเป็นระบบ มีกลไกความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อจัดเก็บ เชื่อมโยง และให้บริการข้อมูลอย่างเป็นระบบ พร้อมอบรมผู้ใช้งาน
4. พัฒนาแดชบอร์ดหรือโมเดลต้นแบบด้านข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการใช้ประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. จัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามจังหวัดในโครงการเพื่อให้มีความรู้และความสามารถในการดำเนินงานต่อไป
6. ให้คำปรึกษาด้านการปรับปรุงและการรักษาสภาพของแพลตฟอร์ม แดชบอร์ดหรือโมเดลต้นแบบที่โครงการฯ พัฒนาไว้ตั้งแต่ปี 2567

ตารางที่ 5: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัด (PD Link)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
1. แพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัดที่ถูกพัฒนาขึ้นตามลักษณะเฉพาะของพื้นที่สำหรับให้บริการ (พื้นที่จังหวัดเป้าหมาย ได้แก่ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ อุตรดิตถ์ และหนองบัวลำภู)	อย่างน้อย 4 พื้นที่	อยู่ระหว่างการกำหนดขอบเขตการดำเนินงานครอบคลุมการศึกษาสำรวจความต้องการข้อมูล การรวบรวมข้อมูล และการออกแบบกรณีการใช้ประโยชน์ข้อมูล ในพื้นที่จังหวัดเป้าหมาย 4 จังหวัด ได้แก่ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ อุตรดิตถ์ และ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
		<p>หนองบัวลำภู พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการศึกษาและรวบรวมความต้องการจากผู้ใช้งานในพื้นที่ เพื่อใช้เป็นข้อมูลตั้งต้นในการออกแบบระบบและบริการข้อมูลของโครงการ รวมถึงการจัดทำพิมพ์เขียวด้านข้อมูล เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองระดับจังหวัดในระยะถัดไป</p>
<p>2. ต้นแบบโมเดลคณิตศาสตร์หรือแดชบอร์ด เพื่อสนับสนุนบริการหรือประกอบการตัดสินใจของภาครัฐ</p>	<p>8 ต้นแบบ</p>	<p>อยู่ระหว่างการออกแบบและปรับปรุงสถาปัตยกรรมแพลตฟอร์มข้อมูล รวมถึงการพัฒนาระบบแพลตฟอร์มข้อมูลและระบบเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อรองรับการจัดทำต้นแบบโมเดลคณิตศาสตร์หรือแดชบอร์ดสำหรับสนับสนุนการให้บริการและการตัดสินใจของภาครัฐ</p>
<p>3. รายงานพิมพ์เขียวด้านข้อมูลและสถาปัตยกรรมระบบ สำหรับ (พื้นที่จังหวัดเป้าหมาย ได้แก่ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ อุดรธานี และหนองบัวลำภู)</p>	<p>4 จังหวัด</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการตามตัวชี้วัด โดยได้การออกแบบสถาปัตยกรรมระบบ สำหรับพื้นที่จังหวัดเป้าหมาย 4 จังหวัด ได้แก่ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ อุดรธานี และหนองบัวลำภู</p>
<p>4. มีหน่วยงานที่ใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองอัจฉริยะ ทั้งพื้นที่จังหวัดเดิม และจังหวัดใหม่</p>	<p>20 หน่วยงาน</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการตามตัวชี้วัด จะดำเนินการให้ความรู้และอบรมแก่หน่วยงานต่าง ๆ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2569</p>
<p>5. บุคลากรของหน่วยงานในจังหวัดได้รับความรู้และทักษะเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูลและการใช้ข้อมูลมาช่วยในการตัดสินใจ</p>	<p>100 คน</p>	<p>อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อม ทั้งนี้การจัดอบรมจะเริ่มขึ้นหลังจากมีการพัฒนาต้นแบบหรือได้ผลการศึกษาข้อมูลจากพื้นที่เป้าหมายแล้ว เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปใช้ในการอบรมพัฒนาบุคลากรได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม</p>
<p>6. ร้อยละการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลเมืองอัจฉริยะพร้อมเปิดให้ใช้บริการในพื้นที่ 4 จังหวัดใหม่ตามแผนที่กำหนด</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>ประเมินผลการพัฒนาแพลตฟอร์มฯ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2569</p>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
7. เกิดการเชื่อมโยงการดำเนินงานกับโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ	ร้อยละ 100	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามตัวชี้วัด และจะดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลเมื่อมีการศึกษาและพัฒนาเป็นที่เรียบร้อยในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2569

3.1.6 โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D2)

โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D2) เป็นโครงการที่สำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ตาม ร่าง แผนยุทธศาสตร์ฯ Big Data สำหรับเป็นแพลตฟอร์มกลางในการบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เพื่อทำให้เกิดการนำข้อมูลเหล่านั้นมาใช้ประโยชน์ในเชิงวิเคราะห์ได้ มาขับเคลื่อนนโยบาย การบริหารงาน และการแก้ปัญหาในหลากหลายด้านของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

แผนการดำเนินงาน

1. ออกแบบพิมพ์เขียวแพลตฟอร์มกลาง โครงสร้างพื้นฐานระบบ
2. พัฒนากลไกการเชื่อมต่อ การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ และทดสอบความปลอดภัยทางไซเบอร์
3. นำเข้าและปรับปรุงข้อมูล สร้าง Catalog และทดสอบระบบ
4. เชื่อมโยงระบบแผนภูมิ ทดสอบ และจัดหาข้อมูลพาณิชย์
5. พัฒนาด้านแบบหรือแดชบอร์ด เพื่อสนับสนุนข้อมูล การบริการ และ/หรือประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร
6. จัดประชุมและประชาสัมพันธ์ และอบรมผู้ใช้งาน

ตารางที่ 6: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D2)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
กิจกรรม: พัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ (โครงสร้างพื้นฐาน ระบบคลาวด์)		
1. แพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ สำหรับเชื่อมโยงข้อมูล, วิเคราะห์ข้อมูล และแบ่งปันข้อมูลข้ามหน่วยงาน	1 แพลตฟอร์ม	ดำเนินการบริหารสัญญาจ้างพัฒนาแพลตฟอร์มเชื่อมโยงและวิเคราะห์ข้อมูลส่วนกลาง เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับแพลตฟอร์มข้อมูลรายสาขา รวมถึงการทดสอบเจาะระบบ
กิจกรรม: การวิเคราะห์ข้อมูลและส่งเสริมการใช้งานระบบแพลตฟอร์มการเชื่อมโยงและวิเคราะห์ข้อมูล		
2. รายงานแดชบอร์ด หรือโมเดลปัญญาประดิษฐ์ ที่สร้างจากข้อมูลที่ได้รับการเชื่อมโยงข้อมูล	7 เรื่อง	พัฒนาด้านแบบแดชบอร์ดจากข้อมูลที่เชื่อมโยงแล้ว จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
		1. ภาพรวมสถานการณ์เด็กพิการในและนอกสังกัด สพฐ. 2. สถานะการได้รับสวัสดิการของประชาชน 3. ภาพรวมสถานการณ์เด็กพิการในและนอกระบบการศึกษา 4. เด็กในระบบการศึกษาที่ถูกบันทึกว่าพิการแต่ยังไม่ถือบัตรประจำตัวคนพิการ
3. ต้นแบบโมเดลปัญหาประดิษฐ์จำนวน	1 ต้นแบบ	อยู่ระหว่างการดำเนินการศึกษาความต้องการใช้งาน วิเคราะห์ปัญหา และออกแบบแนวทางการพัฒนาต้นแบบโมเดลปัญหาประดิษฐ์ พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลและกำหนดขอบเขตการพัฒนา เพื่อรองรับการพัฒนาต้นแบบโมเดลปัญหาประดิษฐ์
4. มีการเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานภายนอกเข้าสู่แพลตฟอร์มดีทู	20 ชุดข้อมูล	สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานภายนอกเข้าสู่แพลตฟอร์มดีทู ได้แล้วจำนวน 26 ชุดข้อมูล ผ่านการบูรณาการฐานข้อมูลกลุ่มคนเปราะบาง คนพิการและผู้สูงอายุ
5. มีการใช้งานแพลตฟอร์มดีทูเพื่อสนับสนุนการทำงานของโครงการอื่นของ สขญ.	1 โครงการ	ดำเนินการสำรวจและคัดเลือกโครงการของ สขญ. ที่มีศักยภาพในการนำแพลตฟอร์ม D-II ไปสนับสนุนการดำเนินงาน พร้อมทั้งเริ่มต้นการประสานงานและวางแผนการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างแพลตฟอร์ม D-II กับโครงการที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการใช้งานในระยะถัดไป
6. ร้อยละการจัดทำต้นแบบแดชบอร์ดหรือต้นแบบโมเดล เพื่อสนับสนุนข้อมูลในการตัดสินใจเสร็จสิ้นตามกำหนด	ร้อยละ 100	ประเมินผลการจัดทำต้นแบบแดชบอร์ดหรือต้นแบบโมเดล ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2569
7. ร้อยละการพัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูลเสร็จสิ้นตามกำหนด	ร้อยละ 100	ประเมินผลการพัฒนาการเชื่อมต่อข้อมูล ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2569

3.2 กลยุทธ์ที่ 2 : สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ

สขญ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อการพัฒนาระบบนิเวศน์ในห่วงโซ่คุณค่าด้านข้อมูลและศักยภาพของผู้ประกอบการในประเทศ จำนวน 2 โครงการ โดยมีรายละเอียดโครงการ ดังนี้

3.2.1 โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมและประสานเครือข่ายด้านข้อมูลขนาดใหญ่

การดำเนินงานของโครงการฯ มีเป้าหมายในการพัฒนาผู้ประกอบการโดยสร้างทั้งอุปสงค์และอุปทานของศาสตร์ด้านข้อมูล และสร้างกลไกเพื่อให้เกิดระบบนิเวศน์ในห่วงโซ่คุณค่าของข้อมูลที่ประกอบด้วย องค์กร ผู้ใช้ข้อมูล ผู้ผลิตข้อมูล บริษัทหรือบุคคลด้านการบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วางระเบียบ (Regulator) ผู้ผลิตเทคโนโลยี ฯลฯ โดยข้อมูลของเครือข่ายต่างๆ ที่อยู่ในระบบนิเวศน์ควรจะมีการจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้สามารถสืบค้นและนำข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

พร้อมกันนี้ การสำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลเพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ซึ่งประกอบด้วย การดำเนินการสำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลของหน่วยงานรัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย (Data Maturity) เพื่อให้องค์กรต่างๆ ทราบถึงระดับความพร้อมด้านข้อมูลของตนเองในปัจจุบัน เป็นสิ่งสำคัญ ทางโครงการฯ จึงมีการมุ่งสำรวจเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลเพื่อการจัดการการท่องเที่ยว การออกแบบสวัสดิการรัฐ การส่งเสริมสุขภาพ และการดูแลสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพของชีวิตและขีดความสามารถของคนไทยในการแข่งขันด้านการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น การจัดงานแฮกกาธอน (Hackathon) จึงเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความร่วมมือและนวัตกรรมที่จะผลักดันวิวัฒนาการด้านบริการและผลิตภัณฑ์ ประกอบไปด้วยกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ จัดงานแข่งขันแฮกกาธอน และจัดการทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อแสดงความสำคัญของข้อมูลและความจำเป็นของแพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐในการขับเคลื่อนประเทศ

โครงการฯ จึงมีเป้าหมายในการพัฒนาผู้ประกอบการโดยสร้างทั้งอุปสงค์และอุปทานของศาสตร์ด้านข้อมูล และสร้างกลไกเพื่อให้เกิดระบบนิเวศน์ในห่วงโซ่คุณค่าของข้อมูล ที่ประกอบด้วย องค์กร ผู้ใช้ข้อมูล ผู้ผลิตข้อมูล บริษัทหรือบุคคลด้านการบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วางระเบียบ (Regulator) ผู้ผลิตเทคโนโลยี ฯลฯ โดยข้อมูลของเครือข่ายต่างๆ ที่อยู่ในระบบนิเวศน์ควรจะมีการจัดเก็บอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้สามารถสืบค้นและนำข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

แผนการดำเนินงาน

1) กิจกรรม: ส่งเสริมอุตสาหกรรมและพัฒนาระบบนิเวศน์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่

- 1.1. ประสานเครือข่ายเพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศน์ทางธุรกิจ (Business Ecosystem)
- 1.2. พัฒนาและปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพแพลตฟอร์ม Ecosystem เพื่อสนับสนุนการจับคู่ธุรกิจและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการ
- 1.3. ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านข้อมูลขนาดใหญ่และปัญญาประดิษฐ์
- 1.4. การสร้างความรู้ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และปัญญาประดิษฐ์อย่างต่อเนื่องผ่านเครือข่ายประชาคมออนไลน์

- 1.5. การส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ในรูปแบบนิทรรศการ
- 2) กิจกรรม: **สำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลเพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่**
- 2.1 สำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูล
- 2.2 สำรวจบัญชีชุดข้อมูลหน่วยงานรัฐ และเอกชนในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- 3) กิจกรรม: **การแข่งขันสร้างนวัตกรรมจากข้อมูลขนาดใหญ่ระดับประเทศ (Hackathon)**
- 3.1 ออกแบบ วางแผน จัดเตรียม และจัดงานแข่งขันสร้างนวัตกรรมจากข้อมูลขนาดใหญ่ระดับประเทศ (Hackathon)

ตารางที่ 7: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาอุตสาหกรรมและประสานเครือข่ายด้านข้อมูลขนาดใหญ่

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 2 ปี 2569
กิจกรรม: ส่งเสริมอุตสาหกรรมและพัฒนาระบบนิเวศด้านข้อมูลขนาดใหญ่		
1. ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมที่นำข้อมูลมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจการ	30 ราย	อยู่ระหว่างดำเนินการเปิดรับสมัครผู้ประกอบการเข้าร่วมโครงการ โดยได้เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน – 14 พฤษภาคม 2569
2. ระบบฐานข้อมูลผู้ประกอบการ/เครือข่ายด้านเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ได้รับการปรับปรุง	1 ระบบ	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามขอบเขตงานส่วนการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพร่วมกับ stakeholders ส่วน Partnership และ Grant management system ปัจจุบันเปิดให้เกิดการใช้งานส่วน Event Management system แล้ว
3. ผู้ที่ได้รับองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องในประชาคมออนไลน์	25,000 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการส่งเสริมการรับรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และปัญญาประดิษฐ์ผ่านประชาคมออนไลน์อย่างต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาเนื้อหาและขยายช่องทางการสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์ที่หลากหลาย เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและการมีส่วนร่วมของกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ ในช่วงเดือนตุลาคม 2568 ถึง มีนาคม 2569 มีจำนวนผู้เข้าถึงและมีส่วนร่วมกับเนื้อหาองค์ความรู้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำนวน 9,695 คน
4. กิจกรรมส่งเสริมการรับรู้การนำข้อมูลขนาดใหญ่ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในรูปแบบนิทรรศการ	2 ภูมิภาค	อยู่ระหว่างกระบวนการพัสดุเพื่อจัดจ้างดำเนินการโครงการ BDI on Tour ในการสร้างการรับรู้สู่ภูมิภาคให้เกิดการนำ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
		ข้อมูลขนาดใหญ่และปัญญาประดิษฐ์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (BDI on Tour2026)
กิจกรรม: สํารวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลเพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่		
5. บัญชีข้อมูลที่รวบรวมชุดข้อมูลของหน่วยงานรัฐและเอกชนให้มีความทันสมัย	1 ฐานข้อมูล	อยู่ระหว่างการดำเนินงานในกระบวนการพัสดุจัดซื้อจัดจ้างงานจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลด้วย CKAN แล้ว ซึ่งเป็นฐานสำคัญในการพัฒนาบัญชีชุดข้อมูลให้ทันสมัยและรองรับการให้บริการแบบ one stop service
6. รายงานระดับความพร้อมด้านข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ	1 ฉบับ	อยู่ระหว่างการดำเนินงานในกระบวนการพัสดุสำหรับงานสำรวจระดับความพร้อมด้านข้อมูลของหน่วยงานรัฐจำนวน 50 หน่วยงาน เพื่อเตรียมดำเนินการสำรวจและจัดทำรายงานตามเป้าหมายโครงการ
กิจกรรม: การแข่งขันสร้างนวัตกรรมจากข้อมูลขนาดใหญ่ระดับประเทศ (Hackathon)		
7. กิจกรรมการแข่งขันสร้างนวัตกรรมจากข้อมูลขนาดใหญ่ระดับประเทศ (Hackathon)	1 ครั้ง	อยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมเพื่อดำเนินกิจกรรมตามแผน โดยมีกำหนดประชาสัมพันธ์ในวันที่ 24 เมษายน 2569 และเปิดรับสมัครในเดือนพฤษภาคม 2569 พร้อมวางแผนจัดกิจกรรมอบรมและพัฒนาผลงานในช่วงเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม 2569 รวมทั้งการจัดกิจกรรมนำเสนอผลงาน ในเดือนกรกฎาคม 2569 ณ จังหวัดภูเก็ตและกรุงเทพมหานคร

3.2.2 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล

สืบเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา สขญ. ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ระยะปี พ.ศ. 2568 - 2570 เพื่อใช้เป็นแผนงานในการขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรข้อมูลของประเทศไทย กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จาก Big Data เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานต่อเนื่อง ดังนี้ 1) เพื่อจัดทำตัวชี้วัดเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลของประเทศไทย (Data-Driven Thailand Report) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินระดับและความก้าวหน้าในการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ตามแผนยุทธศาสตร์ฯ 2) เพื่อติดตามและ

ประเมินผลการดำเนินงานครึ่งทางของแผนยุทธศาสตร์ฯ (Midterm Review) ตลอดจนทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการของ สขญ. ในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ และ 3) เพื่อสร้างความพร้อมโครงสร้างพื้นฐานในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ซึ่งรวมถึงเครื่องมือและมาตรฐานกลางในการบริหารจัดการข้อมูล

พร้อมกันนี้ เพื่อให้เกิดการแบ่งปันข้อมูล ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานต่าง ๆ สามารถเข้าถึงทรัพยากรข้อมูลและนำมาใช้ประโยชน์เชิงวิเคราะห์อย่างสร้างสรรค์ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานได้ในหลากหลายมิติ รวมทั้งจะสามารถตัดสินใจหรือแก้ปัญหาได้อย่างตรงใจต่อบนพื้นฐานของข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ได้ดียิ่งขึ้น สขญ. จึงมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการศึกษาและจัดทำมาตรการกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูล โดยดำเนินการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรข้อมูลที่มีอยู่ได้อย่างเต็มศักยภาพ

แผนการดำเนินงาน

- 1) **กิจกรรม: การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลของประเทศไทย**
 - 1.1 การสำรวจและจัดทำตัวชี้วัดสถานภาพเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลของประเทศไทย
 - 1.2 การจัดทำ midterm review แผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ พ.ศ. 2568-2570 และปรับปรุงแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ
 - 1.3 การสร้างความพร้อมปัจจัยพื้นฐานในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ ด้านเครื่องมือและมาตรฐานกลางในการบริหารจัดการข้อมูล
- 2) **กิจกรรม: การกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์เชิงวิเคราะห์จากข้อมูลขนาดใหญ่**
 - 2.1 การศึกษาและจัดทำมาตรการกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์เชิงวิเคราะห์
 - 2.2 การจัดทำชุดแม่แบบข้อตกลงการแบ่งปันข้อมูล

ตารางที่ 8: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 2 ปี 2569
กิจกรรม: การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลของประเทศไทย		
1. รายงานตัวชี้วัดเศรษฐกิจและสังคมที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลของประเทศไทย	1 รายงาน	อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีการกำหนดรายละเอียดการดำเนินงานสำหรับการจัดทำรายงาน รวมถึงการกำหนดกรอบแนวคิดและตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ พ.ศ. 2568-2570 ซึ่งมีการดำเนินการตามขอบเขตงานในการจัดประชุมเพื่อจัดทำข้อมูลในวันที่ 24 มีนาคม 2569

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
2. รายงานทบทวนการดำเนินงานครึ่งทางของแผนยุทธศาสตร์ข้อมูลขนาดใหญ่ พ.ศ. 2568 – 2570	1 รายงาน	อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ รวมถึงการกำหนดกรอบการทบทวนและแนวทางการปรับปรุงแผนปฏิบัติการของสขญ. ให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบัน
กิจกรรม: การกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์เชิงวิเคราะห์จากข้อมูลขนาดใหญ่		
3. ข้อเสนอแนะมาตรการกระตุ้นการแบ่งปันข้อมูล	1 ชุด	ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่อเสนอขอบรรจุวาระต่อคณะรัฐมนตรี (ครม.) สำหรับร่างมาตรการ/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งปันข้อมูล โดยเอกสารดังกล่าวได้ผ่านการลงนามเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2569 และรองนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2569 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเสนอสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) เพื่อพิจารณาบรรจุเข้าวาระการประชุม ครม. ต่อไป
4. เครื่องมือและมาตรฐานกลางในการบริหารจัดการข้อมูล	1 ชุด	ได้ดำเนินการตามขอบเขตงานและรายละเอียดทางเทคนิคสำหรับการพัฒนาเครื่องมือและมาตรฐานกลางในการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อรองรับการใช้งานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ สขญ. มีการดำเนินการเพื่อตอบภารกิจของหน่วยงานในการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 สขญ. ได้ให้บริการด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาตามที่ได้รับกรร้องขอแล้ว จำนวน 24 โครงการ 22 หน่วยงาน โดยรายละเอียดการให้บริการฯ กับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

ตารางที่ 9 : รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ได้ให้บริการด้านการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษา

ชื่อโครงการ	หน่วยงานผู้รับบริการ
1. โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศงานบริการโลหิตให้ครอบคลุมข้อมูลบริจาคโลหิตทั่วประเทศ	ศูนย์บริการโลหิต
2. โครงการพัฒนาความสามารถของระบบต้นแบบห้องปฏิบัติการข้อมูล (Data Lab) เพื่อรองรับชุดข้อมูลระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการของสำนักงาน	กสศ.
3. โครงการปรับปรุงและขยายผลเครื่องมือ NRCT Data Studio สู่อการใช้ประโยชน์กับข้อมูลดัชนีวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของประเทศ (R&D Index)	วช.
4. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการนวัตกรรมในการขยายตลาดสู่ตลาดต่างประเทศระหว่าง สอวช. กับ สขญ.	สอวช.
5. โครงการจ้างทดสอบปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเพื่อให้บริการ API ไปยัง Application	เนคเทค สวทช.
6. โครงการ การใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการสำหรับวางแผนตัดสินใจแบบเบ็ดเสร็จเพื่อการแก้ไขปัญหาฝุ่นควัน PM 2.5	มช.
7. Air quality and vulnerability mapping tool to assess the disproportionate impact of air pollution on vulnerable groups in Bangkok.	Clean Air Fund
8. โครงการจ้างบริการพัฒนาระบบสารสนเทศและปัญญาประดิษฐ์แบบ Service Package	กสท.
9. Dashboard Early Warning ผลผลิตข้าวล้นตลาดจากภาพถ่ายดาวเทียม	สนค.
10. โครงการพัฒนาระบบรับสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และระบบบันทึกผลการนับคะแนนเลือกตั้ง ปี 2569	กกต.
11. TP Task Tracker	กรมสรรพากร
12. Revenue Dept Project Consultant FY69	กรมสรรพากร
13. MOF Consultant	กระทรวงการคลัง

ชื่อโครงการ	หน่วยงาน ผู้รับบริการ
14. Route Optimization Model	บริษัท บริหาร สินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด
15. โครงการพัฒนาระบบประมวลผลและแสดง/รายงานผลในการแสดง ปริมาณการปลดปล่อย PM2.5 จากกิจกรรมการเก็บเกี่ยวอ้อยในพื้นที่ จากข้อมูลจากระบบดาวเทียมรายละเอียดสูง	ม. เกษตรศาสตร์
16. Youth Link ปี 69	สำนักงานเลขาธิการ สภาการศึกษา
17. D2A – วิฤตพลังงาน	สำนักงานและแผน นโยบายพลังงาน
18. จำนวนผู้โดยสารสัญชาติไทยที่เดินทางเข้า-ออก ณ ประเทศสาธารณรัฐ เช็ก, ฮังการี และออสเตรีย ที่ผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง	บ. ไทยแอร์เอเชีย จำกัด
19. สถิติเที่ยวบินขาเข้ารายชั่วโมง จำแนกตามช่วงเวลาของวัน ด้าน ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ช่วงวันที่ 1 มิ.ย. – 31 ธ.ค. 68	บ. ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
20. จำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้าด่านหนองคายช่วงวันที่ 1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 68 รายเดือน	ททท.
21. ข้อมูลผู้โดยสารเดินทางเข้าประเทศช่วงเทศกาลตรุษจีน วันที่ 15 - 17 ก.พ. 69	สมาคมธุรกิจการ ท่องเที่ยวจังหวัด ภูเก็ต
22. การวิเคราะห์การลดลงของผู้โดยสารทางอากาศจากความขัดแย้งใน ภูมิภาคตะวันออกกลาง	สมาคมธุรกิจการ ท่องเที่ยวจังหวัด ภูเก็ต
23. การวิเคราะห์การลดลงของจำนวนผู้โดยสารขาเข้าในช่วงต้นเดือนมีนาคม 2569	TCEP
24. สถิติผู้โดยสารตะวันออกกลางขาเข้ารายวัน รวมด้านอากาศ ช่วงวันที่ 28 ก.พ. - 10 มี.ค. 2569	สมาคมธุรกิจการ ท่องเที่ยวจังหวัด ภูเก็ต และ สมาคม โรงแรมไทย

3.3 กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนากาารใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ในการบริการ

สขญ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินงานโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย Thai Large Language Model (ThaiLLM) ร่วมกับหน่วยงาน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย ครอบคลุมการพัฒนาโมเดลพื้นฐานและโมเดลเฉพาะทาง เช่น โมเดลด้านการแพทย์ รวมถึงการนำร่องระบบแชทบอททางการแพทย์ และการจัดกิจกรรมพัฒนากำลังคนด้าน AI เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะดำเนินการมุ่งเน้นการทดสอบและเผยแพร่โมเดลพื้นฐาน ปรับปรุงโมเดลให้สามารถทำงานเฉพาะด้านการแพทย์ พร้อมสรุปวิธีการปรับปรุงเพื่อเผยแพร่สู่สาธารณะ พัฒนาระบบนำร่องด้านสุขภาพ เปรียบเทียบประสิทธิภาพกับโมเดลเชิงพาณิชย์ และจัดกิจกรรมพัฒนาศูนย์กลางการด้านปัญญาประดิษฐ์ ทั้งนี้ ผลลัพธ์ของโครงการจะเป็นรายงานฉบับสมบูรณ์ โมเดลและแอปพลิเคชันที่พร้อมใช้งาน รวมถึงองค์ความรู้และเครือข่ายความร่วมมือที่สามารถนำไปต่อยอดเชิงปฏิบัติและเชิงธุรกิจต่อไป

แผนการดำเนินงาน

1. ทดสอบและวัดผลประสิทธิภาพของโมเดลพื้นฐาน
2. เผยแพร่โมเดลพื้นฐานสู่สาธารณะ
3. ปรับปรุงให้โมเดลทางภาษาขนาดใหญ่สามารถทำงานเฉพาะด้านการแพทย์เพื่อนำไปต่อยอดพัฒนาเป็นแอปพลิเคชัน
4. ทดสอบและวัดผลโมเดลทางภาษาขนาดใหญ่ที่ถูกปรับปรุง พร้อมสรุปผล
5. เผยแพร่รายละเอียดวิธีการปรับปรุงโมเดลให้สามารถทำงานเฉพาะด้านการแพทย์ได้ให้แก่สาธารณสุข
6. พัฒนาระบบนำร่องสำหรับประยุกต์ใช้โมเดลทางภาษาขนาดใหญ่ในด้านสุขภาพ
7. นำเสนอช่องทางและวิธีการใช้งานแอปพลิเคชันที่ถูกพัฒนาขึ้นให้แก่ประชาชน
8. ทดลองเปรียบเทียบความสามารถของตัวอย่างโมเดลทางภาษาที่ถูกพัฒนาและปรับปรุงขึ้น กับโมเดลเชิงพาณิชย์
9. จัดกิจกรรมการพัฒนากำลังคนด้านปัญญาประดิษฐ์อย่างน้อย 590 คน

ตารางที่ 10: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานปัญญาประดิษฐ์สำหรับภาษาไทย Thai Large Language Model (ThaiLLM)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน ไตรมาส 2 ปี 2569
1. โมเดลทางภาษาไทยขนาดใหญ่ในลักษณะ Open Source หรือ Open Innovation ที่ ถูก กฝี กฝน มาเพื่อภาษาไทยโดยเฉพาะ ซึ่งอนุญาตให้ทั้งภาครัฐและเอกชน สามารถนำไปใช้งานต่อยอดได้ ทั้งในลักษณะของ Foundation Model และ	1 โมเดล	● ได้พัฒนาโมเดลภาษาไทยขนาดใหญ่ ที่ ออกแบบมาเพื่อรองรับภาษาไทย โดยเฉพาะ ในลักษณะ Open Source/Open Innovation จำนวน 1 โมเดล ซึ่งให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนสามารถนำไปใช้และต่อยอดได้ ทั้งนี้ โมเดลดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระยะที่ 2 เพื่อ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
โมเดลที่ถูกปรับพฤติกรรมเพื่อตอบ โจทย์ด้านสุขภาพ		เพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการประยุกต์ใช้งาน รวมถึงได้มีการศึกษา พัฒนา และทดสอบโมเดลเฉพาะด้านสุขภาพ/การแพทย์ พร้อมจัดทำรายงานผลการศึกษาและการทดสอบอย่างครบถ้วน
2. บริการโมเดลทางภาษา (LLM-as-a-service) บนระบบคลาวด์ที่เปิดให้ ผู้สนใจทดลองใช้ได้	1 บริการ	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการพัฒนาและเปิดให้ทดลองใช้งานโมเดลภาษาไทยขนาดใหญ่ในรูปแบบ LLM-as-a-service มีการเผยแพร่บริการในลักษณะ Beta version จำนวน 1 บริการแล้วเสร็จ เพื่อให้ผู้สนใจจากภาครัฐและเอกชนสามารถทดลองใช้งานและให้ข้อเสนอแนะ
3. ข้อมูลที่ใช้ในการปรับพฤติกรรมของ โมเดลทางภาษาส่วนที่สามารถ เปิดเผยได้โดยอ้างอิงจากการอนุญาต ของผู้ใช้ข้อมูลและลิขสิทธิ์ของข้อมูล	1 ชุด	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดทำชุดข้อมูลสำหรับการปรับพฤติกรรมโมเดลทางภาษาในส่วนที่สามารถเปิดเผยได้แล้วเสร็จจำนวน 1 ชุด ชุดข้อมูลดังกล่าวผ่านการพิจารณาตามเงื่อนไขการอนุญาตของผู้ใช้ข้อมูลและลิขสิทธิ์ข้อมูลอย่างครบถ้วน มีการจัดทำเอกสารประกอบและรายงานสรุปแนวทางการนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงโมเดล โดยเฉพาะสำหรับการใช้งานเฉพาะด้านการแพทย์
4. บุคลากรที่มีความเข้าใจด้าน AI และ การประมวลผลทางภาษาในหลาย ระดับ	590 คน	<ul style="list-style-type: none"> ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) และเทคโนโลยีโมเดลภาษา (LLM) ผ่านหลักสูตรอบรมในหลายระดับ โดยมีผู้เข้าร่วมและได้รับประกาศนียบัตรรวมทั้งสิ้น 711 คน ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> หลักสูตรการใช้งาน LLM ผ่านการเชื่อมต่อ API จำนวน 522 คน หลักสูตรการปรับแต่งโมเดล LLM และระบบ RAG จำนวน 70 คน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
		3. หลักสูตรการสร้างและปรับปรุง โมเดล LLM (continued pretraining และ fine-tuning) จำนวน 86 คน 4. หลักสูตรการประยุกต์ใช้ AI ด้านการวิจัย จำนวน 33 คน

ในช่วงปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สขญ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมระหว่างปี (งบกลาง) รายการค่าใช้จ่ายเพื่อการกระตุ้นเศรษฐกิจและสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจ ด้านการท่องเที่ยว เพื่อดำเนิน โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนการท่องเที่ยวผ่านระบบแชทบอทและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพฤติกรรม

แผนการดำเนินงาน

- 1) กิจกรรม: การพัฒนาระบบแชทบอทตอบคำถามและแปลภาษาเพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว
 - ออกแบบ/พัฒนา/รวบรวมข้อมูล
 - พัฒนา/ทดสอบ/แผนการให้บริการ
 - ให้บริการระบบแชทบอทเพื่อการท่องเที่ยว
- 2) การเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมนักท่องเที่ยวในไทย
 - จัดซื้อข้อมูล/สิทธิ์ในการเข้าถึง ข้อมูล (พฤติกรรมในการใช้แอป)
 - วิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอข้อมูล/ รายงาน

ตารางที่ 11: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนการท่องเที่ยวผ่านระบบแชทบอทและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพฤติกรรม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
กิจกรรม: การพัฒนาระบบแชทบอทตอบคำถามและแปลภาษาเพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว		
1. ภาษาที่แชทบอทรองรับได้	3 ภาษา	อยู่ระหว่างการพัฒนาแชทบอทที่รองรับได้ 3 ภาษา ได้แก่ อังกฤษ จีน และ สเปน รวมทั้ง การตอบคำถามทั่วไปสำหรับนักท่องเที่ยวที่เข้ามาในประเทศไทย
2. หมวดคำถามที่แชทบอทตอบได้	3 หมวด	
3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานแชทบอท	ร้อยละ 80	
กิจกรรม: การเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมนักท่องเที่ยวในไทย		
4. รายงานวิเคราะห์พฤติกรรมนักท่องเที่ยว	1 ฉบับ	ได้ชุดข้อมูลจำนวน 2 ชุด ได้แก่ 1. ข้อมูลพฤติกรรมการใช้บริการร้านอาหารในประเทศไทย
5. ชุดข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมนักท่องเที่ยว	2 ชุด	

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
6. Dashboard สำหรับวิเคราะห์พฤติกรรมนักท่องเที่ยว	1 ชุด	2. ข้อมูลพฤติกรรมกรรมการเข้าร่วมอีเวนต์ในประเทศไทย เพื่อนำมาประกอบการวิเคราะห์และทำความเข้าใจพฤติกรรมกรรมการเดินทาง การใช้บริการของนักท่องเที่ยวในช่วงเวลาต่าง ๆ พร้อมทั้งศึกษาแนวโน้มที่สามารถใช้สนับสนุนมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยแสดงผลในรูปแบบ Interactive Dashboard และรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ในระยะถัดไป

นอกจากนี้ สขญ. ยังมีการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศไทย (พ.ศ. 2565 – 2570) โดยกระบวนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้าน AI ผ่านการดำเนินงานในปี 2569 ภายใต้โครงการ National AI Consortium Coordination

แผนการดำเนินงาน

- 1) ประชุมวางแผนการดำเนินงานภายใต้โครงการ
- 2) ประสาน ติดตาม การดำเนินงานของ AI Center of Excellence เพื่อกระตุ้นการประยุกต์ใช้ (Adoption)
- 3) รวบรวมงานด้านปัญญาประดิษฐ์ของหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความพร้อม (Readiness)
- 4) จัดทำ ร่าง รายงานและบทวิเคราะห์เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการชาติ

ตารางที่ 12: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการ National AI Consortium Coordination

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
1. ร่าง รายงานและบทวิเคราะห์เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการชาติด้าน AI	1 ฉบับ	<ul style="list-style-type: none"> • ได้จัดทำ (ร่าง) รายงานและบทวิเคราะห์เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการชาติด้าน AI โดยกำหนดชื่อเป็น “(ร่าง) แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบนิเวศปัญญาประดิษฐ์แห่งชาติ พ.ศ. 2570-2575” และได้จัดทำโครงสร้างรายงานอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมบทสรุปสำหรับผู้บริหาร สถานการณ์และความเชื่อมโยงเชิงนโยบาย หลักคิ ดนำทาง ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมถึงภาคผนวกที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
		<p>อย่างไรก็ดี เนื้อหารายงานได้พัฒนาในระดับร่างที่มีความครบถ้วนในประเด็นสำคัญ อาทิ การทบทวนสถานการณ์และนโยบาย AI ของประเทศ การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบนิเวศ AI ครอบคลุมทั้งด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถ การส่งเสริมการใช้งาน การพัฒนาอุตสาหกรรม และการกำกับดูแล</p>

3.4 กลยุทธ์ที่ 4: พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่นทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้านข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์

สขญ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อการเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านข้อมูลขนาดใหญ่ของประเทศ จำนวน 1 โครงการ โดยมีรายละเอียดโครงการ ดังนี้

3.4.1 โครงการพัฒนากำลังคนด้านการประยุกต์ใช้ข้อมูลขนาดใหญ่

จากการผลักดันให้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่จากทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน พบว่าหลายหน่วยงานยังขาดความเข้าใจในการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ จึงจำเป็นต้องมีการสร้างความเข้าใจ และการสร้างความตระหนักของหน่วยงานในการนำข้อมูลที่มีอยู่มาบริหารจัดการ วิเคราะห์ รวมถึงกระตุ้นให้เกิดความต้องการในการพัฒนาด้านการใช้ประโยชน์ข้อมูลในหน่วยงาน ในการนำข้อมูลมาใช้ ประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมในวงกว้าง และเพื่อให้เกิดการรองรับกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น รวมถึงสามารถปรับแต่งหลักสูตรการเรียนรู้ตามระดับทักษะที่แตกต่างกัน ทาง สขญ. จึงมีแผนจัดทำแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ Learning Journey เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ที่เหมาะสมสำหรับผู้เรียนแต่ละคน สร้างบุคลากรที่สามารถนำ Big Data และ AI มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

แผนการดำเนินงาน

1. พัฒนาและปรับปรุงแพลตฟอร์มการฝึกทักษะเชิงปฏิบัติด้านการวิเคราะห์ข้อมูล
2. พัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อออกแบบเส้นทางการเรียนรู้แบบเฉพาะบุคคล (Learning Journey)
3. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้การยกระดับทักษะด้านการประยุกต์ใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และปัญญาประดิษฐ์ (AI)
4. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และปัญญาประดิษฐ์ (AI)

ตารางที่ 13: ผลลัพธ์ของโครงการเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายโครงการพัฒนากำลังคนด้านการประยุกต์ใช้ข้อมูลขนาดใหญ่

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
1. พัฒนากำลังคนทางด้าน Big Data	10,500 คน	มีการพัฒนากำลังคนผ่านรูปแบบการเรียนรู้ดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน AI, Big Data, Data Analysis, Data Visualization และ Data Governance ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์เป็นหลัก รวมจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนากักขะทั้งสิ้น 2,453 คน (Q1: 713 คน และ Q2: 1,740 คน) โดยการดำเนินงานสะท้อนถึงความสามารถของแพลตฟอร์มในการรองรับการเรียนรู้ในวงกว้าง และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงองค์ความรู้ได้อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
2. หลักสูตรออนไลน์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน	5 หลักสูตร	ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่หลักสูตรปัญญาประดิษฐ์และ Generative AI: จากแนวคิดสู่การประยุกต์ใช้จริง (Artificial Intelligence and Generative AI: From Concepts to Applications) : ระบบรับรองหลักสูตรเพื่อพัฒนากักขะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างพัฒนาหลักสูตรออนไลน์เพิ่มเติม โดยดำเนินการออกแบบและทบทวนเนื้อหาให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ยุคดิจิทัลต่อไป

นอกจากนี้ สขญ. ได้ดำเนินการตอบสนองภารกิจของหน่วยงานในการให้บริการฝึกอบรมเพื่อพัฒนากำลังคนด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องของประเทศ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ครอบคลุมตั้งแต่ระดับผู้บริหาร บุคลากรด้านการบริหารจัดการข้อมูล ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตลอดจนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ข้อมูลและวิศวกรรมข้อมูล โดยมีการให้บริการแล้วจำนวน 7 โครงการ 6 หน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 14: รายชื่อโครงการและหน่วยงานที่ให้บริการฝึกอบรมพัฒนากำลังคนด้าน Big Data และ AI

โครงการ	หน่วยงาน
1. โครงการยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์ เพื่อสนับสนุนการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงพื้นที่ (ระยะที่ 1)	1. สถาบันวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีชุมชน กรมวิทยาศาสตร์บริการ
2. โครงการจัดอบรม เรื่อง ความรู้เบื้องต้นเรื่องธรรมาภิบาลข้อมูล (Introduction to Data Governance: Awareness and Foundations for All)	2. กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.)
3. โครงการจัดอบรม หลักสูตร Introduction to Data Visualization and Basic Microsoft Power BI Desktop	3. ศูนย์บริการโลหิต สภากาชาดไทย
4. โครงการจัดอบรม หลักสูตร Exploratory Data Analysis and Data Visualization	
5. โครงการจัดอบรม หลักสูตรการคิดเชิงออกแบบเพื่อการตัดสินใจด้วยข้อมูล	4. กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
6. โครงการจัดอบรม หลักสูตรพลิกโฉมองค์กรสู่ยุคดิจิทัลด้วย Big Data และ AI	5. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.)
7. โครงการจัดอบรม หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลและการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI)	6. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สลว.)

3.5 กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เพื่อยกระดับการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส ความปลอดภัยในการดำเนินงาน รวมถึงสอดคล้องกับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ 5 ด้าน ซึ่งมีผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 2 ดังนี้

3.5.1 การใช้ระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (Digitalize Everything)

ตามที่ สขย. ได้ดำเนินการนำระบบดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร อย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ผ่านมานั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ใช้งานระบบต่างๆ อย่างต่อเนื่องและคำนึงถึงการบำรุงรักษาระบบเพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการปรับปรุงและพัฒนาให้ตอบโจทย์การใช้งานได้ดียิ่งขึ้น

- **ระบบ ERP-Odoo** ซึ่งเป็นระบบบริหารจัดการองค์กรแบบรวมศูนย์มาใช้ในการจัดการงบประมาณ พัสดุ และการเงิน ซึ่งได้ปรับแผนการดำเนินงานเป็นการวิเคราะห์ Business Gap แทนการเพิ่ม Change Request เพื่อทำการวิเคราะห์ระบบให้สอดคล้องกับการดำเนินงานทั้งด้านงบประมาณ พัสดุ และการเงิน เพื่อให้สามารถลดปริมาณการทำงานที่ซ้ำซ้อนกันหลายๆ ระบบ และไม่สามารถทำงานได้อย่างสอดคล้อง โดยจะดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 4

- ระบบ E-sarabun ได้ต่ออายุสัญญาการใช้งานเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมการใช้งานในส่วนของ งานสารบรรณ การจองห้องประชุมในหน่วยงาน และการจองรถยนต์ของสถาบัน
- ระบบ E-Meeting ได้รับการพัฒนาให้สามารถทำงานร่วมการระบบยืนยันตัวตนด้วย ThaiID
- ระบบ Payroll ได้ดำเนินการต่อสัญญาเพื่อให้สามารถใช้งานได้ต่อเนื่อง
- ระบบ E-HR อยู่ระหว่างการพัฒนา ระบบสมัครงานออนไลน์ (BDI Recruitment Application)
- ระบบสนับสนุนการทำงานแบบ Work From Anywhere ได้ดำเนินการปรับปรุง Backend Platform ของระบบ Vela เพื่อให้ระบบมีเสถียรภาพและพร้อมใช้งานได้

นอกจากนั้น สขญ. ได้ดำเนินการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ โดยการติดตั้งอยู่บนบริการคลาวด์ (Cloud Services) ซึ่งประกอบด้วยส่วนที่ติดตั้งอยู่บนระบบคลาวด์สาธารณะ (Public Cloud) ตามนโยบายการใช้คลาวด์เป็นหลัก (Cloud First Policy) ของรัฐบาล เช่น แอปพลิเคชัน ระบบศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลางภาครัฐและเอกชน และส่วนที่ติดตั้งอยู่ในระบบคลาวด์ (GDCC: Private Cloud) ปัจจุบันมีการใช้งานคลาวด์เป็นหลักในโครงการต่างๆ และการให้บริการส่วนกลาง

3.5.2 ระบบข้อมูลภายใน (Internal Data System)

ในการพัฒนา BDI Warehouse เพื่อซึ่งเป็นคลังข้อมูลกลางสำหรับรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากหลายแหล่ง นั้น สขญ. ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) ของสถาบันให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานในแต่ละฝ่าย โดยเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลผ่านแพลตฟอร์มคลาวด์ Microsoft Azure เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลส่วนกลางและพร้อมใช้งานสำหรับบุคลากรภายในสถาบัน ปัจจุบันรองรับข้อมูลเจ้าหน้าที่ ข้อมูลงบประมาณ (Budget Report) และข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ พร้อมทั้งได้พัฒนา Dashboard สำหรับฝ่ายจัดทำงานงบประมาณ โดยใช้การประมวลผลข้อมูลผ่าน Azure Function เพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูล การตัดสินใจในการดำเนินงานของสถาบัน และมีแผนดำเนินการจัดทำ Master Data Consolidation ในไตรมาสที่ 3

3.5.3 ธรรมาภิบาลดิจิทัล (Digital Governance)

ในการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สขญ. ได้คำนึงถึงการดำเนินงานตามมาตรฐานสากลทั้งกรอบแนวทางมาตรการความปลอดภัยทางไซเบอร์ ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (NIST Framework) และมาตรฐานสากลสำหรับการจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (ISO/IEC 27001) เพื่อสร้างโครงสร้างการกำกับดูแลด้านดิจิทัลที่เข้มแข็ง โปร่งใส และสามารถป้องกันความเสี่ยงได้อย่างรอบด้าน โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญในไตรมาสที่ 2 ดังนี้

- แผนการดำเนินงานบริหารความต่อเนื่อง IT Contingency Plan อยู่ระหว่างการพัฒนาตามข้อเสนอแนะที่ได้รับ และจะประกาศใช้แผนต่อไป

3.5.4 ระบบและมาตรการรักษาความปลอดภัย (Security System & Protocol)

สขญ. ได้จัดให้มีระบบด้านความปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถป้องกันและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทั้งการป้องกันเชิงรุก การตรวจจับ และการตอบสนองต่อเหตุการณ์อย่างทันท่วงที และมีการใช้งานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

- ดำเนินการจัดหาระบบ Netka (ITSM) ซึ่งเป็นระบบ รายงาน ติดตามปัญหา (Incident & Service Management) ที่สามารถเชื่อมต่อกับระบบ Single Sign-on (Office 365) เพื่อให้การเข้าใช้งานระบบเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และติดตามสถานะการแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นระบบ รวมถึงได้มีการปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) การดำเนินงานต่างๆ ให้มีความชัดเจนเป็นมาตรฐานและสอดคล้องกับกระบวนการทำงานในปัจจุบัน
- อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจความต้องการจากโครงการต่างๆ เพื่อใช้ในการพิจารณาร่วมกับผู้ให้บริการในการเตรียมจัดทำ Solution ของระบบ SIEM, XDR, IPS/IDS และ SOAR ต่างๆ ของ สขญ.
- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ Solution กับผู้ให้บริการสำหรับระบบ Cloud Backup and Recovery (SaaS) เพื่อให้รองรับการป้องกันการโจมตีในรูปแบบ Ransomware ในระบบที่สำคัญ และมีความสามารถที่จะกู้คืนระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงรองรับแผน DRP และ BCP
- จัดทำคู่มือกระบวนการตรวจสอบช่องโหว่เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างประสานงาน System Owner เพื่อกำหนดวันและเวลาตรวจสอบช่องโหว่
- จัดทำคู่มือแผนกู้คืนระบบสารสนเทศ (Disaster Recovery Plan: DRP) ที่ผ่านการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะจากคณะทำงาน DGO เรียบร้อยแล้ว
- อยู่ระหว่างจัดทำคู่มือแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) ซึ่งได้เตรียมบทซักซ้อม (Script) สำหรับการทดสอบแผนตอบสนองต่อเหตุการณ์ (IRP Exercise) กับนำร่องโครงการ Health Link เป็นโครงการแรก

3.5.5 แดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม (Monitoring Dashboard)

การดำเนินงานที่ผ่านมา สขญ. ได้มีการประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงานแดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม (Monitoring Dashboard) ซึ่งสามารถประเมินความคืบหน้าและปรับปรุงการดำเนินงานด้านต่างๆของ สขญ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจะประกอบด้วย 3 Module ได้แก่

1. การติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์
2. การติดตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและการตรวจสอบด้านงบประมาณ
3. การติดตามข้อมูลทางด้านทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ หน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับและติดตามได้จัดเตรียมฐานข้อมูลเพื่อสำหรับการติดตามผลและได้เตรียมความพร้อมร่วมกับฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ข้อมูลมีความเหมาะสมต่อการนำไปวิเคราะห์ รวมถึงเตรียมการออกแบบข้อมูลวิเคราะห์ที่จะแสดงผลบนแดชบอร์ด

4. ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สขญ. ได้เสนอแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ ในการประชุมฯ ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568 ซึ่งประกอบด้วยแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านการสรรหาคัดเลือก (Recruitment) (2) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) (3) การสร้างความผูกพันองค์กร (Engagement) (4) การเติบโตในสายอาชีพและการเลื่อนตำแหน่ง (Promotion) และ (5) การนำข้อมูลบุคลากรมาวิเคราะห์ (HR Analytics) โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังตารางที่ 15

ตารางที่ 15: ผลการดำเนินงานตาม (Action plan) ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนการดำเนินงาน (Action plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
1. การสรรหาคัดเลือก (Recruitment)	<ul style="list-style-type: none"> เตรียมการนำระบบ Personality and Job-Preferences Test (PJT) มาใช้ในการประเมินบุคลิกภาพและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อระบบฯ การนำ AI มาประยุกต์ใช้กับกระบวนการสรรหา โดยได้หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน สขญ. และได้พัฒนา Online application บนเว็บไซต์ สขญ. ซึ่งอยู่ระหว่างการทดสอบ จัดทำข้อมูลคำถาม-คำตอบที่พบบ่อย (FAQ) เกี่ยวกับการสมัครงานและตำแหน่งงาน และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ สขญ. โครงการ BDI Internship เพื่อดึงดูดนักศึกษาและบัณฑิตที่มีศักยภาพ เข้าสู่ สขญ. โดยได้เปิดรับสมัครบน เว็บไซต์ สขญ.แล้ว
2. การบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำ Function Description (FD), Job Description (JD) และ Role Profile แล้วเสร็จและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง สขญ. (BDI Top Executives)
3. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการส่งแบบประเมินความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน (Pre-test) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย และอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ผลเพื่อวางแผนการทำงานขั้นตอนต่อไป
4. การสร้างความผูกพันองค์กร (Engagement)	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมโดยเน้นการสื่อสารภายในองค์กรและกิจกรรมที่เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและสร้างความเชื่อมโยงระหว่างบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรม BDI Update เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569
5. การเติบโตในสายอาชีพและการเลื่อนตำแหน่ง (Promotion)	<ul style="list-style-type: none"> ได้พัฒนา Dashboard ติดตามข้อมูลการพัฒนาและเติบโตในสายอาชีพของบุคลากร เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำคัญของการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล โดย การนำข้อมูลผลการปฏิบัติงานรายบุคคลในระบบ Jira รวมทั้งผลการประเมิน 360 องศา เข้าสู่

แผนการดำเนินงาน (Action plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569
	ระบบ Power BI เพื่อประมวลผลและแสดงผลผู้ที่เข้าเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง
6. การนำข้อมูลบุคลากรมาวิเคราะห์ (HR Analytics)	<ul style="list-style-type: none"> ในการติดตามข้อมูลทางด้านทรัพยากรบุคคล ได้จัดเตรียมฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล ในมิติการวางแผนกำลังคน การเข้างาน ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาบุคลากร การวิเคราะห์หาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร และ turnover rate โดยเตรียมความพร้อมร่วมกับฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ข้อมูลมีความเหมาะสมต่อการนำไปวิเคราะห์ รวมถึงการแสดงผลบนแดชบอร์ด

5. การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569




ตามที่คณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ พิจารณาเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในการประชุมฯ ครั้งที่ 9/2568 วันที่ 24 ธันวาคม 2568 โดยมีประเด็นความเสี่ยงความเสี่ยงครอบคลุม 5 ด้าน ประกอบด้วย


1. **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์:** RES-มีความล่าช้าในการเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่แพลตฟอร์ม (D2) เนื่องจาก ยังไม่มีกฎหมาย/กฎระเบียบ ที่มอบหมายภารกิจโดยตรง จึงส่งผลให้ต้องมีกระบวนการด้านเอกสาร หลายขั้นตอนด้านงบประมาณ
2. **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน:** REO-ได้รับมอบหมายงานใหม่เพิ่มเติมอย่างกะทันหันจนส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหลักของสถาบันฯ
3. **ความเสี่ยงด้านงบประมาณ:** REF-ไม่มีงบประมาณที่เพียงพอต่อการดำเนินงานให้เป็นไปตามภารกิจ การจัดตั้งสถาบันฯ
4. **ความเสี่ยงด้านกฎหมาย:** REC-ความเสี่ยงจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการตีความและการปฏิบัติตามกฎหมายด้านข้อมูล
5. **ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์:** RET-ระบบสารสนเทศของสถาบันฯ ถูกโจมตีทางไซเบอร์ จนส่งผลให้ข้อมูลรั่วไหล สูญหาย หรือระบบให้บริการหยุดชะงัก

โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังรายละเอียด ในตารางที่ 16


ตารางที่ 16: ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของ สขญ. ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569	KRI (Key Risk Indicator)
ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์: RES-มีความล่าช้าในการเชื่อมโยงขอรับข้อมูลเข้าสู่แพลตฟอร์มข้อมูลขนาดใหญ่แห่งชาติ (D2) เนื่องจาก ยังไม่มีกฎหมาย/กฎระเบียบ ที่มอบหมายภารกิจโดยตรง จึงส่งผลให้ต้องมีกระบวนการด้านเอกสาร หลายขั้นตอน		
MP1: ผลักดันให้เกิด กฎหมาย/กฎระเบียบ ที่มอบหมายภารกิจให้ สขญ. โดยตรงในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยน ข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่แพลตฟอร์ม D2		
<ol style="list-style-type: none"> 1. ระยะยาว จัดทำ ร่าง กฎหมายว่าด้วยการแบ่งปันข้อมูลดิจิทัล และนำเข้าสู่กระบวนการตามกฎหมายระดับพระราชบัญญัติ 2. ระยะสั้น เพื่อเป็นกลไกชั่วคราวในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานของรัฐ ให้สามารถขับเคลื่อนแพลตฟอร์ม D2 ได้ตามเป้าหมายก่อน จัดทำ ร่าง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแบ่งปัน 	<ul style="list-style-type: none"> • ได้จัดทำเอกสารเพื่อขอบรรจุวาระร่าง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแบ่งปันข้อมูลดิจิทัลเสนอต่อ ครม. • ปัจจุบัน ร่าง ระเบียบสำนักนายกฯ ได้ผ่านการพิจารณาจาก รมว. ดศ. ลงนาม เมื่อวันที่ 20 เม.ย. 69 และ รอง นรม. พิศมน์ฯ ลงนาม เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 69 และได้ผ่านสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี 	<p>ร่าง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการแบ่งปันข้อมูลดิจิทัลเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของ ครม. ภายในเดือนมีนาคม 69</p> <p>(ผล รอเสนอ ครม. วันที่ 5 พ.ค. 69)</p>

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569	KRI (Key Risk Indicator)
ข้อมูลดิจิทัล และเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้มีผลบังคับใช้ในระยะสั้น	(สค.) เพื่อบรรจุเข้าวาระประชุม ครม. ในวันที่ 5 พ.ค. 69 นี้	 <p>ปานกลาง</p>
MP2: สร้างการรับรู้แพลตฟอร์ม D2 ต่อหน่วยงานภายนอก		
<ol style="list-style-type: none"> รับเป็นที่ปรึกษาด้านการวิเคราะห์ข้อมูล ให้แก่หน่วยงานภายนอก อย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แพลตฟอร์ม D2 บนเว็บไซต์ BDI อย่างน้อย 2 ชิ้น/ปี ร่วมกิจกรรมเผยแพร่ ในรูปแบบประชุม สัมมนา และนิทรรศการ ด้านการบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี 	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รูปแบบ วิดีโอ BDI the series EP.16 เผยแพร่บน Youtube วันที่ 30 มี.ค. 69 และอัปเดตรายละเอียด โครงการบนหน้าเว็บไซต์สถาบันฯ เป็นวิทยากร/เข้าร่วมประชุมแก่ หน่วยงานภายนอก 3 ครั้งและได้นำเสนอแพลตฟอร์ม D2 ให้กับ หน่วยงานที่เข้าร่วม จำนวน 152 คน เข้าร่วมกิจกรรมออกบูธนิทรรศการในงาน KICK OFF การประเมินความพึงพอใจจากปัจจัยทางสังคมหรือพฤติกรรมแวดล้อม วันที่ 19 มี.ค. 69 และช่วยสร้าง การรับรู้แพลตฟอร์ม D2 ต่อ หน่วยงานภายนอกจำนวน 200 คน โดยใช้ D2 เป็น platform ตัวอย่างในเรื่องการจัดการข้อมูล ภาครัฐ 	<p>การเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่ กับแพลตฟอร์ม D2 เพิ่มขึ้น น้อยกว่า 20 ชุด ข้อมูล/ไตรมาส</p> <p>(ผล เชื่อมโยงได้ 50 ชุด ข้อมูล)</p>  <p>ดี</p>
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน: REO ได้รับมอบหมายงานใหม่เพิ่มเติมอย่างกะทันหัน จนส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหลักของสถาบันฯ		
MP1: บริหารจัดการกำลังคนให้สอดคล้องกับภาระงาน		
<ol style="list-style-type: none"> จัดทำแผนอัตรากำลังคน และ Dashboard ด้านบุคลากร เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกระบวนจ้างบุคลากรชั่วคราว (ลูกจ้างโครงการ) แบบ Fast-track โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการจัดจ้าง ≤ 30 วัน มีการติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากร ในระบบ Jira ทุก 2 สัปดาห์ ในกลุ่มที่ ตอบโจทย์พันธกิจหลัก (กลุ่มงาน DIAD) 	<ol style="list-style-type: none"> มีการทบทวนแผนอัตรากำลังใหม่ เพื่อสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละกลุ่มงานฯ ซึ่งได้รับการเห็นชอบจากการประชุมผู้บริหารระดับสูง (BDI Top Ex) เมื่อวันที่ 25 มี.ค. 69 จากการทบทวนระเบียบ/ข้อบังคับ ว่าด้วยเรื่องการจ้างบุคลากรชั่วคราว พบว่า สขญ. สามารถ 	<p>งานที่ได้รับคำสั่งระดับ นโยบายเร่งด่วน มากกว่า 2 ครั้งต่อไตรมาส</p> <p>(ผล ไม่มีในไตรมาส 2)</p>  <p>ดี</p>

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569	KRI (Key Risk Indicator)
	<p>ดำเนินการจ้างแบบ Fast-track ได้ ไม่ขัดต่อระเบียบ/ข้อบังคับ ที่มีอยู่ ซึ่งได้ดำเนินการจ้างบุคลากรชั่วคราวในกรณีพิเศษไปแล้วในโครงการพัฒนาระบบรับสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ฯ เมื่อเดือน ธ.ค. 68 จำนวน 5 อัตรา</p> <p>3. สื่อสารและติดตามการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ Jira ของกลุ่มบุคลากรที่ตอบโต้เหตุการณ์หลัก (ทุก 2 สัปดาห์) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผน อัตรากำลังใหม่</p>	
MP2: พัฒนากำลังคนให้พร้อมปรับตัวตามสถานการณ์ ยืดหยุ่นได้ เมื่อมีสถานการณ์เร่งด่วน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการส่งมอบตัวชีวิตสถาบันฯ		
<ol style="list-style-type: none"> การประเมินความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน (Pre-test) ให้แก่กลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Change Agent) เพื่อออกแบบการอบรม จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน ดำเนินการประเมินความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน (Post-test) ภายหลังจากการอบรม 	<ol style="list-style-type: none"> กลุ่มเป้าหมาย (Change Agent) ดำเนินการประเมินความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน (Pre-test) เรียบร้อยแล้ว และได้แบ่งกลุ่มตามความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง ฝ่ายทรัพยากรบุคคลอยู่ระหว่างการดำเนินการวิเคราะห์ competency กลุ่มเป้าหมายจากผลการทำ Pre-test เพื่อเตรียมจัดทำแผนปิดความเสี่ยง เช่น การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เรื่อง การเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน ร่วมกับ ผสขญ. อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมการจัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาทักษะ เช่น Project Management, Change Management เป็นต้น 	<p>ผลการประเมินความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์เร่งด่วน น้อยกว่า 65 คะแนน</p> <p>(ผลการประเมินความพร้อมได้ 68.66 คะแนน)</p> 

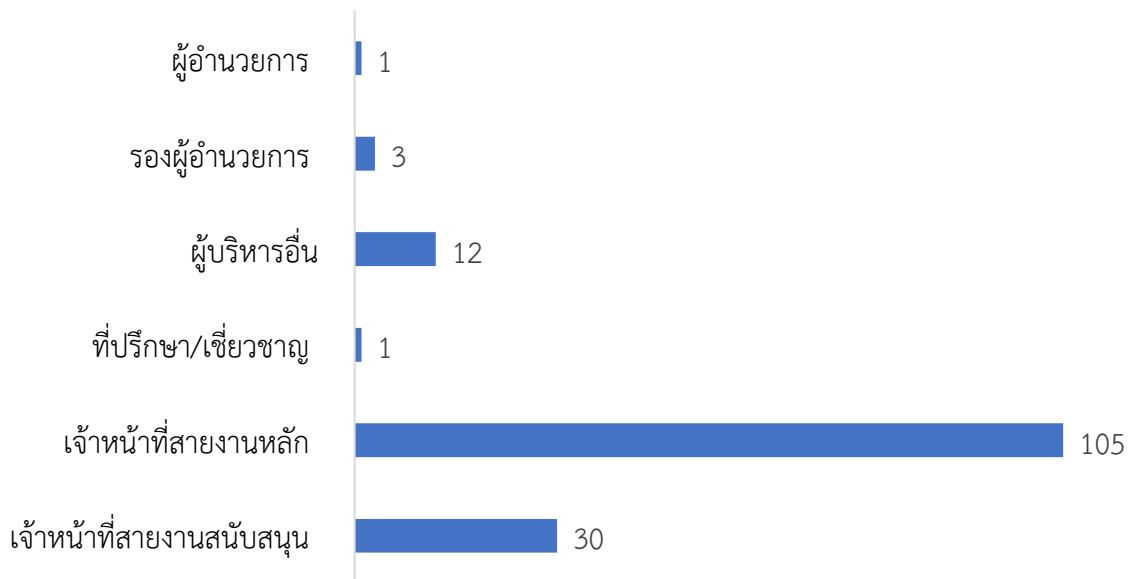
แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569	KRI (Key Risk Indicator)
ความเสี่ยงด้านงบประมาณ: REF-ไม่มีงบประมาณที่เพียงพอต่อการดำเนินให้เป็นไปตามภารกิจการจัดตั้งสถาบันฯ		
MP1: บริหารการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีเงินคงเหลือสะสมสำหรับโครงการใหม่ในช่วงงบประมาณพลางก่อน		
<ol style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแผน ผอ.ฝ่าย/หน.คก. วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามนโยบาย ติดตามการใช้จ่ายผลเทียบแผน ผ่านระบบ Dashboard หากไม่เป็นไปตามแผน ให้ ผอ.ฝ่าย/หน.คก. ดำเนินการปรับแผนให้สอดคล้องกับการใช้จ่ายจริง ติดตามผลการดำเนินงานทุกไตรมาส ผ่านการประชุมผู้บริหารระดับต้น 	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำ Dashboard เพื่อใช้ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณผลเทียบแผนเรียบร้อยแล้ว และเปิดสิทธิ์ให้ระดับ ผอ.ฝ่าย/ผอ. โครงการขึ้นไป สามารถใช้ Dashboard เพื่อใช้ในการบริหารงบประมาณของฝ่าย/โครงการ มีการติดตามผลการดำเนินงานผ่านการประชุม Management 	<p>การใช้จ่ายงบประมาณเกินแผน มากกว่า 100%</p> <p>(ผลการใช้จ่าย (จ่ายจริง + ผูกพัน) เทียบแผนไตรมาส 2 เท่ากับ 81%)</p> 
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ: REC-ความเสี่ยงจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการตีความและการปฏิบัติตามกฎหมายด้านข้อมูล		
MP1: สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายที่กำกับดูแลด้านข้อมูลให้กับผู้ปฏิบัติงาน		
<ol style="list-style-type: none"> จัดทำช่องทางสำหรับรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล และข้อพิจารณา/ข้อหารือที่เกี่ยวข้อง จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่เข้าถึงง่ายและเหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน โดยสรุปสาระสำคัญของกฎหมายในรูปแบบ Infographic, Bullet point, คู่มือสรุป (Quick Guide) ทุกไตรมาส จัดกิจกรรมอบรมความรู้ด้านกฎหมาย ข้อมูลแก่ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง มีช่องทางให้คำปรึกษาหารือข้อกฎหมายที่รวมถึงตรวจสอบเอกสารทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูล หารือกับหน่วยงานที่กำกับดูแลเมื่อเกิดการตีความข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลไม่ตรงกัน 	<ol style="list-style-type: none"> สำรวจและรวบรวมกฎหมายฯ โดยจัดกลุ่มกฎหมายเป็น 3 ประเภท ดังนี้ (1) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยแลกเปลี่ยนข้อมูล (2) กฎหมายที่กำกับดูแลปกป้องข้อมูล (3) กฎหมายที่กำกับดูแลกลไกระบบ อยู่ระหว่างการสรุปสาระสำคัญและวางรูปแบบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่เข้าถึงง่ายและเหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ ช่องทางให้คำปรึกษา ผ่านกิจกรรม BDI Moment วันที่ 27 มี.ค. 69 ได้รวบรวมและจัดทำรายชื่อหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องรวมทั้งช่องทาง ขั้นตอน และวิธีการขอคำปรึกษา/หารือ แล้ว 	<p>เหตุการณ์ข้อผิดพลาดด้านการตีความหรือการปฏิบัติตามกฎหมายด้านข้อมูลที่ตรวจพบมากกว่า 2 ครั้งต่อไตรมาส</p> <p>(ผล ไม่มีเหตุการณ์)</p> 

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2 ปี 2569	KRI (Key Risk Indicator)
เสร็จ เพื่อเตรียมจัดทำฐานข้อมูล กลาง		
ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ: RET-ระบบสารสนเทศของสถาบันฯ ถูกโจมตีทางไซเบอร์ จนส่งผลให้ข้อมูลรั่วไหล สูญหาย หรือระบบให้บริการหยุดชะงัก (Ransomware / Data Breach)		
MP1: ปฏิบัติตาม พรบ. ไซเบอร์ฯ และ มาตรฐาน NIST Cyber Security Framework		
<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบช่องโหว่ (Vulnerability Assessment) และทดสอบการเจาะระบบ (Penetration Testing) อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี พร้อมดำเนินการปรับแก้ไขช่องโหว่ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ 2. จัดทำคู่มือการจัดการและปฏิบัติงานให้ครอบคลุมการตรวจหาช่องโหว่ DRP และ BCP ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 2 และการซักซ้อมแผน IRP DRP และ BCP ในช่วงไตรมาส 4 3. จัดอบรมให้ความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี 4. ศึกษาและพัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้ครอบคลุมทุกฟังก์ชัน (SIEM และ SOC) เพื่อนำมาปรับใช้ต่อไป 5. ใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ และระบบ ได้แก่ DLP, Change Management system, Zero Trust VPN และ EDR/XDR เพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำคู่มือกระบวนการตรวจสอบช่องโหว่เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างประสานงาน System Owner เพื่อกำหนดวันและเวลาตรวจสอบช่องโหว่ 2. จัดทำคู่มือแผนกู้คืนระบบสารสนเทศ (Disaster Recovery Plan: DRP) ที่ผ่านการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะจากคณะทำงาน DGO เรียบร้อยแล้ว 3. อยู่ระหว่างจัดทำคู่มือแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) ซึ่งได้เตรียมบทซักซ้อม (Script) สำหรับการทดสอบแผนตอบสนองต่อเหตุการณ์ (IRP Exercise) กับนักร้องโครงการ Health Link เป็นโครงการแรก 4. มีการจัดอบรมหลักสูตร "IT Security Awareness : Cyber Shield เกราะป้องกันองค์กรสร้างได้ สร้างได้ที่คุณ" เมื่อวันที่ 27 ก.พ. 69 	<p>งานที่ได้รับคำสั่งระดับนโยบายเร่งด่วน เหตุการณ์ข้อผิดพลาดด้านการตีความหรือการปฏิบัติตามกฎหมายด้านข้อมูลที่ตรวจพบ</p> <p>มากกว่า 2 ครั้งต่อไตรมาส</p> <p>(ผล ไม่มีเหตุการณ์)</p> 

6. ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

6.1 ด้านบุคลากร

สขญ. ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ แผนกรอบอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570) จำนวน 200 อัตรา เมื่อการประชุม ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สขญ. มีแผนกรอบอัตรากำลัง จำนวน 175 คน ซึ่งมีอัตรากำลังแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 164 อัตรา ผู้อำนวยการ 1 อัตรา รองผู้อำนวยการ 3 อัตรา ผู้บริหารอื่น (ไม่รวมตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ) 12 อัตรา ที่ปรึกษา/เชี่ยวชาญ 1 อัตรา เจ้าหน้าที่สายงานหลัก 105 อัตรา เจ้าหน้าที่สายงานสนับสนุน 30 อัตรา และลูกจ้างสถาบันฯ 12 อัตรา



6.2 ด้านงบประมาณ

6.2.1 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สขญ. มีแผนรายจ่ายจำนวน 854 ล้านบาท โดยเป็นรายจ่ายต่อเนื่อง 97 ล้านบาท และรายจ่ายใหม่ 757 ล้านบาท ที่มีแหล่งงบประมาณมาจากงบประมาณแผ่นดินประจำปี จำนวน 512 ล้านบาท เงินนอกงบประมาณ 80 ล้านบาท และเงินทุนสะสมของสถาบันฯ จำนวน 165 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย (1) แผนรายจ่ายบุคลากร (ทั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันฯ) จำนวน 146 ล้านบาท (2) แผนรายจ่ายพื้นฐาน จำนวน 85 ล้านบาท (3) แผนรายจ่ายลงทุน (ปรับปรุงพื้นที่) 10 ล้านบาท (4) แผนรายจ่ายดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน 553 ล้านบาท และ (5) แผนรายจ่ายสำรอง สำหรับ (5.1) แผนรายจ่ายโครงการ/กิจกรรมเร่งด่วนตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายหรือได้รับเชิญให้เข้าร่วม จำนวน 20 ล้านบาท (5.2) แผนรายจ่ายสำรอง กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน จำนวน 20 ล้านบาท (5.3) เงินสวัสดิการและเงินช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และเงินบริจาคสาธารณกุศล จำนวน 10 ล้านบาท และ (5.4) แผนรายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ปี 2569 จำนวน 10 ล้านบาท ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 425.5037 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 50 ของแผนรายจ่ายทั้งหมด (854.0000 ล้านบาท) หรือคิดเป็นร้อยละ 81 ของแผนรายจ่าย ณ ไตรมาสที่ 2 (526.0208 ล้านบาท) ดังรายละเอียดในตารางที่ 17

ตารางที่ 17: ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทรายจ่าย	แผนการใช้จ่าย ปี 2569					ผลการใช้จ่ายไตรมาส 2 ปี 2569			ร้อยละผลเทียบแผน	
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	จ่ายจริง	ผูกพัน	รวม งบใช้ไป	ไตรมาส 2 ปี 2569	ทั้งปี 2569
1. รายจ่ายบุคลากร (เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบันฯ)	44.0000	34.0000	34.0000	34.0000	146.0000	71.8228	-	71.8228	92	49
2. รายจ่ายพื้นฐาน	63.2985	8.9170	6.1289	6.6555	85.0000	27.5597	24.1927	51.7523	72	61
3. รายจ่ายลงทุน	-	-	10.0000	-	10.0000	-	-	-	-	-
4. รายจ่ายดำเนินงาน	253.2601	114.9452	33.1157	159.6790	561.0000	126.2207	175.7079	301.9286	82	54
กลยุทธ์ 1 สร้างความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่	122.4385	52.2278	24.7606	104.5731	304.0000	47.7093	71.4917	119.2010	68	39
กลยุทธ์ 2 สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อตอบโจทย์ประเด็นการพัฒนาสำคัญของประเทศ	38.5093	33.9039	5.1803	15.4066	93.0000	16.1560	53.2498	69.4058	96	75
กลยุทธ์ 3 ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ในการบริการ	75.8456	17.4174	1.2528	35.4842	130.0000	52.7145	35.2120	87.9265	97	68

ประเภทรายจ่าย	แผนการใช้จ่าย ปี 2569					ผลการใช้จ่ายไตรมาส 2 ปี 2569			ร้อยละผลเทียบแผน	
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	จ่ายจริง	ผูกพัน	รวม งบใช้ไป	ไตรมาส 2 ปี 2569	ทั้งปี 2569
กลยุทธ์ 4 พัฒนาขีดความสามารถของผู้เล่น ทุกภาคส่วนในระบบนิเวศด้านข้อมูลและ ปัญญาประดิษฐ์	16.4668	11.9961	3.8220	1.7151	34.0000	9.6408	15.7544	25.3952	89	75
5. รายจ่ายสำรอง	-	7.0000	21.0000	24.0000	52.0000	-	-	-	-	-
- รายจ่ายโครงการ/กิจกรรม เร่งด่วนตาม นโยบายที่ได้รับมอบหมาย หรือรับเชิญให้เข้า ร่วม	-	5.0000	10.0000	5.0000	20.0000	-	-	-	-	-
- รายจ่ายสำรองฉุกเฉิน ได้แก่ เงินต้นทุนการ หารายได้ และเงินซ่อมแซมอาคารฉุกเฉิน เป็นต้น	-	-	7.0000	5.0000	12.0000	-	-	-	-	-
- เงินสวัสดิการและเงินช่วยเหลือให้แก่เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง และเงินบริจาคสาธารณกุศล (เงินสะสมที่มาจากรายได้)	-	2.0000	4.0000	4.0000	10.0000	-	-	-	-	-
- รายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ปี 2569	-	-	-	10.0000	10.0000	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	360.5586	165.4622	106.1446	221.8346	854.0000	225.6031	199.9006	425.5037	81	50

6.2.2 ผลการหารายรับงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569)

สขญ. มีแผนรายรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 598.7618 ล้านบาท ประกอบด้วย (1) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 511.6308 ล้านบาท และ (2) แผนรายรับเงินนอกงบประมาณ จำนวน 87.1310 ล้านบาท

ณ ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สขญ. มีผลการหารายรับงบประมาณ รวมทั้งสิ้น 526.4722 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 89 ของแผนรายรับทั้งหมด (598.7618 ล้านบาท) หรือคิดเป็นร้อยละ 99 ของแผนรายรับไตรมาสที่ 2 (530.6678 ล้านบาท) ซึ่งประกอบด้วย รายรับตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน 462.9228 ล้านบาท และรายรับเงินนอกงบประมาณ จำนวน 67.7450 ล้านบาท ดังรายละเอียดในตารางที่ 18

ตารางที่ 18: ผลการหารายรับงบประมาณ ณ ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทรายรับ	แผนรายรับ ปี 2569					ผลรายรับ ณ ไตรมาส 2 ปี 2569	ร้อยละผลเทียบแผน	
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม		ไตรมาส 2 ปี 2569	ทั้งปี 2569
1. รายรับตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี	368.4207	94.5021	48.7080	-	511.6308	462.9228	100	90
1.1 รายจ่ายบุคลากรภาครัฐ	39.5438	46.4147	-	-	85.9585	85.9585	100	100
1.2 รายจ่ายแผนงานยุทธศาสตร์	137.3201	31.2525	16.6207	-	185.1933	168.5726	100	91
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	101.3243	30.7481	16.6207	-	148.6931	132.0724	100	89
- แผนงานยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนนโยบายซอฟต์แวร์	15.1100	0.5044	-	-	15.6144	15.6144	100	100
- แผนงานยุทธศาสตร์จัดการผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสถานะภูมิอากาศ	20.8858	-	-	-	20.8858	20.8858	100	100
1.3 รายจ่ายแผนงานบูรณาการ	191.5568	16.8349	32.0873	-	240.4790	208.3917	100	87
- แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	155.9777	16.8349	32.0873	-	204.8999	172.8126	100	84
- แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	35.5791	-	-	-	35.5791	35.5791	100	100
2. รายรับเงินนอกงบประมาณ	42.9930	24.7520	11.2760	8.1100	87.1310	63.5494	94	78
2.1 รายรับจากการดำเนินงาน	42.3930	24.7520	10.8760	8.1100	86.1310	62.1886	93	78
- รายรับเงินอุดหนุน	32.3930	17.7520	8.8760	3.1100	62.1310	45.0539	90	81
- รายรับจากบริการเทคนิควิชาการ ให้คำปรึกษา จัดอบรม สัมมนา	10.0000	7.0000	2.0000	5.0000	24.0000	17.1347	101	71
2.2 รายรับอื่น ๆ เช่น ดอกเบี้ย ค่าปรับ	0.6000	-	0.4000	-	1.0000	1.3608	136	100
รวมทั้งสิ้น	411.4137	119.2541	59.9840	8.1100	598.7618	526.4722	99	89

7. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

7.1 ตัวชี้วัดความสำเร็จของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ณ ไตรมาส 2 สขญ. มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ มีรายละเอียดดังตารางที่ 19

ตารางที่ 19: ตัวชี้วัดความสำเร็จของ สขญ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามที่ได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่

มุมมอง	ตัวชี้วัดของ สขญ. ปีงบประมาณ 2569	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	น้ำหนัก (ร้อยละ)	น้ำหนักที่สำเร็จ (ร้อยละ)	ความก้าวหน้า (ร้อยละ)
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/พันธมิตร/ลูกค้า	(1) การสร้างมูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม จากการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	มูลค่าผลกระทบฯ ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม 1,400 ล้านบาท	อยู่ระหว่างจัดจ้างและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานเพื่อประเมินผลกระทบฯ	20	-	30
	(2) ข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ในการพัฒนาประเทศ	1 ข้อเสนอเชิงนโยบาย	อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย เรื่อง มาตรฐานทางเทคโนโลยีสำหรับระบบเชื่อมโยงข้อมูล	10	-	40
	(3) การใช้บริการแพลตฟอร์มข้อมูลของสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ประโยชน์	ผู้ให้บริการแพลตฟอร์มข้อมูล 3,200 หน่วยงาน	4,849 ราย	10	10	100
	(4) การให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลและให้คำปรึกษาด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	ให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล และให้คำปรึกษา 60 โครงการ	24 โครงการ	10	4	40
	(5) การพัฒนาอาชีพ/บุคลากรด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ 10,500 ราย	2,453 ราย	10	2.3	23

มุมมอง	ตัวชี้วัดของ สขญ. ปีงบประมาณ 2569	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 2	น้ำหนัก (ร้อยละ)	น้ำหนัก ที่สำเร็จ (ร้อยละ)	ความก้าวหน้า (ร้อยละ)
	(6) การขยายเครือข่ายพันธมิตรในระบบนิเวศด้านข้อมูลขนาดใหญ่ โดยการสร้างการรับรู้ให้แก่ผู้ประกอบการ ทั้งผู้ให้บริการ (Provider) และผู้ใช้บริการ (Consumer)	ผู้ประกอบการ 115 ราย	111 ราย	10	9.6	96
การเงิน	(7) รายรับจากการให้บริการวิเคราะห์ข้อมูล ให้คำปรึกษา และจัดอบรมด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	รายรับจากการให้บริการ 24 ล้านบาท	17.13 ล้านบาท	10	7.14	71.38
กระบวนการภายใน	(8) แดชบอร์ดเพื่อการกำกับและติดตาม ด้านยุทธศาสตร์ ด้านกลยุทธ์ และด้านทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการได้ 100% ของแผนที่กำหนด	มี ร่าง Design แล้ว อยู่ระหว่างพัฒนาแดชบอร์ด	10	-	40
ความสามารถองค์กร	(9) ผลงานวิชาการ/ผลงานเชิงประจักษ์ ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	ผลงานด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง 4 ผลงาน	4 ผลงาน	10	10	100
รวม				100	43.04	57.04

7.2 ตัวชี้วัดของ สขญ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สขญ. มีผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามหลักเกณฑ์การประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ไตรมาส 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังรายละเอียดในตารางที่ 20

ตารางที่ 20: ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมินต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน ณ 31 มี.ค. 69
		เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการทำงาน	70				
1.1 ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการใช้งานแพลตฟอร์มเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ Health Link	15	แนวทางการเชื่อมโยงข้อมูล Health Link กับระบบบริการสุขภาพของประเทศ หรือระบบเบิกจ่ายของประเทศ ที่ผ่าน กกก. สขญ. 1 แนวทาง	ข้อตกลงการเชื่อมโยงข้อมูล Health Link กับระบบบริการสุขภาพของประเทศ หรือระบบเบิกจ่ายของประเทศ 1 ข้อตกลง	ระบบ Health Link ที่พร้อมสำหรับรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบบริการสุขภาพของประเทศ หรือระบบเบิกจ่ายของประเทศ 1 ระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมระบบให้พร้อมกับการเชื่อมต่อ และจัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ สปสช.
1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ในการพัฒนาประเทศ	15	1 ข้อเสนอเชิงนโยบาย ที่ผ่าน กกก. สขญ.	1 ข้อเสนอเชิงนโยบาย เสนอต่อ กกก. ระดับชาติ หรือ กกก. ระดับนโยบาย	1 ข้อเสนอเชิงนโยบาย ที่ผ่าน กกก. ระดับชาติ หรือ กกก. ระดับนโยบาย และมีรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบาย ปี 2568 ไปปฏิบัติจริง	อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูล เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย เรื่อง มาตรฐานทางเทคโนโลยีสำหรับระบบเชื่อมโยงข้อมูล

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน			ผลการดำเนินงาน ณ 31 มี.ค. 69
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
1.3 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการในระบบนิเวศด้านข้อมูลขนาดใหญ่และปัญญาประดิษฐ์	15	ร้อยละ 15 (เพิ่มขึ้น 15 ราย จากสะสมในปี 68 99 ราย)	ร้อยละ 20 (เพิ่มขึ้น 20 ราย จากสะสมในปี 68 99 ราย)	ร้อยละ 25 (เพิ่มขึ้น /5 ราย จากสะสมในปี 68 99 ราย)	ร้อยละ 12 (เพิ่มขึ้น 12 ราย จากสะสมในปี 68 99 ราย)
1.4 มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมจากการใช้ประโยชน์ด้านข้อมูลขนาดใหญ่และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	15	1,350 ล้านบาท	1,575 ล้านบาท	1,800 ล้านบาท	อยู่ระหว่างการดำเนินการ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการ ดำเนินงานเพื่อการประเมิน ผลกระทบฯ
1.5 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรรัฐและเอกชนได้รับการยกระดับด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ แล้วนำไปใช้ประโยชน์เกิดการพัฒนาองค์กรด้านการวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล	10	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา บุคลากรและส่งแบบสอบถาม ภายหลังจากการเข้ารับ การอบรม
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์กรมหาชน	30				
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ	10	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 5 มิติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์กรมหาชน	10	50	75	100	อยู่ระหว่างดำเนินการ